

THE 99<sup>th</sup> /  
KC NEWS  
/ LETTER

january

# CONTENTS

1. KC그린홀딩스(주), 시무식

2. (주)클레스트라하우저만, 박시훈 대표이사 취임

3. (주)클레스트라하우저만, Vincent 회장 방한

4. 일하기 좋은 KC 만들기

5. KC관계사, 그룹웨어 및 ERP 시스템 사용 개시

6. SDGs를 아십니까

# 1.

## KC그린홀딩스(주), 시무식

KC그린홀딩스(주)는 지난 1월 2일 상암동 본사 12층에서 2018년 시무식을 진행하였다.

이 날 시무식에서는 먼저 10년 근속자(김정완 부사장 외 1명)와 우수사원(조용이 선임 외 1명)을 포상하였다. 이어, 각 팀의 대표가 무술년을 맞이하는 다짐을 발표하는 순서를 가졌다. 이태영 회장은 이어진 신년인사에서 2018년에는 **건강한 KC의 기업문화를 만들어가기 위해 술선수범 해줄 것, 현시대의 트렌드와 중장기 전략에 부합하는 사업구조로 재편할 것, 그리고 관계사를 효과적, 효율적, 성공적으로 지원하는 것에 집중해 줄 것**을 당부하였고, 임직원 상호 간 신년인사를 하는 것으로 시무식을 마쳤다. (끝)



(왼쪽 위) 장기근속자 포상, (오른쪽 위) 전략경영팀 대표 다짐 한마디  
(아래) 임직원 상호 간 신년인사

## 2.

### 클레스트라하우저만, 박시훈 대표이사 취임



지난해 말 상암동을 본사를 이전한 것과 더불어 1월 1일부로 취임한 박시훈 공동대표이사를 필두로 클레스트라하우저만이 도약할 준비를 마쳤다.

새로 취임한 박시훈 공동대표이사는 삼성전자 중남미, 유럽 등지에서 높은 성과를 거둔 바 있으며, 기타 회사에서 쌓은 경험으로 클레스트라하우저만 한국 본사가 클레스트라 아시아의 헤드 쿼터로서의 지위를 공고히 하고 사업 확장을 하는 데 있어 그 역량을 최대한 발휘할 것으로 기대한다. (끝)

## 3.

### 클레스트라하우저만, Vincent 회장 방한

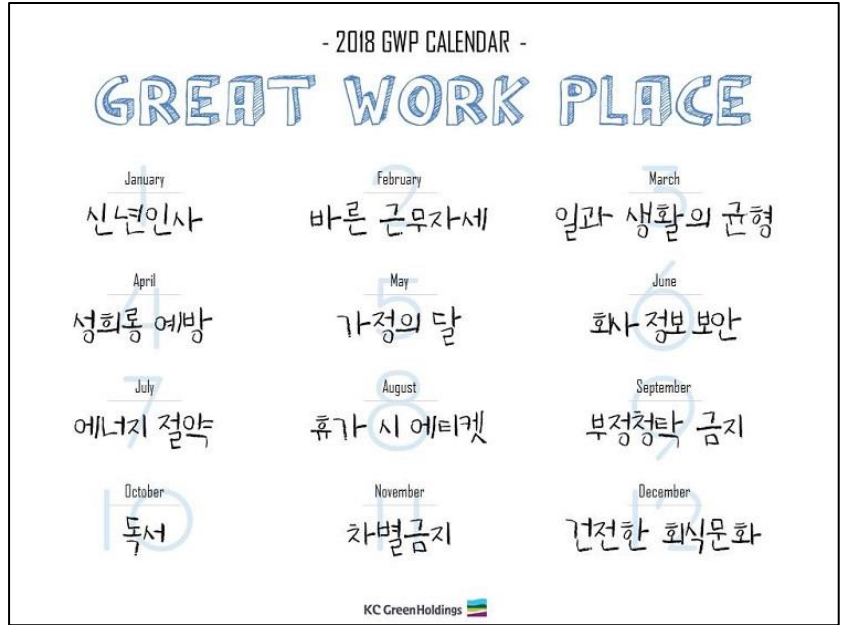
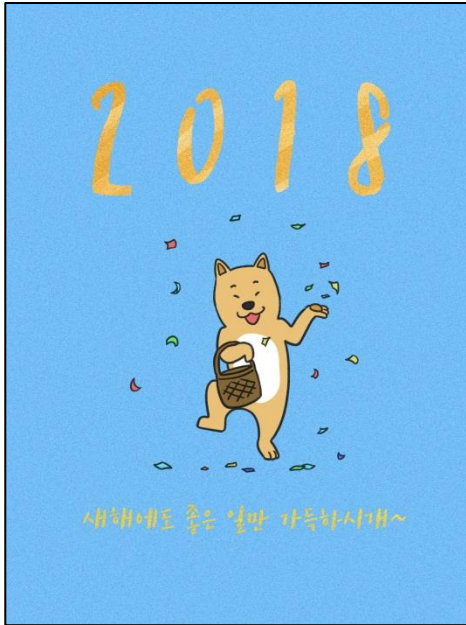
지난 1월 8일 클레스트라하우저만 프랑스 합작 회사의 Vincent Paul-Petit 회장이 한국을 방문하였다.

Vincent 회장은 2박 3일간 한국에 머물면서 KC 그린홀딩스와 클레스트라하우저만과 함께 향후 발전 방향을 논의하였고, 지난 12월 여의도에서 상암동으로 보금자리를 옮긴 클레스트라하우저만 사무실을 방문하여 직원들과 인사를 나누기도 하였다. (끝)



# 4.

## 일하기 좋은 KC 만들기



(좌) 1월 GWP 포스터, (우) 2018년 한 해의 주제를 담은 GWP Calendar

2018년 1월 부터 일하기 좋은 KC 만들기(GWP) 활동의 하나로 월별로 주제를 정하여 캠페인을 실시한다. 1월은 새해를 맞아 신년인사로 시작하였으며, 2월 부터는 건강한 기업문화를 위해 임직원이 직접 참여하고 실천할 수 있는 주제들로 진행된다.

월별 주제와 관련하여 KC그린홀딩스에서는 시각적 노출을 통해 주제를 홍보하고 임직원의 참여를 독려하고자 오프라인용과 온라인용 포스터를 제작하고 있으며, 포스터는 각각 화장실, 그룹웨어 로그인 페이지 배너 등에 게시된다. 2월 부터는 관계사에도 포스터를 배포할 예정이다. 상기의 2018년 월별 주제(GWP Calendar)는 신규 그룹웨어 뉴스레터 게시판에 게시되어 있다.

임직원의 적극적인 참여로 KC의 건강한 기업문화가 자리잡을 수 있기를 기대한다. (끝)

### 여기서 잠깐 ✓

#### GWP란?

기업문화가 뛰어난 곳, 일하기 좋은 기업. 미국의 한 박사가 뛰어난 재무적 성과를 보이는 기업들의 문화적 특성을 정립한 개념으로 GWP는 1) 조직 내 신뢰가 높고, 2) 업무에 대한 자부심이 강하며, 3) 구성원이 즐겁고 보람있게 일하고 있다는 공통점을 가지고 있다.

# 5.

## KC관계사, 그룹웨어 & ERP 시스템 사용 개시



지난 2017년 2월 부터 개발해 온 통합전산시스템이 드디어 개발을 마치고 2018년 1월 부로 신규 그룹웨어<sup>1)</sup>와 ERP<sup>2)</sup>를 사용할 수 있게 되었다. KC관계사 전체의 자원과 정보를 통합적으로 관리하기 위하여 이번 통합전산시스템 개발 프로젝트에는 김기욱 TFT장을 필두로 총 12명이 참여하였다.

통합전산시스템은 기존의 KC그린홀딩스와 KC코트렐이 사용하던 K-ONE과는 다르게 관계사 대부분이 사용한다. 특히, 한국어 외에 영어, 중국어, 베트남어를 지원하여 해외 관계사에서도 사용할 수 있게 되어 물리적인 거리로 소통이 어려웠던 KC관계사 간의 소통이 더 쉬워졌다. 또 회사별 업무 특성에 맞게 그룹웨어를 설정하여 사용할 수 있고, 다양한 기기에서 접근이 가능해 업무의 효율성도 증대될 것으로 기대한다. 무엇보다 데이터를 체계적이고 일관적으로 관리 할 수 있다는 것이 이번에 개발된 통합전산시스템의 가장 큰 장점이다.

새롭게 꾸며진 그룹웨어는 현재 KC그린홀딩스, KC환경서비스, KC솔라에너지 등 14개의 관계사가 신규 그룹웨어를 사용 중이며 이외 KC코트렐, 놀텍코리아 등 아직 추가 개발이 필요한 관계사는 3월까지 완료할 예정이다. 향후 KC관계사의 그룹웨어 활용을 통해 더욱 끈끈한 KC네트워크가 되길 기대한다. (끝)

### 여기서 잠깐 ✓

1) 그룹웨어 : 기업 구성원들이 컴퓨터로 연결된 작업장에서 일할 수 있도록 지원하는 소프트 웨어

2) ERP(Enterprise Resource Planning) : 기업 내 생산, 재무, 회계, 영업 등 경영활동을 통합적으로 연계해 관리하는 시스템



# 6. SDGs를 아십니까?

SDGs(Sustainable Development Goals)란, 지속가능한 발전을 위해 UN 총회가 2016년부터 2030년까지 15년 동안 모든 국가가 나서서 함께 추진할 수 있도록 채택한 국제적 공동목표이다.

2000년 부터 2015년 까지 시행된 밀레니엄개발목표(MDGs; Millennium Development Goals)를 종료하고 2016년 부터 다음 15년을 위해 193개국의 정상들이 서명하고 발효되었다. MDGs와 다르게, SDGs는 선진국과 개발도상국을 구별하지 않고 모든 국가에 적용된다.

SDGs는 **인류의 보편적인 문제**(빈곤, 질병, 교육, 여성, 아동, 난민, 분쟁 등), **지구 환경문제**(기후변화, 에너지, 환경오염, 물, 생물다양성 등), **경제 사회문제**(기술, 주거, 노사, 고용, 생산소비, 사회구조, 법, 대내외 경제)를 해결하기 위한 17개의 의제와 169개의 세부 목표를 제시하고 있으며, 17개 목표는 다음과 같다.



(계속)

# 6.

## SDGs를 아십니까?

(17개 목표)

Goal 1. 빈곤 종식: 모든 곳의 모든 형태의 빈곤 종식

Goal 2. 굶주림 종결: 굶주림을 없애고, 식량 안보를 성취하며, 영양 상태를 개선하며 지속가능한 농업 지원

Goal 3. 건강과 웰빙: 모든 연령의 사람들에게 건강한 삶을 보장하며 웰빙 장려

Goal 4. 질적인 교육: 양질의 교육 보장과 평생 교육 기회 장려

Goal 5. 성평등: 성평등 달성과 여성과 소녀의 역량 강화

Goal 6. 깨끗한 물과 위생: 모든 사람들에게 물, 위생의 이용 가능성, 지속가능한 관리를 보장

Goal 7. 깨끗한 에너지: 신뢰가능하고 지속가능한 에너지 접근성 보장

Goal 8. 좋은 일과 경제적 성장: 지속가능한 경제적 성장과 생산적 고용 촉진

Goal 9. 산업, 혁신, 인프라: 지속가능한 산업화 지원, 혁신 육성, 재생가능한 인프라 건설

Goal 10. 불평등 감소: 국가 간 및 국가 내 불평등 감소

Goal 11. 지속가능한 도시와 커뮤니티: 도시와 주거지를 안전하고 지속가능하게 만들기

Goal 12. 책임 있는 생산과 소비: 지속가능한 생산과 소비 패턴 만들기

Goal 13. 기후 행동: 기후 변화와 그 효과에 대응하는 긴급한 행동 취하기

Goal 14. 수중 생물: 해양 자원을 보존하고 지속가능한 방식으로 사용

Goal 15. 육지 생물: 육지 생태계를 보호, 복원하며 지속가능한 방식의 사용을 촉진, 사막화 대응, 토양 오염 및 생물 다양성 감소 저지

Goal 16. 평화, 정의, 강력한 제도: 지속가능한 발전을 위한 평화롭고 포괄적인 사회 촉진, 정의에의 접근 보장, 효과적이고 책임 있는 제도 구축

Goal 17. 목표 달성을 위한 파트너십: 지속가능한 발전을 위한 실행 수단 강화와 글로벌 파트너십 활성화

국내의 일부 기업, LG전자, 현대제철, 한국수자원공사 등에서는 지속가능경영보고서를 통해 SDGs 중 각 기업과 관련이 높은 목표를 선정하고 그 목표에 어떻게 대응하고 있는지 또는 앞으로 어떻게 대응할 것인지 대응전략을 소개하고 있다. KC그린홀딩스와 관계사에서도 국제사회의 일원으로 상기의 목표들 중 KC에게 중요하거나 관련이 있다고 고려되는 목표를 선정하고 향후 이 목표에 어떻게 대응할 것인지에 대해 적극적으로 고찰해 보아야 할 것이다. (끝)



# THE 99<sup>th</sup> / KC NEWS / LETTER