

Protecting Our Planet with new technology

KC NEWSLETTER

Issue 65 • Jan. 2015

KC 코트렐
시무식

KC솔라에너지
O&M관리 운영계약 수주

KC솔라에너지
한국농어촌 공사
공개경쟁입찰 성공

조직개편

성희룡 예방 교육

KC WORKS TOGETHER WITH DETERMINED, CREATIVE INDIVIDUALS

2015년 신년사

KC코트렐 임직원 여러분, 안녕하십니까?

올미년 새해가 다시 밝았습니다.

먼저 임직원 여러분의 가슴속에 간직하시고 계신 새해 소원이 꼭 다 이뤄지고 가정에 건강과 행복이 가득한 한 해가 되시기를 진심으로 기원합니다.

세계적인 경제적 어려움이 계속되어 온 지난해에도, 우리는 크고 작은 성공과 실패를 경험하며, 오늘 도전과 희망을 얘기하는 신년하례식에 다시 모였습니다.

다만 지난해는 성공보다는 어려움이 더 많았던 해로 어느 때보다 우리에게 무겁고 새로운 과제를 주고 있습니다.

오랫동안 우리의 고객으로 회사 성장의 큰 버팀목이 되어 주었던 한전 발전 자회사와 POSCO 중심의 사업이 구조적으로 변화하는 것에 대한 대비 부족과 야심 차게 준비해온 1군 EPC 건설사 및 중공업을 대상으로 한 EPC 영업과 에너지 플랜트 영업에서 실패와 지연이 반복되면서 회사 경영 목표 달성에 큰 어려움이 있었습니다.

아울러 내부적으로 우리가 가지고 있는 사업 시스템 체계가 시시각각 변화하는 사업 사항에 대해 정확하고 적시 적으로 사실을 드러내지 못해, 현황 파악과 의사 결정에 실기하고 사업 손실로 이어지는 내부적 문제점을 극단적으로 드러나기도 하였습니다. 이는 2015년 우리 앞에 단기

적으로는 영업력의 확대와 시스템의 개선을 통한 원가 경쟁력의 확보라는 과제와 함께 기본에 충실한 조직 문화로의 개선이라는 만만치 않은 과제를 함께 제시하고 있는 것입니다.

주어진 과제는 반드시 해결해야 합니다. 이는 우리의 생존과 번영에 직결된 것이기 때문에 우리 조직 누구도 피하고는 목표하는 성공의 자리에 도달할 수 없습니다.

신임 사장으로서 저는 그 과제를 여기 계신 모든 분과 함께 해결해 가고자 합니다. 오늘을 시발점으로 치열하게 소통하고, 치열하게 노력하고, 매사에 남이 생각도 실행도 할 수 없는 창의성이 요구되는 2015년의 KC코트렐로 우리 모두 함께 나아가고자 합니다.

우리는 제대로 소통하고, 혁신적으로 사고하고, 열정적으로 행동하게 될 것입니다. 이를 위해 필요한 것들은 적극적으로 지원할 것이고 불필요한 것은 과감히 배제해 가도록 하겠습니다.

KC코트렐의 성공을 이룰 수 있는 자는 우리 자신들 뿐입니다. 우리 모두 그것을 믿고, 열정과 도전의식, 그리고 창의성을 바탕으로 목표를 향해 함께 나아가십시오.

다시 한 번 새해를 맞아 임직원 여러분 개인과 가정에서 원하시는 모든 일이 만사형통하시기를 바랍니다.

감사합니다.



2015년 KC코트렐, 올 한해도 다 함께

2015년 1월 5일 오전 상암동 사옥 라운지에서 KC코트렐 2015년 시무식이 열렸다. 신 사옥에서 처음 맞이하는 시무식이자, 2015년부터 KC코트렐의 사장으로 취임한 서동영 사장의 첫 시무식이었다. 서동영 사장은 시무식에서 신임 사장으로서는 어려움이 더 많았던 지난해를 되돌아보며 2015년 KC코트렐에게 주어진 과제를 전 직원들과 함께 해결해 나갈 수 있도록 노력하겠다고 밝혔다. 그리기 위해서 모든 임직원들이 제대로 소통하고, 혁신적으로 사고하고, 열정적으로 행동하자고 당부하였다. 서동영 사장의 신년사가 끝난 후, 서동영 신임 사장을 포함한 KC코트렐 임원 및 신임

임원들이 시무식에 참석한 모든 직원들이 서로의 안녕과 격려를 전하는 악수를 나누었다. 2014년 겪었던 성공과 실패를 발판으로 2015년에는 KC코트렐의 모든 직원들이 한 단계 성장해 나갈 수 있는 해가 되기를 기원하며 시무식이 끝났다.

KC솔라에너지

한국농어촌공사 공개경쟁입찰 성공 및 O&M관리운영계약 수주

KC솔라에너지가 2014년의 마지막을 한국농어촌공사 입찰 수주와 O&M 관리운영계약으로 뜻 깊게 마무리하였다.

한국농어촌공사에서 발주한 “금호지구태양광발전설비 제조·구매 설치공사”는 공개경쟁 입찰방식으로 진행되었으며, 개찰결과 KC솔라에너지는 “94.3411”이라는 점수로 평가점수에서 1위를 차지하며 경쟁업체들을 제치고 입찰에 성공하였다. 그리고 금번 계약은 KC솔라에너지가 농어촌공사로부터 따낸 첫 수주로 앞으로 새로운 고객을 확보하여 파트너가 될 수 있다는 것에 의미가 더 크다고 볼 수 있다.

또한, 지난 1년간 심혈을 기울였던 타사 발전소의 유지보수 및 관리운영(O&M)계약을 체결하였다.

(계약체결일 : 2014년 12월 19일)

이 발전소는 KB자산운영이 최근 인수한 안면도 태양광발전소로서 태안군 고남면에 위치하고 있다. 이는 4.54MW 규모의 비교적 대형 발전소로 계약기간은 약 19년, 총 계약금액은 34억원이다.

앞으로도 지속적인 노력으로 KC 가족들에게 좋은 소식을 전할 수 있도록 2015년에도 끊임없이 도전하는 KC솔라에너지가 될 것을 약속드립니다!

(KC솔라에너지/성민경 (smk0128@kc-cottrell.com))

KC코트렐

성희롱 예방 교육 실시

2014년 12월 30일 한 해를 마무리하고, 새해를 준비하며 KC코트렐 임직원들이 성희롱 예방교육을 받았다. 1시간에 걸쳐 진행 된 이번 성희롱 예방 교육은 성인지에 대한 올바른 이해와 성폭력 및 성희롱의 심각성 이해, 잘못된 조직문화의 개편과 건강한 직장을 위한 방향 제시를 통해 올바른 성인지를 구축할 수 있도록 도와주며, 성희롱의 판단기준과 해결책을 제시할 수 있도록 도움을 주었다. 일방적인 주입식 강의가 아닌 직원들과 문답 형식으로 진행된 이 날 강의를 통해 KC코트렐 직원들은 그 동안 사회 관습적으로 가지고 있던 성에 대한 불평등한 인식에 대해 다시 한번 알아보는 계기가 되었으며, 퀴즈를 통해 성희롱과 성차별의 의미를 구분할 수 있었다. 또한, 실제 사례 분석을 통해 직장 내 성희롱의 판단 기준과 성희롱 발생 시 해결방안에 대해서도 배울 수 있었다.

KC코트렐 노동조합 6기 집행부 발대식



2015년 1월 KC코트렐 본사 라운지에서 KC코트렐 노동조합 6기 발대식이 열렸다. 이날 행사는 6기 집행부 소개를 시작으로 전상근 위원장의 인사말과 서동영 사장의 축사가 이어졌다. KC코트렐 노동조합 6기 집행부는 노조 위원장에 전상근 선임, 부위원장에 원유섭 직장, 사무국장에 박영수 선임, 회계감사로 이창석 선임이 임명되었다. 이들을 지원할 대의원은 최경배 선임, 전의순 선임, 한동우 선

임, 최길신 과장, 김용민 과장, 이상규 과장(예정), 김재필 선임, 한은택 직장, 김유곤 대리, 이원희 대리, 정호중 사원, 가 임명되었으며, 집행부는 이현 선임, 김시웅 선임, 홍을표 선임, 서동수 선임, 이완규 선임, 하정표 과장, 이정미 사원이 임명되었다. 새로운 집행부 소개 후, 전상근 노조 위원장은 새 집행부와 함께 KC코트렐 노동조합이 임직원들의 목소리를 잘 전달할 수 있도록 노력하겠다고 하였으며, 서동영 사장의 축사를 통해 노사가 앞으로 더 잘 협력하여 새로운 KC코트렐을 만들어 나가자고 화답하였다. 이어 정년 퇴직, 임원 승진, 관계사 진출 등으로 노동조합과 이별하게 된 직원들에게 그 동안의 노고에 감사 인사를 전하는 순서를 가졌다.

조합원들의 인사가 끝난 후, 창립 15주년을 맞이한 노조에서 진행해온 15주년 기념 사진 콘테스트 시상식이 이어졌다. 일상 생활 속에서 노조 창립 15주년을 멋지게 축하해준 조합원을 뽑는 콘테스트에서 인생에서 가장 행복한 본인의 결혼식에 직접 플랜카드를 만들어 노조 창립을 축하한 포항사무소의 김규백 대리가 1등을 차지했다. 2등은 사랑스러운 가족과 함께 축하해준 KCMS의 박재현 주임이 차지했다. 이 외에도 다가족 사진, 예쁜 배너 사진, 아이디어 사진을 선정하여 많은 조합원들과 즐거움을 함께 나누었다. 시상식 끝난 후, 노조가 준비한 치킨과 맥주를 KC코트렐 모든 임직원이 노조의 창립 15주년과 새 조합원을 축하하였으며, 노조는 경품 추첨을 통해 그 동안 많은 관심과 사랑을 보여준 조합원들에게 감사의 마음을 돌려 주며 이 날의 행사를 마무리 하였다.

KC 코트렐 조직개편



2015년, KC코트렐은 급변하는 환경에 유연하게 대처하기 위해 조직개편을 단행했다. 금번 조직 개편의 배경은 시장과 고객의 변화, 수주 경쟁 격화에 따른 원가 경쟁력 제고, 미래 사업 준비, 크게 3가지로 볼 수 있다.

이러한 취지에 맞춰 시장 변화에 따른 영업력 확대를 위해 기존 발전, 플랜트사업부의 APC사업을 통합하고, 포항, 광양사무소를 발전, 제철 등 국내 APC 영업 업무를 수행하는 영업사무소로 확대 개편하였으며, R&M 사업의 확대를 위해 TS사업부를 R&M사업부로 개편하였다.

이와 함께 원가 개선을 통한 경쟁력 확보를 위하여 기존 KC그린홀딩스 지원팀을 KC코트렐 경영지원팀으로 변경하여 새로운 업무를 추가하였으며, 전략구매팀은 기존 업무에 Global Sourcing을 통한 경쟁력 강화 역무를 부여하였다. 그리고 APC 엔지니어링팀의 영업 지원 및 경쟁력 있고 창의적인 기본 설계 능력을 갖추 수 있도록 함과 동시에 사업부 별로 해외 법인 연계를 통한 설계 협력, 기술 과제 개발을 수행할 수 있도록 하였다.

더불어 미래 사업 준비를 위해 기술 연구소의 기능을 강화하였으며, 에너지 플랜트 사업부를 신설하여 사업 확대를 위한 준비를 마쳤다. 더불어 차세대 리더의 양성 및 확보를 위한 조직을 신설하여 KC코트렐의 지속 가능한 성장을 위해 준비하였다.

KC NEWSLETTER

A GLOBAL LEADER IN GREEN BUSINESS