

THE 112 TH

KC NEWSLETTER

발행일 2019년 07월 발행주관 KC그린홀딩스 지속가능경영팀 (narae@green-kc.com)

1

KC코트렐 인도에 엔지니어링 센터, KC Cottrell Engineering Service 설립

2

KC코트렐 2019 대한민국환경대상에서 환경부 장관상 수상

KC환경서비스 안전지원 및 직원 단합을 위한 산행

KC그린홀딩스 전 관계사에 <핵심가치 이야기> 공유

3

KC코트렐 노조 창립 20주년을 맞이하여 노사 화합 행사 개최

KC그린홀딩스 제 1기 동기애 프로젝트 진행

유양기술 창립21주년 및 직장평화선언 9주년 기념식 개최

4

KC글라스 협력업체 간담회

KC코트렐 2019 SEOUL 미세먼지 해커톤에 멘토로 참여

KC환경서비스 창원시 시정발전에서 모범상 수상

5

KC환경서비스 야구경기 관람으로 문화 회식

APRIL 05 2019

KC코트렐 인도에 엔지니어링센터 KC Cottrell Engineering Service 설립



KC코트렐은 지난 4월 5일, 인도 첸나이 지역에 KC Cottrell Engineering Service (in India) (이하 'KCCES')를 설립하였다. KCCES는 KC의 환경 엔지니어링 네트워크의 경쟁력 있는 엔지니어링 서비스 및 조달을 위한 목적으로 설립되었다.

KCCES는 해외 입찰 준비 지원, 기본/상세 설계 등의 엔지니어링 서비스에서부터 현지 관리 · 감독 및 신규업체 발굴 등 글로벌 소싱 등의 업무를 수행하게 된다. KCCES는 한 덕영 KC코트렐 인도법인 법인장을 대표이사로서 하며, 창립 직원 수는 현지 직원 19명이다.

이번 KCCES 설립을 통해 비용과 전문인력 수급 부분의 경쟁력을 재고하여 KC 네트워크의 엔지니어링 경쟁력을 증진시키고, 해외 시장 확장, KC네트워크 간의 엔지니어링 협업 시스템을 구축할 수 있을 것으로 기대한다. (끝)



APRIL 23 2019

KC코트렐 2019 대한민국환경 대상에서 환경부장관상 수상

KC코트렐은 대한민국환경대상위원회와 환경미디어가 주최하고 대한민국국회와 환경부 외 다수 정부부처가 후원하는 '2019 대한민국환경대상'에서 정부포상(대기환경부문)-환경부장관상을 수상하고 지난 4월 23일 여의도 중소기업중앙회에서 시상식을 가졌다.

대한민국환경대상은 지속가능한 친환경사회로의 구현과 활동을 장려하고자 2005년 제정되어 올해로 14회 차 수상을 맞이하였다. 본 상은 환경분야의 경영, 교육, 문화, 관광, 생태복원, 재활용, 산업설비, 에너지저장, 농축산물, 서비스, 제품, 특수 부문 등 각 부문 전 과정에서 친환경적인 접근으로 노력한 단체 및 개인에게 환경대상위원회가 수여하는 상이다. 본 상의 취지는 환경경영, 환경교육, 농업, 보건, 친환경소비에 이르기까지 환경 전반에 대한 노력과 공로를 치하하며, 사회적으로 친환경 제품, 연극 개발을 유도하고 환경 복지와 환경경영, 환경 문화, 환경 소비에 대한 국민적 관심사를 고취시켜 나가는 것이다.

대한민국환경대상은 후보 군에 대해 정략적, 계속적 평가에

치우치지 않고 친환경적 접근 방법과 노력으로 일정 성과를 도출한 것을 각각 종합적으로 비교 검토한다.

KC코트렐은 정부포상 대기환경 부문에서 환경부장관상을 수상하였으며, 이 날, 정부포상을 수상한 환경 기업, 단체 및 개인 수상자는 총 14곳이다. KC코트렐은 이번 수상을 계기로 전국민의 건강한 삶에 기여하는 환경산업업체가 되도록 더욱 노력할 것이다. (끝)

APRIL 27 2019

KC환경서비스 안전지원 및 직원 단합을 위한 산행



지난 4월 27일 KC환경서비스(주) 전주사업부와 창원사업부가 함께 순천 송광사로 안전지원 및 직원 단합을 위해 산행을 다녀왔다.

전날 비가 내려 산행에 어려움이 있을 거라 걱정하였으나 앞으로 KC환경서비스의 앞날을 비추듯 햇빛이 비추어 기분 좋게 산행을 할 수 있었다.

비록 하루의 짧은 일정이 아쉽기는 했으나 KC환경서비스 전주사업부와 창원사업부가 만나 시종일관 밝은 미소와 유쾌한 웃음이 가득했던 즐거운 시간이었다. 또한 각 사업부 동료들과의 대화를 통해 하나의 KC환경서비스 임을 느끼며 남은 한 해도 최선을 다하자고 다짐하였다. (끝)

MAY 01 2019

KC그린홀딩스 전 관계사와 <KC 핵심가치 이야기> 공유

KC그린홀딩스는 기업가치 교육 동영상인 "KC 핵심가치 이야기"를 공개하였다. 미션이란 KC가 존재하는 본질적 목적이며, 비전은 KC의 중장기 목표를 말한다. 핵심가치는 미션과 비전을 달성하기 위해 업무를 수행함에 있어서 가장 기본이 되고 우선시 되는 가치를 이야기 하는 것으로 영상은 미션, 비전, 핵심가치가 왜 중요한지, 우리의 미션, 비전, 핵심가치는 무엇인지를 설명하고 있다.

영상 시청을 통해 임직원들은 잊고있었던 우리의 목적, 목표, 가치를 떠올리면서 좀 더 정확한 목표를 향해 나아갈 수 있고, 우리가 하는 일에 대한 자부심을 가질 수 있을 것으로 기대한다. 뿐만 아니라, 업무를 할 때나 의사 결정시 판단의 기준이 될 수 있다.

2018년 9월 부터 장기간 기획하여 제작된 이번 영상을 통해 KC의 구성원들이 목표 의식을 함양하고 KC에 대한 유대감과 소속감이 강해져, 열린 의사소통, 자발적 리더십, 상호 존중이 바탕이 된 건강한 기업문화를 정립해 나가길 바란다. (끝)





JUNE 05 2019

KC코트렐 노조 창립 20주년을 맞이하여 노사 화합 행사 개최

KC코트렐과 제 7 대 Re-Start KC 노동조합은 노동조합 창립 20주년을 맞이하여 지난 6월 5일부터 7일까지 2박 3일 일정으로 제주 연동에서 <KC 하모니 데이> 행사를 개최하였다.

본 행사는 조합원과 비 조합원을 포함하여 전 임직원이 함께하는 노사 화합 행사로서, KC코트렐의 모든 구성원들의 화합, 조화를 기원하는 취지에서 기획되었다.

1일차인 5일에는 하워드존슨 제주 연동 호텔에서 '노동조합 창립 20주년 및 단결의 밤' 행사를 개최하였다. 노동조합 창립 20주년 기념식에서는 모범 조합원 표창 및 전임 위원장 감사패 전달 등이 있었고 이어지는 단결의 밤에서는 임직원들이 준비한 특별 축하 무대와 특별 공로상 수상 및 경품 추천 등의 행사를 진행하였다.

2일차인 6일에는 KC코트렐 전 임직원이 참여하여 한라산 영실-윗세오름 코스를 트레킹 하는 'KC 하모니 트레킹' 행사를 진행하였다. 트레킹 코스의 시작점은 KC코트렐 CEO 서동영

사장이, 윗세오름 도착점은 KC코트렐 COO 이기환 전무와 KCMS 공장장 오강환 상무가 지점을 통과하는 모든 참여자들과 직접 인증사진을 찍으며 즐거운 추억을 남겼다. (끝)

JUNE 13 2019

KC그린홀딩스 제1기 동기애 프로젝트 진행



2019년 6월 13일~14일 양일간 KC 동기애 프로젝트 1기가 경기도 이천 동원 리더스 아카데미에서 진행되었다.

KC 동기애 프로젝트는 신규입사자를 대상으로 하며 KC기업 이념 전파를 포함한 기본 교육으로 구성되어 있다. 이번 프로젝트는 각각 다른 환경, 다른 회사에서 근무하는 직원들이 각 관계사의 사업과 업무를 이해하고 같은 교육기수생과의 네트워크 및 동기애가 형성될 수 있도록 마련하였다.

이번 제1기 KC 동기애 프로젝트에는 특별히 "KC 1기"로서 첫 스타트를 끊는 자리를 축하하고자 KC그린홀딩스의 이태영 회장이 직접 방문하여 신규 입사자들과 인사를 나누고 KC가 하는 환경사업에 대한 소개 및 기업이념을 교육하여 더욱 뜻 깊은 자리가 되었다. 이어서 강점 발굴, 미션레이스 와 같은 활동과 더불어 KC 핵심가치를 보다 즐겁게 습득할 수 있도록 서로 협력과 소통을 필요로 하는 퍼즐 맞추기 활동 등 적극적으로 참여할 수 있는 프로그램으로 진행되었다.

다른 관계사에서 근무하는 동료들을 첫 대면했을 때 서먹했던 모습은 교육을 함께하고, 저녁 식사를 진행하면서 사라지고 KC 구성원이라는 공통점을 통해 성별, 나이, 소속에 제한 없이 진정한 KC 동기애를 형성하는 모습을 볼 수 있었다. (끝)

JUNE 14 2019

유양기술 창립 21주년 및 직장 평화선언 9주년 기념식 개최



유양기술은 지난 14일 회사창립 21주년 및 직장평화선언 9주년 기념식 행사를 개최하였다. 올해는 서동영 사장을 비롯하여 임직원 100명이 참여했고 체육행사와 치맥파티, 경품추첨 행사 등 다채로운 프로그램을 마련하여 함께 소통하는 시간을 가졌다.

이주덕 전무는 기념사에서 '날로 힘들어지는 경영환경의 변화에도 불구하고 여전히 안정적으로 회사 경영을 위해 협력해주시는 고유훈 직원 대표 이하 모든 임직원들에게 감사를 드린다. 특히 바쁜 중에도 참석하여 함께 자리를 해주신 서동영 사장님께 감사를 드린다' 고 소감을 전하며 감사 인사를 대신했다.

한편, 직장평화선언식은 2010년에 시작되어 올해로 9년째 이어지고 있으며 유양기술의 가장 큰 행사로 자리잡고 있다. (끝)



JUNE 14 2019

KC글라스 협력업체 간담회

KC글라스는 균형 잡힌 시각으로 동반성장을 도모하며, 협력업체와의 상호 협력체계를 지속적으로 강화하기 위하여 연 1회 이상 간담회를 개최하고 있다. 올해에는 지난 06월 14일 경기도 이천에 위치한 뉴스프링빌에서 간담회를 개최하였으며 김정완 대표이사를 비롯한 임직원들과 원자재 및 설비 보수, 제조 설비 등을 공급하고 있는 7개 협력업체 관계자가 참석하였다.

이날 간담회에서 KC글라스는 오랜 기간 동안 원자재 등을 안정적으로 공급함은 물론, 품질향상과 기술혁신에도 노력해온 협력업체 관계자들에게 감사한 마음을 전했다. 또한 원자재 수급 및 가격 동향과 유리 산업 전반에 관한 이슈에 대해 의견을 교환하고 더욱 발전되고 가치 있는 상생협력을 위한 방안에 대해 토의하였다. 간담회가 진행되는 내내 격의 없이 대화가 오갔고 서로 다양한 정보교류와 협력은 상호 생산성 향상과 경쟁력 제고에 큰 도움이 될 것이라는 공감대가 형성되어 뜻 깊은 시간이었다.

앞으로도 KC글라스는 협력업체와의 동반성장을 위해 국가

및 지역 경제에 기여할 수 있도록 지속적으로 협력체계를 구축해 나가고 상생경영을 통해 사회적으로도 신뢰받는 기업으로 발돋움할 수 있게 최선의 노력을 다할 방침이다. (끝)

JUNE 18 2019

KC코트렐 2019 SEOUL 미세먼지 해커톤에 멘토로 참여

KC코트렐의 APC 영업팀 원종웅 상무는 서울시에서 주최하고 서울기술연구원에서 주관하는 '2019 SEOUL 미세먼지 해커톤' 행사에서 미세먼지 해결에 주력하고 있는 기업으로서 참가자들을 대상으로 멘토링에 참여하였다.

지난 6.26(수)~27일(목) 무박 2일 동안 강서구에 위치한 메이필드 호텔에서 개최한 「2019년 서울 미세먼지 해커톤(이하 해커톤)」은 사전 아이디어 공모를 통해 총 54개 팀이 접수, 그 중 선발된 28개 팀이 1,2차 팀 빌딩을 수행하여 미세먼지 예보·측정·진단 기술, 미세먼지 배출저감 기술, 미세먼지 대응 시민 보호 기술, 미세먼지 정책·정보 기술 등 네 개 분야의 아이디어를 고안하고 시작품을 제작하였다. 이중 가장 창의적이고 실효성 높은 솔루션을 제시한 20개 팀이 최종 수상자로 선발되었다.

원종웅 상무는 지난 6월 18일 해커톤 사전 팀 빌딩에서 참가자들에게 KC코트렐 기업 소개 및 미세먼지 관련 개발 사례, 제품 개발 시 접근방법 등에 관하여 멘토링을 하였으며 질의응답을 통해 행사 참가자들에게 미세먼지 문제의 기술적 해결방안에 대하여 기업의 입장에서 다양한 조언을 해주었다. (끝)

JUNE 21 2019

KC환경서비스 창원시 시정발전에서 모범상 수상

경남 창원시는 21일 시청 시민홀에서 6월 호국보훈의 달을 맞아 2분기 보훈가족·시정발전 유공자 표창 수여식을 개최하였다.

이번 유공자 표창에서 평소 나라사랑과 봉사활동에 솔선수범하는 우수 보훈대상자 30여명, 의료운 시민 4명을 비롯한 지역발전과 시민 복리증진, 주민 화합, 봉사활동 우수자 등 각 분야에서 타의 모범이 되는 시민 114명이 수상의 영예를 안았다

KC환경서비스 이강욱 대표이사는 평소 지역발전과 시민 복리 증진에 기여한 공을 인정받아 모범상을 수상하였다. (끝)



JUNE 25 2019

KC환경서비스 야구경기 관람 으로 문화 회식

KC환경서비스 창원사업부는 노사 간 소통의 기회를 마련하기 위해 창원 NC파크 마산야구장에서 06월 25일 NC대 한화전 야구 관람을 하였다.

처음 시도하였지만 동료와 함께 스포츠를 관람하는 문화 회식 역시 즐거운 소통 방법이 된다는 것을 느꼈다. 같은 팀을 응원하며 하나가 되는 것을 느꼈고, 직원들도 하나의 목표를 향하여 한마음 한 뜻으로 같이하면 무엇이든 이루어 낼 수 있을 것 같다는 의견이었다.

직원의 가족들도 함께한 자리여서 더욱 좋았고 향후에도 이처럼 다양한 방법을 통해 직원들과의 소통의 자리를 마련해 나갈 예정이다. (끝)

