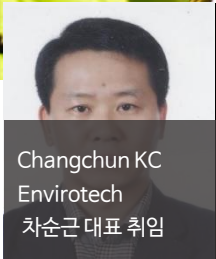


THE 120TH

# KC NEWSLETTER

발행일 2021년 07월

발행주관 KC그린홀딩스 지속가능경영팀



Changchun KC  
Envirotech  
차순근 대표 취임



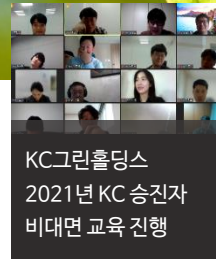
KC그린에너지  
하수슬러지 연료탄  
납품



KC그린홀딩스  
환경개선헬동 나무심  
기 진행



KC코트렐  
주주배정 후 실권주 일  
반공모 유상증자 결의



KC그린홀딩스  
2021년 KC 승진자  
비대면 교육 진행



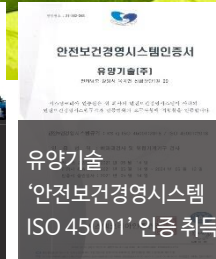
유양기술,  
KC검사기술 법인 설립



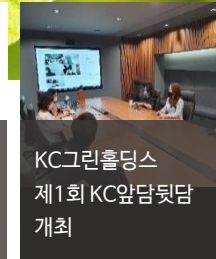
KC그린홀딩스  
디지털트랜스포메이  
션 인문 강연 진행



KC코트렐, 당진화력  
제1~4호기 환경 설비  
설치 공급계약 체결



유양기술  
'안전보건경영시스템  
ISO 45001' 인증 취득



KC그린홀딩스  
제1회 KC앞담뿔담  
개최



클레스트하우스  
창립 36주년 기념행사  
진행



KC환경서비스,  
그린파인어스(주) 인수  
M&A 조인식 진행



KC클래스  
창립 제50주년 기념  
행사 성료



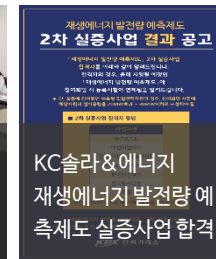
KC솔라&에너지  
소통을 가로막는 장벽  
허물기 세미나 개최



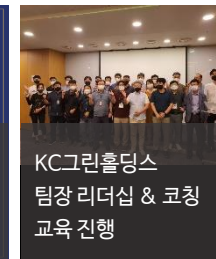
유양기술  
제11회 항구적 직장  
평화선언식 개최



KC그린홀딩스  
2021 상반기  
KC관계사 방문



KC솔라&에너지  
재생에너지 발전량 예  
측제도 실증사업 합격



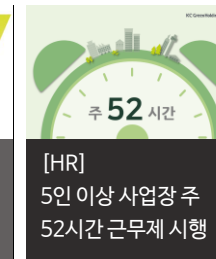
KC그린홀딩스  
팀장 리더십 & 코칭  
교육 진행



[CSR] 직장 내 소통



[CSR] 플라스틱 제로



[HR]  
5인 이상 사업장 주  
52시간 근무제 시행



## Changchun KC Envirotech 차순근 대표 취임

2021년 4월 1일



지난 4월 1일 Changchun KC Envirotech 대표이사로 차순근 대표가 선임되었다.

차순근 대표는 1987년 KC코트렐에 입사하여 기술부와 기술영업부, 해외EPC 사업부 등을 거치며 34년 동안 KC에 재직하였다.

차순근 대표는 다년간의 경력과 경험을 토대로 Changchun KC Envirotech의 사업 운영을 원활하게 추진하여 발전에 역량을 발휘할 것으로 기대한다. (끝)

## KC그린에너지 하수슬러지 연료탄 납품

2021년 4월 9일



KC그린에너지는 지난 4월 9일 하수슬러지 연료탄을 생산하여 처음으로 납품하였다. KC그린에너지 남상경 대표의 주관 아래 납품 가능한 품질의 연료탄을 생산하기 위해 필요한 프로세스 및 원가 감축 요소를 찾아내는 데 임직원이 합심, 적극적으로 과제를 수행하여 한국동서발전에게 납품하기 위한 연료의 품질을 갖추는 데 성공하였다.

이후 3개월에 걸쳐 약정된 물량을 전량 납품 완료하였으며, 동종업계 대비 품질 및 납기 준수에 대해 발전사 측으로부터 우수성을 인정받아, 기존 납품하기로 한 물량의 10%를 초과 납품 달성하는 쾌거를 이뤘다.

KC그린에너지는 공공 폐자원인 하수슬러지를 보다 환경적인 방식으로 재활용하자는 취지 아래, 품질 강화 차원에서 품질경영시스템 표준인 ISO 9001을 취득하였으며, 우수 재활용(GR)인증과 특허출원 진행을 통하여 하수슬러지를 재활용하는 선도적인 회사로 성장할 수 있도록 다음 단계를 준비하고 있다. (끝)

## KC NEWSLETTER

2021 2Q KC NEWS

Changchun KC Envirotech 차순근 대표 취임

KC그린에너지 하수슬러지 연료탄 납품

KC그린홀딩스 환경개선활동 나무심기 진행

KC코트렐 주주배정 후 실권주 일반공모 유상증자 결의

KC그린홀딩스 2021년 KC 승진자 비대면 교육 진행

유양기술, KC검사기술 법인 설립

KC그린홀딩스 디지털트랜스포메이션 인문 강연 진행

KC코트렐 당진화력 제1~4호기 환경 설비 설치 공급계약 체결

유양기술 '안전보건경영시스템 ISO 45001' 인증 취득

KC그린홀딩스 제1회 KC앞담뿔담 개최

클레스트라하우저만 창립 36주년 기념행사 진행

KC환경서비스, 그린파이너스(주) 인수 M&A 조인식 진행

KC글라스 창립 제50주년 기념행사 성료

KC솔라&에너지 소통을 가로막는 장벽 허물기 세미나 개최

유양기술 제11회 항구적 직장평화선언식 개최

KC그린홀딩스 2021 상반기 KC관계사 방문

KC솔라&에너지 재생에너지 발전량 예측제도 실증사업 합격

KC그린홀딩스 팀장 리더십 & 코칭 교육 진행

[CSR] 직장 내 소통

[CSR] 플라스틱 제로

[HR] 5인 이상 사업장 주 52시간 근무제 시행



주관: 지속가능경영팀

문의/발간: yuseung@green-kc.com

KC Green Holdings



# KC그린홀딩스 환경개선활동 나무심기 진행

2021년 4월 2일



에코프랜들리오피스 구성에 힘쓰고 있는 KC그린홀딩스가 상암 사옥에 소재한 KC관계사 (KC코트렐, KC환경서비스, KC솔라&에너지, 클레스트라하우저만) 임직원과 함께 서울 상암동 노을공원에서 ‘나무 심기 CSR 활동’을 펼쳤다.

지난 2020년부터 시행한 에코프랜들리오피스는 KC의 대표적인 CSR 활동 중 하나로 친환경 사무실 조성을 위해 일회용품, 날개포장 물품 사용을 지양하며 전기, 종이 절약 등을 실천하는 활동이다. KC그린홀딩스는 지난해 에코프랜들리오피스를 통해 ‘자원절약, 탄소 배출 감소, 비용 절감’의 효과를 이뤄냈으며 절감 비용의 일부가 이번 나무 심기 활동에 묘목 구매 등으로 사용되었다.

이날 참석한 KC 임직원 30여 명은 코로나19 확산 방지를 위해 노을공원시민모임에서 제작한 ‘평화 수업’ 교육 영상을 개별적으로 시청한 후 본격적인 CSR 활동에 참여하였다. CSR 활동은 3시간에 걸쳐 도토리나무와 가래나무 씨앗을 심는 작업과 기존에 심어 자란 2년생 가래나무를 인근 숲으로 이전하는 작업으로 진행되었으며, 가래나무 약 100여 그루와 씨드뱅크 60여 개를 제작을 완료하였다.

이태영 회장은 “KC 관계사들이 하는 모든 일들이 환경에 관련된 일로서, 맡은 업무는 각자 다르지만 결국 KC가 하는 일이 되어 지구의 미래를 위한 일을 하는 것이므로, 업무에 자긍심을 갖고 오늘 한 그루의 나무를 심은 것처럼 매일을 지구를 위한 보람 있는 일이라는 자긍심을 가져주길 바란다”라며 “오늘 CSR 활동을 통해 KC의 뜻을 다시 다질 수 있는 계기가 되었기를 바란다” 말하며 행사를 마무리하였다.



한편, 에코프랜들리오피스를 통해 절감한 비용은 지난해 진행한 환경캠페인 ‘일회용 종이컵 사용하지 않기’와 ‘종이 절약하기’의 연결성을 갖고 관련 환경 기부금으로 사용될 계획이다. 그 중 ‘종이 절약하기’는 나무 심기와 관련한 활동에 기부금으로 사용하였으며 이번에 KC가 직접 식재한 노을공원 나무 심기 외에 추가적으로 마포구 내 50주 식재와 북한산국립공원 내 100주 식재는 기부금 전달을 통해 완료하였다. (끝)



△ 마포구 내 산사나무 25주, 복자기나무 25주 식재 완료한 모습



△ 북한산 국립공원 내 화살나무 100주 식재 완료한 모습  
(사진 출처: 의정부녹색소비자연대)

## KC NEWSLETTER

2021 2Q KC NEWS

Changchun KC Envirotech 차순근 대표 취임

KC그린에너지 하수슬러지 연료탄 납품

**KC그린홀딩스 환경개선활동 나무심기 진행**

KC코트렐 주주배정 후 실권주 일반공모 유상증자 결의

KC그린홀딩스 2021년 KC 승진자 비대면 교육 진행

유양기술, KC검사기술 법인 설립

KC그린홀딩스 디지털트랜스포메이션 인문 강연 진행

KC코트렐 당진화력 제1~4호기 환경 설비 설치 공급계약 체결

유양기술 ‘안전보건경영시스템 ISO 45001’ 인증 취득

KC그린홀딩스 제1회 KC앞담뿔담 개최

클레스트라하우저만 창립 36주년 기념행사 진행

KC환경서비스, 그린파이너스(주) 인수 M&A 조인식 진행

KC글라스 창립 제50주년 기념행사 성료

KC솔라&에너지 소통을 가로막는 장벽 허물기 세미나 개최

유양기술 제11회 항구적 직장평화선언식 개최

KC그린홀딩스 2021 상반기 KC관계사 방문

KC솔라&에너지 재생에너지 발전량 예측제도 실증사업 합격

KC그린홀딩스 팀장 리더십 & 코칭 교육 진행

[CSR] 직장 내 소통

[CSR] 플라스틱 제로

[HR] 5인 이상 사업장 주 52시간 근무제 시행



주관: 지속가능경영팀

문의/발간: yuseung@green-kc.com

KC Green Holdings



# KC코트렐 주주배정 후 실권주 일반공모 유상증자 결의

2021년 4월 15일

## KC Cottrell



지난 4월 15일 KC코트렐은 이사회를 소집해 운영자금 등의 확보를 목적으로 460만주 규모의 유상증자 결정의 건을 의결하였다.

상기 유상증자의 주당 모집 가격은 주당 5,750원이며 이에 따라 모집 총액은 약 264억원 규모이다.

신주 발행 방법은 기존 주주 및 우리사주조합 배정 후 실권주를 일반에게 공모하는 ‘주주배정 후 실권주 일반공모 방식’으로 진행되며, 신주 배정 기준일은 2021년 6월 4일이고 신주배정비율은 기존주주의 1주당 약 0.28주이다.

청약 예정일은 우리사주조합 및 기존 주주는 오는 8일부터 9일까지이며, 실권주 발생 시 일반공모 청약 예정일은 오는 13일부터 14일까지이다. 신주의 상장 예정일은 7월 28일이다.

이번 유상증자의 대표주관회사는 한국투자증권(주)이며 인수회사로 하이투자증권(주)가 참여한다.

한편, KC코트렐은 이번 유상증자를 통한 공모자금으로 최근 신규 수주한 대형 프로젝트들의 운영자금 등에 사용할 예정이다. (끝)

## KC NEWSLETTER

2021 2Q KC NEWS

Changchun KC Envirotech 차순근 대표 취임

KC그린에너지 하수슬러지 연료탄 납품

KC그린홀딩스 환경개선활동 나무심기 진행

**KC코트렐 주주배정 후 실권주 일반공모 유상증자 결의**

KC그린홀딩스 2021년 KC 승진자 비대면 교육 진행

유양기술, KC검사기술 법인 설립

KC그린홀딩스 디지털트랜스포메이션 인문 강연 진행

KC코트렐 당진화력 제1~4호기 환경 설비 설치 공급계약 체결

유양기술 ‘안전보건경영시스템 ISO 45001’ 인증 취득

KC그린홀딩스 제1회 KC앞담뿔담 개최

클레스트라하우저만 창립 36주년 기념행사 진행

KC환경서비스, 그린파이너스(주) 인수 M&A 조인식 진행

KC글라스 창립 제50주년 기념행사 성료

KC솔라&에너지 소통을 가로막는 장벽 허물기 세미나 개최

유양기술 제11회 항구적 직장평화선언식 개최

KC그린홀딩스 2021 상반기 KC관계사 방문

KC솔라&에너지 재생에너지 발전량 예측제도 실증사업 협력

KC그린홀딩스 팀장 리더십 & 코칭 교육 진행

[CSR] 직장 내 소통

[CSR] 플라스틱 제로

[HR] 5인 이상 사업장 주 52시간 근무제 시행



주관: 지속가능경영팀

문의/발간: yuseung@green-kc.com

KC Green Holdings



# KC그린홀딩스 2021년 KC 승진자 비대면 교육 진행

2021년 4월 20일



KC그린홀딩스는 지난 4월 20일~21일과 27일~28일 2차수에 나누어 2일간의 'KC 승진자 교육'을 실시하였다.

이번 교육은 승진자 교육 진행에 내·외부적인 요인으로 현실적인 제약이 있는 회사와 승진에 따른 교육을 희망하는 개인의 고민을 해소하기 위한 방안으로, KC 승진자들을 모아 승진자의 역할을 이해하고 친분이 적은 관계사 간 구성원들과의 교류를 통해 의미 있고 유익한 회사 생활을 하는데 필요한 정보와 지식을 체험할 수 있는 기회를 제공하는 것을 중점으로 기획되었다.

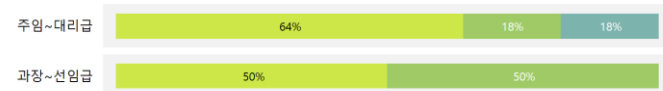
총 5개 사에서 29명이 참여하였으며, 교육은 직급별 필요한 승진자 R&R 과정, 주 52시간에 따른 효율적인 시간관리를 위한 스마트워크&시간관리, 팔로워십, 밀레니얼 세대의 이해, 코칭 등으로 이루어져 승진자들에게 필요한 정보와 지식을 제공하고, 함께 즐길 수 있는 프로그램으로 이루어졌다.

KC에서 진행하는 첫 비대면 교육에 대한 우려도 있었으나 승진자 교육 전반에 대한 만족도 평가에선 “편한 공간에서 교육을 들을 수 있어 심적으로 편하게 교육에 임할 수 있었다.”, “실제 업무에 활용할 수 있는 내용들이 많았다.”, “비대면이지만 좋은 소통의 시간이 되었다.”와 같이 교육에 대한 긍정적 평가가 높았다.

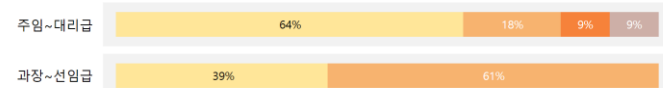
교육 담당자는 “이번 교육을 통해 직급별 역할을 명확히 인지하고 기초 역량 강화를 통해 회사와 개인이 함께 나아갈 수 있는 방향성을 찾아가길 바란다”라고 말하며 “승진자 교육 시작으로 KC 구성원들이 참여하고 소통할 수 있는 많은 교육 프로그램들을 소개할 계획” 이라고 하였다. (끝)

## KC 승진자 교육 만족도 평가

### 교육 유익도



### 교육 추천도



# KC NEWSLETTER

2021 2Q KC NEWS

Changchun KC Envirotech 차순근 대표 취임

KC그린에너지 하수슬러지 연료탄 납품

KC그린홀딩스 환경개선활동 나무심기 진행

KC코트렐 주주배정 후 실권주 일반공모 유상증자 결의

**KC그린홀딩스 2021년 KC 승진자 비대면 교육 진행**

유양기술, KC검사기술 법인 설립

KC그린홀딩스 디지털트랜스포메이션 인문 강연 진행

KC코트렐 당진화력 제1~4호기 환경 설비 설치 공급계약 체결

유양기술 '안전보건경영시스템 ISO 45001' 인증 취득

KC그린홀딩스 제1회 KC앞담뿔담 개최

클레스트라하우저만 창립 36주년 기념행사 진행

KC환경서비스, 그린파이너스(주) 인수 M&A 조인식 진행

KC글라스 창립 제50주년 기념행사 성료

KC솔라&에너지 소통을 가로막는 장벽 허물기 세미나 개최

유양기술 제11회 항구적 직장평화선언식 개최

KC그린홀딩스 2021 상반기 KC관계사 방문

KC솔라&에너지 재생에너지 발전량 예측제도 실증사업 협력

KC그린홀딩스 팀장 리더십 & 코칭 교육 진행

[CSR] 직장 내 소통

[CSR] 플라스틱 제로

[HR] 5인 이상 사업장 주 52시간 근무제 시행



주관: 지속가능경영팀

문의/발간: yuseung@green-kc.com

KC Green Holdings



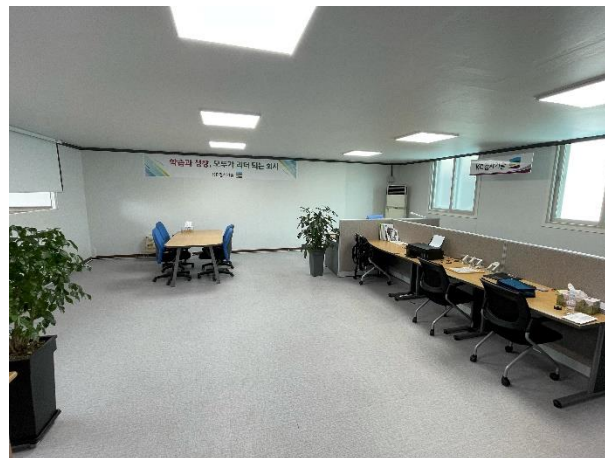
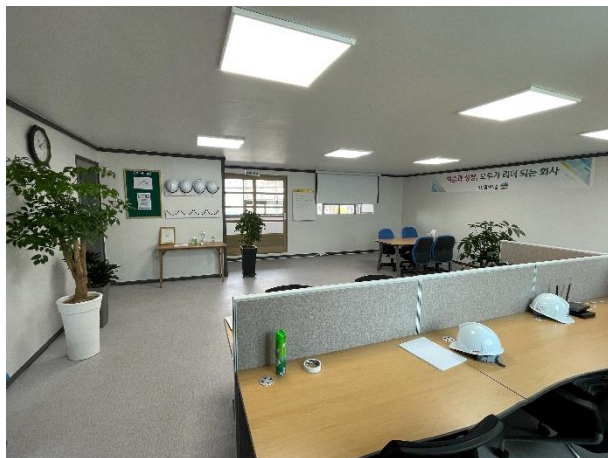
2021년 4월 23일

# KC 검사기술



유양기술은 지난 5월 4일 광주지방고용노동청에 KC검사기술의 자율안전검사 기관 지정을 신청했다. 근로감독관의 현장실사 후 산업안전 보건법 제100조, 동법 시행령 제81조 및 동법 시행규칙 제133조 제1항에 따른 지정 요건을 충족하여 6월 29일 '자율안전검사기관' 지정을 최종 통보 받았다.

KC검사기술 관계자는 “유양기술의 위험기계기구검사업을 독립화 하여 오랜 경력과 노하우를 활용하여 고객에게 고품질의 서비스를 제공하고 국내 안전 산업을 선도하여 최고의 민간 재해예방 전문기관을 목표로 할 것이다.”라고 밝혔다. (끝)

[illegible]

# KC NEWSLETTER

## 2021 2Q KC NEWS

Changchun KC Envirotech 차순근 대표 취임

KC그린에너지 하수슬러지 연료탄 납품

KC그린홀딩스 환경개선활동 나무심기 진행

KC코트렐 주주배정 후 실권주 일반공모 유상증자 결의

KC그린홀딩스 2021년 KC 승진자 비대면 교육 진행

유양기술, KC검사기술 법인 설립

KC그린홀딩스 디지털트랜스포메이션 인문 강연 진행

KC코트렐 당진화력 제1~4호기 환경 설비 설치 공급계약 체결

유양기술 '안전보건경영시스템 ISO 45001' 인증 취득

KC그린홀딩스 제1회 KC앞담뒷담 개최

클레스트라하우저만 창립 36주년 기념행사 진행

KC환경서비스, 그린파이너스(주) 인수 M&A 조인식 진행

KC글라스 창립 제50주년 기념행사 성료

KC솔라&에너지 소통을 가로막는 장벽 허물기 세미나 개최

유양기술 제11회 항구적 직장평화선언식 개최

KC그린홀딩스 2021 상반기 KC관계사 방문

KC솔라&에너지 재생에너지 발전량 예측제도 실증사업 합격

KC그린홀딩스 팀장 리더십 & 코칭 교육 진행

[CSR] 직장 내 소통

[CSR] 플라스틱 제로

[HR] 5인 이상 사업장 주 52시간 근무제 시행



주관: 지속가능경영팀

문의/발간: yuseung@green-kc.com

**KC Green Holdings** 



# KC그린홀딩스 디지털트랜스포메이션 인문 강연 진행

2021년 5월 12일



KC그린홀딩스는 빠르게 변화하는 시대에 KC의 임직원들이 변화에 대한 민첩성과 수용력을 가질 수 있도록 인문 강연을 기획하였다.

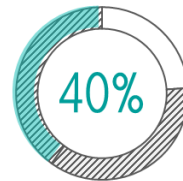
1년에 2회 진행될 인문 강연의 첫 번째 주제는 ‘디지털 트랜스포메이션’으로 서울과 학종합대학원의 오상진 교수가 디지털 트랜스포메이션을 위해 기술 도입에 앞서 기술을 활용할 개인과 조직의 변화 방향성 제시에 대해 1시간 30분 동안 강연을 이끌었다.

이번 강연은 코로나19를 고려하여 오프라인과 온라인 동시에 진행되었으며 오프라인 참석자들은 마스크 착용 및 강의 진행 전 손 소독 등 철저한 방역 지침을 준수하였다. WebEx를 활용한 온라인 생중계는 초반에 연결이 매끄럽지 않은 부분이 있었으나 향후 기술적인 면을 보완하여 원활한 교육이 될 수 있도록 보완해 나갈 예정이다.

강연 후 참석자 40명을 대상으로 피드백 설문을 한 결과, 강연 내용이나 강연 참여에 대한 만족도가 높은 편이었으며 하반기에 계획되어 있는 강연은 좀 더 많은 임직원들이 좋은 환경에서 강연을 들을 수 있도록 설문 결과를 적극 반영할 계획이다.

이번 강연을 기회로 ‘디지털 시대에 나는 어떤 역량을 키울 것인가’에 대해 스스로 고민해 보고 해답을 찾는 시간이 되었기를 기대한다. (끝)

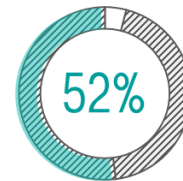
Q1. 강연 내용에 대한 만족도



1위 기대했던 것 이상으로 만족

2위 기대했던 것과 다르나 도움이 되었음, 36%  
3위 기대했던 내용 그대로, 24%

Q2. 강연 참여 방법에 대한 만족도



1위 좋았음

(강연장이 새로웠음, 자유로운 분위기 등)  
2위 보통, 44%  
3위 불편했음, 4%

## KC NEWSLETTER

2021 2Q KC NEWS

Changchun KC Envirotech 차순근 대표 취임

KC그린에너지 하수슬러지 연료탄 납품

KC그린홀딩스 환경개선활동 나무심기 진행

KC코트렐 주주배정 후 실권주 일반공모 유상증자 결의

KC그린홀딩스 2021년 KC 승진자 비대면 교육 진행

유양기술, KC검사기술 법인 설립

**KC그린홀딩스 디지털트랜스포메이션 인문 강연 진행**

KC코트렐 당진화력 제1~4호기 환경 설비 설치 공급계약 체결

유양기술 '안전보건경영시스템 ISO 45001' 인증 취득

KC그린홀딩스 제1회 KC앞담뱃담 개최

클레스트라하우저만 창립 36주년 기념행사 진행

KC환경서비스, 그린파이너스(주) 인수 M&A 조인식 진행

KC글라스 창립 제50주년 기념행사 성료

KC솔라&에너지 소통을 가로막는 장벽 허물기 세미나 개최

유양기술 제11회 항구직 직장평화선언식 개최

KC그린홀딩스 2021 상반기 KC관계사 방문

KC솔라&에너지 재생에너지 발전량 예측제도 실증사업 합격

KC그린홀딩스 팀장 리더십 & 코칭 교육 진행

[CSR] 직장 내 소통

[CSR] 플라스틱 제로

[HR] 5인 이상 사업장 주 52시간 근무제 시행



주관: 지속가능경영팀

문의/발간: yuseung@green-kc.com

KC Green Holdings



# KC코트렐 당진화력 제1~4호기 환경설비 설치 공급계약 체결

2021년 5월 13일



지난 5월 13일 KC코트렐은 한국동서발전(주)와 당진화력 제1~4호기 환경 설비 설치 조건부 구매계약을 체결하였다.

상기 프로젝트는 설비용량 500MW급 석탄화력발전소 총 4호기에 대한 환경 설비 보수공사이며 탈질설비, 탈황설비, 집진설비, 무누설 가스재가열기 등의 설비가 포함된다.

계약 규모는 1,453억 원으로 KC코트렐의 전기 총매출액 대비 44.31% 수준에 해당하는 사업이며 준공 예정일은 2023년 6월 30일이다.

상기 수주 프로젝트의 성공적인 수행을 통해 KC코트렐이 대기환경설비 분야에서 시장을 선도하고 신뢰받는 환경전문 기업이 되길 기대한다. (끝)

## KC NEWSLETTER

2021 2Q KC NEWS

Changchun KC Envirotech 차순근 대표 취임

KC그린에너지 하수슬러지 연료탄 납품

KC그린홀딩스 환경개선활동 나무심기 진행

KC코트렐 주주배정 후 실권주 일반공모 유상증자 결의

KC그린홀딩스 2021년 KC 승진자 비대면 교육 진행

유양기술, KC검사기술 법인 설립

KC그린홀딩스 디지털트랜스포메이션 인문 강연 진행

**KC코트렐 당진화력 제1~4호기 환경 설비 설치 공급계약 체결**

유양기술 '안전보건경영시스템 ISO 45001' 인증 취득

KC그린홀딩스 제1회 KC앞담뿔담 개최

클레스트라하우저만 창립 36주년 기념행사 진행

KC환경서비스, 그린파이너스(주) 인수 M&A 조인식 진행

KC글라스 창립 제50주년 기념행사 성료

KC솔라&에너지 소통을 가로막는 장벽 허물기 세미나 개최

유양기술 제11회 항구적 직장평화선언식 개최

KC그린홀딩스 2021 상반기 KC관계사 방문

KC솔라&에너지 재생에너지 발전량 예측제도 실증사업 협력

KC그린홀딩스 팀장 리더십 & 코칭 교육 진행

[CSR] 직장 내 소통

[CSR] 플라스틱 제로

[HR] 5인 이상 사업장 주 52시간 근무제 시행



주관: 지속가능경영팀

문의/발간: yuseung@green-kc.com

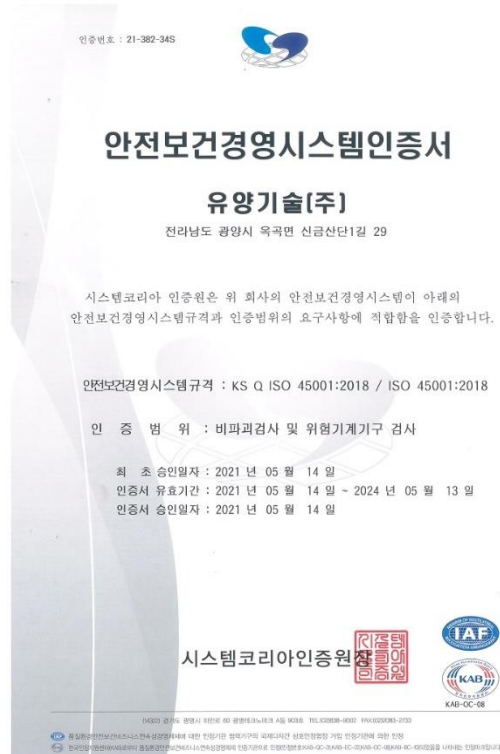
KC Green Holdings





# 유양기술 '안전보건경영시스템 ISO 45001' 인증 취득

2021년 5월 14일



지난 4월 8일부터 안전부에서 안전보건 인증심사를 진행하여 5월 14일 안전보건 경영시스템인증서 ISO 45001을 취득하였다.

유양기술은 한국산업안전보건공단에서 인증받은 KOSHA18001 안전보건 시스템에서, 국제표준화기구(ISO)와 국제노동기구(ILO)가 정식으로 채택한 안전보건경영 국제표준 ISO 45001 으로 전환하면서 글로벌한 안전전문기업으로 한걸음 나아가는 발판을 마련하였다.

안전보건경영시스템은 사업장 활동에서 발생할 수 있는 위험을 사전 예측, 예방하여 조직원의 안전 보건과 건강을 지켜 궁극적으로 기업의 이윤창출과 조직원의 안전을 체계적으로 관리하는 시스템이다.

ISO 45001은 직장 내 안전보건경영시스템 심사 기준 및 안내 지침으로 기업의 산업보건 및 안전 활동의 성과를 향상시키는 체계적이고, 효과적인 시스템이다. (끝)

## KC NEWSLETTER

2021 2Q KC NEWS

Changchun KC Envirotech 차순근 대표 취임

KC그린에너지 하수슬러지 연료탄 납품

KC그린홀딩스 환경개선활동 나무심기 진행

KC코트렐 주주배정 후 실권주 일반공모 유상증자 결의

KC그린홀딩스 2021년 KC 승진자 비대면 교육 진행

유양기술, KC검사기술 법인 설립

KC그린홀딩스 디지털트랜스포메이션 인문 강연 진행

KC코트렐 당진화력 제1~4호기 환경 설비 설치 공급계약 체결

**유양기술 '안전보건경영시스템 ISO 45001' 인증 취득**

KC그린홀딩스 제1회 KC앞담뿔담 개최

클레스트라하우저만 창립 36주년 기념행사 진행

KC환경서비스, 그린파이너스(주) 인수 M&A 조인식 진행

KC글라스 창립 제50주년 기념행사 성료

KC솔라&에너지 소통을 가로막는 장벽 허물기 세미나 개최

유양기술 제11회 항구적 직장평화선언식 개최

KC그린홀딩스 2021 상반기 KC관계사 방문

KC솔라&에너지 재생에너지 발전량 예측제도 실증사업 협력

KC그린홀딩스 팀장 리더십 & 코칭 교육 진행

[CSR] 직장 내 소통

[CSR] 플라스틱 제로

[HR] 5인 이상 사업장 주 52시간 근무제 시행

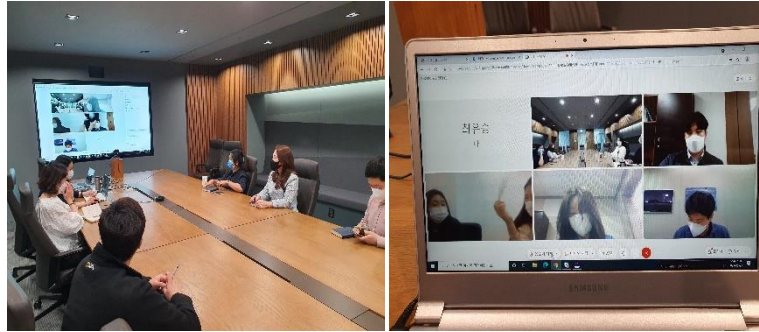


주관: 지속가능경영팀

문의/발간: yuseung@green-kc.com

KC Green Holdings





KC그린홀딩스가 KC 구성원을 대상으로 세대 소통 행사인 ‘KC앞담뒷담’을 5월 27일 상암사옥에서 온+오프라인으로 진행하였다.

‘KC앞담뒷담’은 다양한 세대가 공존하는 KC에서 소통 강화를 위해 세대 갈등의 원인 중 하나인 ‘정보 부족’을 해결하기 위해 각자의 생각을 편하게 이야기를 하고 이러한 공유 정보를 통해 서로 다름을 이해하여 원활한 소통을 할 수 있는 계기의 장을 만들기 위해 기획된 프로그램이다.

이번 제1회 KC앞담뒷담은 ‘조직, 제도, 문화’의 측면에서 하나의 주제를 선정하여 참석자 모두가 자신의 생각을 말하는 시간을 가졌다. KC 관계사에서 1~2인씩 참여하였으며 참석자는 연령, 성별, 직위 등의 다양성을 고려하여 선출하였다.

조직 소통의 주제로는 ‘조직 내 세대 갈등을 해결하려고 하는가?’, 제도 소통의 주제로는 ‘재택근무는 조직 내 필요한 근무형태인가?’, 문화 소통의 주제로는 ‘TPO<sup>1)</sup>는 마케팅 전략일 뿐, 일하기 편한 옷을 입어야 업무 능률도 올라가는가?’로 자유롭게 대화하는 시간을 가졌다.

앞담뒷담 진행 이후 같은 주제들에 대한 KC 구성원의 생각을 확인하기 위하여 익명의 설문조사를 추가적으로 진행하였으며, 총 57인의 의견을 확인할 수 있었다. 해당 자료는 이후 그룹웨어 등을 통해 공유 될 예정이다.

KC그린홀딩스는 소통 강화를 통한 조직문화 개선을 위한 노력을 이어가고 있다. KC그린홀딩스 관계자는 “향후에도 KC의 핵심가치인 원활한 의사소통을 구성원 모두가 실현할 수 있도록 소통의 자리를 유지하고 다양화할 예정”이라고 설명했다. (끝)

## III. 제1회 KC앞담뒷담 종합 결과



1) TPO : 시간(Time), 장소(Place), 상황(Occasion)에 따라 의복을 경우에 알맞게 착용하는 것으로, 패션업계가 마케팅 세분화 전략에 의해 강조한 것이다.

Changchun KC Envirotech 차순근 대표 취임

KC그린에너지 하수슬러지 연료탄 납품

KC그린홀딩스 환경개선활동 나무심기 진행

KC코트렐 주주배정 후 실권주 일반공모 유상증자 결의

KC그린홀딩스 2021년 KC 승진자 비대면 교육 진행

유양기술, KC검사기술 법인 설립

KC그린홀딩스 디지털트랜스포메이션 인문 강연 진행

KC코트렐 당진화력 제1~4호기 환경 설비 설치 공급계약 체결

유양기술 ‘안전보건경영시스템 ISO 45001’ 인증 취득

**KC그린홀딩스 제1회 KC앞담뒷담 개최**

클레스트라하우저만 창립 36주년 기념행사 진행

KC환경서비스, 그린파이너스(주) 인수 M&A 조인식 진행

KC글라스 창립 제50주년 기념행사 성료

KC솔라&에너지 소통을 가로막는 장벽 허물기 세미나 개최

유양기술 제11회 항구직 직장평화선언식 개최

KC그린홀딩스 2021 상반기 KC관계사 방문

KC솔라&에너지 재생에너지 발전량 예측제도 실증사업 합격

KC그린홀딩스 팀장 리더십 & 코칭 교육 진행

[CSR] 직장 내 소통

[CSR] 플라스틱 제로

[HR] 5인 이상 사업장 주 52시간 근무제 시행



주관: 지속가능경영팀

문의/발간: yuseung@green-kc.com



## 클레스트라하우저만 창립 36주년 기념행사 진행

2021년 6월 3일



지난 6월 3일, 클레스트라하우저만은 창립 36주년을 맞아 그간 쌓아온 역사와 노력에 대해 전 직원을 격려하고 힘찬 의지를 결의하는 시간을 가졌다고 밝혔다.

상암사옥에서 1시간 반가량 진행된 창립기념행사는 조갑래 사장의 축사를 시작으로 진행되었다. 이어 장기근속 표창을 수여한 후 전 직원이 함께 케이크를 커팅 하는 식순으로 이루어졌다.

이번 창립행사를 통해 전 직원이 소속감을 키우고 회사와 개인의 성장을 다지는 시간을 가지며 창립의 의미를 더하였다. (끝)

## KC환경서비스, 그린파이너스(주) 인수 M&A 조인식 진행

2021년 6월 7일



KC환경서비스는 지난 6월 7일에 그린파이너스 M&A 조인식을 진행하였다.

2013년 창원에서 신규 설립된 그린파이너스는 한국항공우주산업(KAI) 산청공장의 환경관리업무와 대기·수질 자가측정 대행업 등 다양한 환경 사업을 영위하고 있다.

환경에 대한 법적 규제가 강화됨에 따라 대기·수질 오염물질에 대한 측정·분석 수요도 증가할 것이라는 예상과 더불어 이번 M&A를 통해 그린파이너스의 장비, 기술, 인력, 사업 기반 등을 확보하게 되었다.

이를 통해 KC환경서비스의 소각로 자가측정 지원체계 안정적 구축과 자가측정 대행 시장에서의 다양한 사업기회 창출, 안전환경 기여 등이 기대된다. (끝)

## KC NEWSLETTER

2021 2Q KC NEWS

Changchun KC Envirotech 차순근 대표 취임

KC그린에너지 하수슬러지 연료탄 납품

KC그린홀딩스 환경개선활동 나무심기 진행

KC코트렐 주주배정 후 실권주 일반공모 유상증자 결의

KC그린홀딩스 2021년 KC 승진자 비대면 교육 진행

유양기술, KC검사기술 법인 설립

KC그린홀딩스 디지털트랜스포메이션 인문 강연 진행

KC코트렐 당진화력 제1~4호기 환경 설비 설치 공급계약 체결

유양기술 '안전보건경영시스템 ISO 45001' 인증 취득

KC그린홀딩스 제1회 KC앞담뱃담 개최

클레스트라하우저만 창립 36주년 기념행사 진행

KC환경서비스, 그린파이너스(주) 인수 M&A 조인식 진행

KC글라스 창립 제50주년 기념행사 성료

KC솔라&에너지 소통을 가로막는 장벽 허물기 세미나 개최

유양기술 제11회 항구적 직장평화선언식 개최

KC그린홀딩스 2021 상반기 KC관계사 방문

KC솔라&에너지 재생에너지 발전량 예측제도 실증사업 합격

KC그린홀딩스 팀장 리더십 & 코칭 교육 진행

[CSR] 직장 내 소통

[CSR] 플라스틱 제로

[HR] 5인 이상 사업장 주 52시간 근무제 시행



주관: 지속가능경영팀

문의/발간: yuseung@green-kc.com

KC Green Holdings



# KC글라스 창립 제50주년 기념행사 성료

2021년 6월 8일



1971년 설립 후 올해 50주년을 맞은 KC글라스는 지난 6월 8일 2층 교육장에서 창립 제50주년 기념식을 거행하고 100년 기업으로 발전할 것을 다짐하였다. 코로나19 바이러스 확산 방지를 위해 참석자 전원은 손 소독과 마스크를 착용하였으며 방역 지침을 준수한 가운데 기념식이 진행되었다.

본 행사에서는 지난 50년이라는 반세기 동안 어려운 경영 환경과 수많은 위기 속에서도 성장과 번영을 이어올 수 있었던 것은 각자의 자리에서 항상 최선을 다한 임직원들의 헌신과 사랑이 있었기에 가능했음을 회고하며, 이를 치하하기 위해 30년, 20년 장기근속자들과 모범 사원에게 감사패와 부상을 시상하였으며, 동료들의 축하 꽃다발이 전달되었다. 마지막으로 KC 대상 상상이 있었으며 생산팀 기술 지원이 1등의 영예를 안았다.

이어진 기념사에서 강준기 대표이사는 “KC글라스가 나아온 지난 50년이라는 세월 속에는 임직원 여러분의 희생과 노력이 깃들여 있으며 그 노고에 먼저 감사의 말씀을 전한다. 올해에도 코로나19 바이러스로 인한 매출 감소와 경영상황 악화가 예상되지만 우리가 지닌 역량을 통해 슬기롭게 헤쳐나갈 수 있을 것이며, 기업의 사회적 가치와 신성장 동력 발굴을 통한 미래가치를 지향함으로써, 100년 기업으로서의 KC글라스가 되기를 바란다”라고 치사하였다.

마지막 식순으로 “고귀한 희생”에 대한 특강을 시청하였으며, High-5 구호 제창을 끝으로 기념행사를 마무리하였다.

앞으로도 KC글라스는 사회적 가치에 대한 재투자를 확대해 지속성장이 가능한 동력을 확보하고 지역사회 및 미래세대에 상생과 희망을 제시하는 기업으로 힘차게 발돋움해 나갈 것이다. (끝)



## KC NEWSLETTER

2021 2Q KC NEWS

Changchun KC Envirotech 차순근 대표 취임

KC그린에너지 하수슬러지 연료탄 납품

KC그린홀딩스 환경개선활동 나무심기 진행

KC코트렐 주주배정 후 실권주 일반공모 유상증자 결의

KC그린홀딩스 2021년 KC 승진자 비대면 교육 진행

유양기술, KC검사기술 법인 설립

KC그린홀딩스 디지털트랜스포메이션 인문 강연 진행

KC코트렐 당진화력 제1~4호기 환경 설비 설치 공급계약 체결

유양기술 '안전보건경영시스템 ISO 45001' 인증 취득

KC그린홀딩스 제1회 KC양담뿔담 개최

클레스트라하우저만 창립 36주년 기념행사 진행

KC환경서비스, 그린파이너스(주) 인수 M&A 조인식 진행

### KC글라스 창립 제50주년 기념행사 성료

KC솔라&에너지 소통을 가로막는 장벽 허물기 세미나 개최

유양기술 제11회 항구직 직장평화선언식 개최

KC그린홀딩스 2021 상반기 KC관계사 방문

KC솔라&에너지 재생에너지 발전량 예측제도 실증사업 합격

KC그린홀딩스 팀장 리더십 & 코칭 교육 진행

[CSR] 직장 내 소통

[CSR] 플라스틱 제로

[HR] 5인 이상 사업장 주 52시간 근무제 시행



주관: 지속가능경영팀

문의/발간: yuseung@green-kc.com

KC Green Holdings







최근 사회적으로도 이슈 되고 있는 세대 간 차이, 직장 내 동료 간 의사소통 차이 등 소통으로 인해 발생하는 문제를 서로의 입장에서 공감하고 이해하고자 6월 10일 사내 회의실에 직원 모두가 참석해 '소통을 가로막는 장벽 허물기 세미나'를 진행하였다.

세미나는 총 세 가지 파트로 진행되었다. 첫 번째 파트로 사전에 진행한 의사소통 관련 설문 결과 공유, 두 번째 파트로는 회사 생활 속 흔하게 겪을 수 있는 3가지 상황에 대한 각자의 대응 태도 선택 및 자유토론, 세 번째 파트로 '공감 능력자를 찾아라!' 빙고 게임 및 기타 교육 영상 시청 등을 통해 팀장, 팀원 각각의 입장을 공감할 수 있는 시간을 갖도록 진행되었다.

설문조사 결과 중 '직장 내 세대 차이를 자주 느끼는가?' 항목에 대해 그렇지 않은 편이다 (71%)가 높은 비중을 차지해 비교적 젊은 연령대로 구성되어 세대 차이로 발생할 수 있는 문제에 대해서는 양호함을 알 수 있었으나, '부서 간 정보교환이 잘 되고 있는가?', '회의 문화는 수평적인가?' 등 업무 관련 의사소통 설문에서는 그렇지 않은 편이다(75%)가 높은 비중을 차지해 업무 중 의사소통에 의한 고충이 많음을 알 수 있었다.

KC솔라&에너지 관계자는 "총 4시간에 걸친 세미나에선 1명의 열외 없이 직원 모두가 의견을 표현하고, 상대방에 의견에 대한 공감 또는 반론 등 자유롭게 이야기를 할 수 있는 장이 되었다. 우리가 인지하고 있는 문제점에 대해 다시 한번 얘기하고 생각해 볼 수 있는 시간이 되었다." 라는 후기를 전하였다.

이번 세미나를 통해 KC솔라&에너지는 조직 내에서 원활하게 이루어지고 있는 소통 방법을 더욱 활성화시키고, 부족한 부분은 다양한 커뮤니케이션 활성화 방안을 고민해 구성원 간 이해와 존중을 이루어 나갈 계획이다. 이러한 지속적인 노력을 통해 원활한 의사소통과 즐거운 근무환경 조성이 기대된다. (끝)

## Part 2. 그래! 결심했어! 당신의 선택은?

Q3. 상급자가 나에게 업무 지시를 내리고 있다.

하지만 이 지시내용이 명확하게 이해가 되지 않는다.

상급자가 불명확하게 지시를 내리고 있는 상황,  
당신의 선택은?

선택 1: 상급자도 아직 확실히 모르는거 같은데...  
일단 스스로 방법과 해답을 찾아보고  
그 결과를 상급자에게 보고한다.

선택 2: 자의적인 해석으로 끝까지 진행했다가 상급자 의도와 틀리면  
불필요한 에너지만 소모하는 행위일 뿐...  
중간중간 수시로 보고해서 상사 의도를 파악 후 보고서를 만들자!

Changchun KC Envirotech 차순근 대표 취임

KC그린에너지 하수슬러지 연료탄 납품

KC그린홀딩스 환경개선활동 나무심기 진행

KC코트렐 주주배정 후 실권주 일반공모 유상증자 결의

KC그린홀딩스 2021년 KC 승진자 비대면 교육 진행

유양기술, KC검사기술 법인 설립

KC그린홀딩스 디지털트랜스포메이션 인문 강연 진행

KC코트렐 당진화력 제1~4호기 환경 설비 설치 공급계약 체결

유양기술 '안전보건경영시스템 ISO 45001' 인증 취득

KC그린홀딩스 제1회 KC앞담뱃담 개최

클레스트라하우저만 창립 36주년 기념행사 진행

KC환경서비스, 그린파이너스(주) 인수 M&A 조인식 진행

KC글라스 창립 제50주년 기념행사 성료

**KC솔라&에너지 소통을 가로막는 장벽 허물기 세미나 개최**

유양기술 제11회 항구적 직장평화선언식 개최

KC그린홀딩스 2021 상반기 KC관계사 방문

KC솔라&에너지 재생에너지 발전량 예측제도 실증사업 협력

KC그린홀딩스 팀장 리더십 & 코칭 교육 진행

[CSR] 직장 내 소통

[CSR] 플라스틱 제로

[HR] 5인 이상 사업장 주 52시간 근무제 시행



주관: 지속가능경영팀

문의/발간: yuseung@green-kc.com



# 유양기술 제11회 항구적 직장평화선언식 개최

2021년 6월 10일



지난 6월 10일 유양기술 본사 회의실에서 경영진을 비롯하여 직장인협의회 및 각 부서장이 참석한 가운데 '제11회 항구적 직장평화선언식'을 개최하였다.

직장평화선언식은 2011년부터 노사간의 공동 성장과 발전을 위해 매년 행사가 진행되어왔다.

이날 행사는 코로나19로 인하여 약식으로 진행되었으며, 김태우 대표와 직장협의회 대표는 제11회 직장평화선언식을 맞아 전 임직원은 영원한 동반자임을 깊이 인식하고, 전 임직원이 뜻을 모아 항구적 노사 평화 선언 및 신뢰 문화 구축을 다짐하는 노사 대표의 사인이 담긴 결의문을 교환하였다. (끝)

## KC NEWSLETTER

2021 2Q KC NEWS

Changchun KC Envirotech 차순근 대표 취임

KC그린에너지 하수슬러지 연료탄 납품

KC그린홀딩스 환경개선활동 나무심기 진행

KC코트렐 주주배정 후 실권주 일반공모 유상증자 결의

KC그린홀딩스 2021년 KC 승진자 비대면 교육 진행

유양기술, KC검사기술 법인 설립

KC그린홀딩스 디지털트랜스포메이션 인문 강연 진행

KC코트렐 당진화력 제1~4호기 환경 설비 설치 공급계약 체결

유양기술 '안전보건경영시스템 ISO 45001' 인증 취득

KC그린홀딩스 제1회 KC앞담뿔담 개최

클레스트라하우저만 창립 36주년 기념행사 진행

KC환경서비스, 그린파이너스(주) 인수 M&A 조인식 진행

KC글라스 창립 제50주년 기념행사 성료

KC솔라&에너지 소통을 가로막는 장벽 허물기 세미나 개최

**유양기술 제11회 항구적 직장평화선언식 개최**

KC그린홀딩스 2021 상반기 KC관계사 방문

KC솔라&에너지 재생에너지 발전량 예측제도 실증사업 합격

KC그린홀딩스 팀장 리더십 & 코칭 교육 진행

[CSR] 직장 내 소통

[CSR] 플라스틱 제로

[HR] 5인 이상 사업장 주 52시간 근무제 시행



주관: 지속가능경영팀

문의/발간: yuseung@green-kc.com

KC Green Holdings 





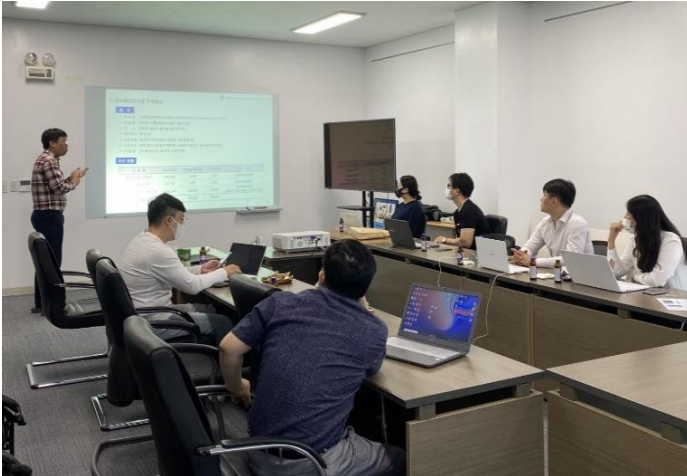
KC그린홀딩스는 자회사들과의 소통을 강화하기 위해 지난해부터 순차적으로 관계사를 방문하여 공유가 필요한 정보 사항들을 전달하고 있다. 올해는 지속가능경영팀과 재무관리팀에서 유양기술과 KC그린소재를 방문하는 일정으로 진행되었다.

지속가능경영팀에서는 KC의 경영이념 소개와 지속가능경영의 중요성에 대해 설명하며 전사적 활동사항인 KC CSR과 소통 행사를 공유하고 이어 지속가능경영을 위한 HR-Tool로서의 평가, 면접, 인성검사, 계약서 등의 전자 시스템을 공유하였다.

재무관리팀에서는 이번연도 회계상 이슈가 될 만한 사항을 준비하여 안내하고, 관련하여 질의 응답 하는 시간을 가졌다.

유양기술과 KC그린소재에서는 각 회사에 처음 방문한 KC그린홀딩스의 일부 구성원에 사업 소개와 설명을 진행해 주었다.

KC그린홀딩스는 해당 정보 사항들을 순차적으로 KC관계사에 소통 자리를 마련해 공유할 예정이다. 이러한 지원을 지속적으로 강화해 지주회사로서 KC 결속을 다져나갈 계획이다. (끝)



## KC NEWSLETTER

2021 2Q KC NEWS

Changchun KC Envirotech 차순근 대표 취임

KC그린에너지 하수슬러지 연료탄 납품

KC그린홀딩스 환경개선활동 나무심기 진행

KC코트렐 주주배정 후 실권주 일반공모 유상증자 결의

KC그린홀딩스 2021년 KC 승진자 비대면 교육 진행

유양기술, KC검사기술 법인 설립

KC그린홀딩스 디지털트랜스포메이션 인문 강연 진행

KC코트렐 당진화력 제1~4호기 환경 설비 설치 공급계약 체결

유양기술 '안전보건경영시스템 ISO 45001' 인증 취득

KC그린홀딩스 제1회 KC앞담뿔담 개최

클레스트라하우저만 창립 36주년 기념행사 진행

KC환경서비스, 그린파이너스(주) 인수 M&A 조인식 진행

KC글라스 창립 제50주년 기념행사 성료

KC솔라&에너지 소통을 가로막는 장벽 허물기 세미나 개최

유양기술 제11회 항구적 직장평화선언식 개최

**KC그린홀딩스 2021 상반기 KC관계사 방문**

KC솔라&에너지 재생에너지 발전량 예측제도 실증사업 협력

KC그린홀딩스 팀장 리더십 & 코칭 교육 진행

[CSR] 직장 내 소통

[CSR] 플라스틱 제로

[HR] 5인 이상 사업장 주 52시간 근무제 시행



주관: 지속가능경영팀

문의/발간: yuseung@green-kc.com



Changchun KC Envirotech 차순근 대표 취임

KC그린에너지 하수슬러지 연료탄 납품

KC그린홀딩스 환경개선활동 나무심기 진행

KC코트렐 주주배정 후 실권주 일반공모 유상증자 결의

KC그린홀딩스 2021년 KC 승진자 비대면 교육 진행

유양기술, KC검사기술 법인 설립

KC그린홀딩스 디지털트랜스포메이션 인문 강연 진행

KC코트렐 당진화력 제1~4호기 환경 설비 설치 공급계약 체결

유양기술 '안전보건경영시스템 ISO 45001' 인증 취득

KC그린홀딩스 제1회 KC앞담뿔담 개최

클레스트라하우저만 창립 36주년 기념행사 진행

KC환경서비스, 그린파이너스(주) 인수 M&A 조인식 진행

KC글라스 창립 제50주년 기념행사 성료

KC솔라&에너지 소통을 가로막는 장벽 허물기 세미나 개최

유양기술 제11회 항구직 직장평화선언식 개최

KC그린홀딩스 2021 상반기 KC관계사 방문

**KC솔라&에너지 재생에너지 발전량 예측제도 실증사업 합격**

KC그린홀딩스 팀장 리더십 & 코칭 교육 진행

[CSR] 직장 내 소통

[CSR] 플라스틱 제로

[HR] 5인 이상 사업장 주 52시간 근무제 시행



주관: 지속가능경영팀

문의/발간: yuseung@green-kc.com

## 재생에너지 발전량 예측제도 2차 실증사업 결과 공고

「재생에너지 발전량 예측제도」 2차 실증사업  
합격자를 아래와 같이 알려드립니다.

합격자의 경우, 올해 시행될 예정인

「재생에너지 발전량 예측제도」에

참여희망 시 등록시험이 면제됨을 알려드립니다.

\* 단, 실증에 참여했던 예측형 집합전력자원의 경우, 참여희망 시점에  
해당자원의 설비용량을 20MW초과 ~ 30MW이하로 구성해야 함

### ■ 2차 실증사업 합격자 명단

사업자명
대건소프트
대연씨앤아이
안좌스마트팜앤솔라시티
케이씨솔라앤에너지
한국남동발전
한국동서발전
해준

\* 명단은 가나다 순으로 배치(예측오차를 순서가 아님)

「재생에너지 발전량 예측제도」 2차 실증사업에  
참여해주신 모든 사업자분들에게 다시 한번 감사드립니다.

KPX 전력거래소

전력거래소 등 정부기관은 신재생에너지에 의한 전력계통 안정화 및 효율적인 운영 목적을 달성하기 위해 '재생에너지 발전량 예측제도'를 올 10월 안에 도입 목표로 진행 중에 있다.

재생에너지 발전량 예측제도는 예측한 발전량과 실제 발전량을 매일 시간 단위로 비교하여 오차율이 8% 이하 시 매전가에 인센티브를 지급하여 주는 새로운 수익 창출 사업 제도다.

본 제도의 사업자가 되기 위해서는 전력중개사업자 등록과 1개월 이상 전력거래소의 오차율 테스트를 통과해야만 재생에너지 발전량 예측제도 사업자로서의 자격이 주어진다.

KC솔라&에너지는 지난 5월 1일부터 5월 31일까지 전력거래소에서 진행한 재생에너지 발전량 예측제도 2차 실증사업에 참여하였다. KC솔라&에너지가 자체 개발한 빅데이터 발전량 예측 프로그램(SEIP, Solar Energy Intelligence Program)을 활용해 14개 발전소(총 설비용량 13MW)에 대해 발전량 예측을 진행하였고, 그 결과 사업자로서의 기준을 충족하여 합격하였다. 이에 따라 향후 재생에너지 발전량 예측제도 도입 시 별도의 테스트 없이 바로 사업자로서의 지위로 본 사업을 진행할 수 있는 자격을 획득하게 되었다.

한편, KC솔라&에너지는 예측사업의 성공적인 사업화를 위해 지속적으로 예측 프로그램(SEIP)을 개발·보완 중에 있으며 본 사업의 대상이 되는 1MW 미만 발전소들로 20MW 이상의 집합 자원을 구성하기 위해 영업적인 측면에서도 집중적으로 접근하고 있다.

관계자는 “본 사업이 KC솔라&에너지의 지속 가능하고 안정적인 수입을 위한 추가 사업 군이 될 수 있는 만큼 보다 적극적이고 성공적인 사업화를 이루고자 한다.”라고 밝혔다. (끝)





KC그린홀딩스 지난 6월 30일 서울스퀘어에서 KC 팀장들을 대상으로 '리더십&코칭 교육'을 진행하였다.

이날 교육에선 팀장에게 필요한 리더십 함양과 팀원들에게 하는 피드백과 코칭 방법, 조직 내 갈등 해결 방법에 대하여 강의와 실습을 병행하며 진행되었다. 또한 최근 화두가 되고 있는 ESG 경영에 대한 전반적인 내용 이해와 함께 KC 사업과 관련 있는 사례를 통해 더욱 풍성한 교육을 하였다.

2021 KC 팀장 리더십&코칭 교육에 참여한 각 관계사 팀장들은 "자신에 대한 생각과 회사 생활의 방향 설정에 도움이 되었고, 리더십의 활용과 경험에 대한 많은 생각의 시간이었다", "상사와 구성원 간 갈등의 해결 방법론에 대한 피드백 관련 내용이 기억에 남고 ESG에 대한 교육 내용이 좋았다", "KC 관계사 첫 팀장 교육이라는 의미가 큰 것 같아 좋았다.", "시간적인 여유를 가지고 당일 과정이 아닌 1박 2일 혹은 2박 3일 과정으로 진행했으면 좋겠다." 등 다양한 후기를 남겼다.

KC그린홀딩스에서는 지난 4월 KC 승진자 교육을 시작으로 KC 관계사들이 여러 가지 여건 상 교육 진행에 어려움이 있는 점을 해결하기 위해서 공통 교육 프로그램을 계획 및 운영 중에 있으며, 이로 인해 보다 많은 KC 관계사들이 참여하고 함께 성장할 수 있도록 지원할 예정이다. (끝)



Changchun KC Envirotech 차순근 대표 취임

KC그린에너지 하수슬러지 연료탄 납품

KC그린홀딩스 환경개선활동 나무심기 진행

KC코트렐 주주배정 후 실권주 일반공모 유상증자 결의

KC그린홀딩스 2021년 KC 승진자 비대면 교육 진행

유양기술, KC검사기술 법인 설립

KC그린홀딩스 디지털트랜스포메이션 인문 강연 진행

KC코트렐 당진화력 제1~4호기 환경 설비 설치 공급계약 체결

유양기술 '안전보건경영시스템 ISO 45001' 인증 취득

KC그린홀딩스 제1회 KC앞담뿔담 개최

클레스트라하우저만 창립 36주년 기념행사 진행

KC환경서비스, 그린파이너스㈜ 인수 M&A 조인식 진행

KC글라스 창립 제50주년 기념행사 성료

KC솔라&에너지 소통을 가로막는 장벽 허물기 세미나 개최

유양기술 제11회 항구적 직장평화선언식 개최

KC그린홀딩스 2021 상반기 KC관계사 방문

KC솔라&에너지 재생에너지 발전량 예측제도 실증사업 합력

**KC그린홀딩스 팀장 리더십 & 코칭 교육 진행**

[CSR] 직장 내 소통

[CSR] 플라스틱 제로

[HR] 5인 이상 사업장 주 52시간 근무제 시행



주관: 지속가능경영팀

문의/발간: yuseung@green-kc.com



## [CSR] 직장 내 소통

최근 이슈가 되고 있는 직장 내 세대 갈등, 직장 내 괴롭힘 등 직장 내에서 발생하는 문제들의 근본적인 원인은 바로 소통이라고 할 수 있다. 좀 더 정확하게 하려는 문제의 원인은 소통이 부족하다거나 소통의 부재 때문이 아니라 소통을 하는 '방법'에 있다. 그렇다면 우리는 어떻게 소통해야 할까?

### 1. 공감보다는 있는 그대로를 인정할 것

사회가 빠르게 변화된 만큼 우리는 세대별로 살아온 환경의 차이도 크고 세대별로 가치관이 다 다른 것 당연하다. 하지만 문제는 다름을 부정적으로 보는 시각이다. '왜 그럴까?'하는 부정적인 시각보다는 '그럴 수도 있지'처럼 나와 다른 사람을 그 자체로 인정해야 한다. 다른 세대의 가치관에 공감하고 이해하면 매우 좋겠지만 사실 상대방의 다른 가치관을 있는 그대로 인정해 주는 것만으로도 상대방은 존중 받고 있다는 느낌을 받을 수가 있다.

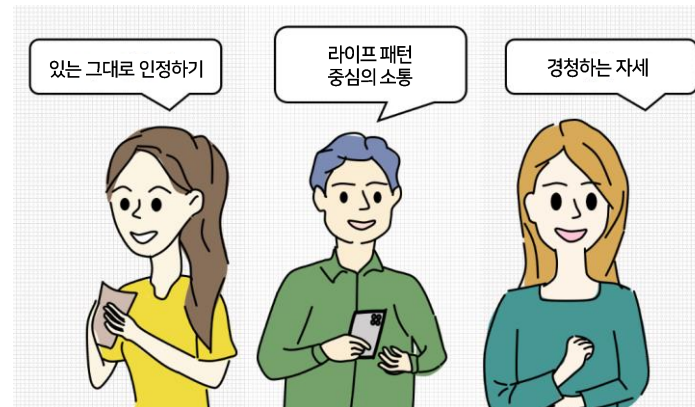
### 2. 라이프사이클 보다는 라이프패턴 위주의 소통

개인의 일정을 물어보는 것은 관심의 표현보다는 사생활의 영역을 침해 받고 있다는 느낌을 줄 수 있다. 어제 무엇을 했는지, 주말에 무엇을 할 예정인지를 묻기보다는 여가에 보통 어떤 활동을 하는지에 대한 주제로 대화를 시작하는 것이 상대방에 대한 이해를 높일 수 있고 대화의 벽을 더욱 빨리 허물 수 있는 방법일 것이다.

### 3. 경청할 것

우리나라 국민 MC라고 불리는 유재석은 상대방의 말을 경청하고 이에 공감 능력이 뛰어난 것이 장점으로 꼽힌다. 상대방의 말을 경청하는 태도에서 질 좋은 대화가 출발한다. 상대방의 말에 귀를 기울이게 되면 맥락에 맞는 말을 할 수 있고 소위 말하는 티키타카<sup>1)</sup>가 가능해지기 때문이다. 특히 직장 내에서 경청하는 것은 굉장히 중요하다. 친구 간 대화는 특별한 목적이 없는 친목 활동이지만 직장 동료, 선후배는 일 때문에, 필요에 의해 만난 사람들이기 때문에 대화의 목적을 달성하기 위해서는 경청하는 자세가 반드시 기본이 되어야 한다.

나는, 우리 조직은 과연 어떤 소통을 하고 있을까? (끝)



1) 티키타카(tiqui-taca)는 스페인어로 탁구공이 왔다 갔다 하는 모습을 뜻하는 말로 짧은 패스를 빠르게 주고받는 축구 경기 전술을 말하기도 한다. 최근에는 사람들 사이에 잘 맞아 빠르게 주고 받는 대화를 의미하기도 한다.

## KC NEWSLETTER

2021 2Q KC NEWS

Changchun KC Envirotech 차순근 대표 취임

KC그린에너지 하수슬러지 연료탄 납품

KC그린홀딩스 환경개선활동 나무심기 진행

KC코트렐 주주배정 후 실권주 일반공모 유상증자 결의

KC그린홀딩스 2021년 KC 승진자 비대면 교육 진행

유양기술, KC검사기술 법인 설립

KC그린홀딩스 디지털트랜스포메이션 인문 강연 진행

KC코트렐 당진화력 제1~4호기 환경 설비 설치 공급계약 체결

유양기술 '안전보건경영시스템 ISO 45001' 인증 취득

KC그린홀딩스 제1회 KC앞담뿔담 개최

클레스트라하우저만 창립 36주년 기념행사 진행

KC환경서비스, 그린파이너스(주) 인수 M&A 조인식 진행

KC글라스 창립 제50주년 기념행사 성료

KC솔라&에너지 소통을 가로막는 장벽 허물기 세미나 개최

유양기술 제11회 항구적 직장평화선언식 개최

KC그린홀딩스 2021 상반기 KC관계사 방문

KC솔라&에너지 재생에너지 발전량 예측제도 실증사업 합격

KC그린홀딩스 팀장 리더십 & 코칭 교육 진행

**[CSR] 직장 내 소통**

[CSR] 플라스틱 제로

[HR] 5인 이상 사업장 주 52시간 근무제 시행



주관: 지속가능경영팀

문의/발간: yuseung@green-kc.com

KC Green Holdings



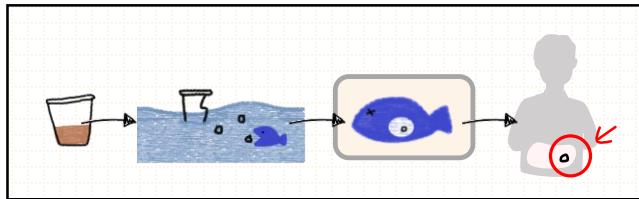
# [CSR] 플라스틱 제로

2019년 세계자연기금(WWF)는 한 사람이 일주일 동안 평균적으로 섭취하는 미세 플라스틱 양이 신용카드 한 장 분량에 달하다는 연구결과를 내면서 보도자료가 나오고 많은 사람들이 놀라며 경각심을 갖기도 하였지만 플라스틱 사용에 대한 큰 변화는 없었다.

올해 4월 전남 목포 시장에서 구매한 살아있는 아귀 뱃속에서 썩은 물이 담긴 플라스틱 생수병이 나와 언론에 보도되기도 하였다. 어쩌면 가까운 미래에는 해산물을 먹을 때마다 플라스틱이 있는지 확인해야 할지도 모른다. 그럼에도 사람들은 플라스틱의 심각성에 대해 의식하지 않을 것이다.

## 1. 어쩌다 플라스틱

당구공은 코끼리 상아를 재료로 만들어지는데, 당구가 대중화되면서 코끼리 상아를 대체할 물질을 찾으려는 노력에서부터 플라스틱이 시작되었다. 이후 플라스틱은 여러 과정을 통해 지금의 다양한 플라스틱이 완성되었다. 플라스틱이 처음 개발될 땐 단지 천연물에 대한 대체재 정도로만 한정되었지만, 오늘날 플라스틱은 천연에 존재하지 않는 물질들까지도 개발되고 있다.



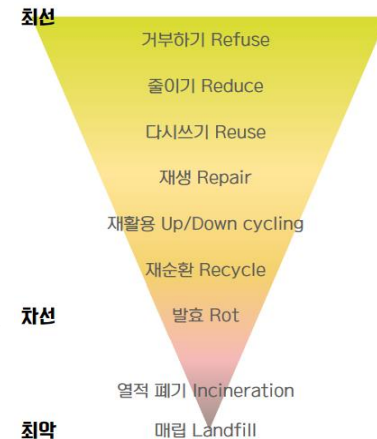
## 2. 플라스틱은 인체에 무해하지 않다

인체에 흡수된 미세 플라스틱 가운데 90% 이상은 배변활동을 통해 배출되지만 그보다 작은 10%는 인체 내에 잔류하면서 인체 내 이동이 가능해진다. 소화관을 거치는 동안 환경호르몬이 용출되어 장에 있는 세포가 흡수할 수도 있으며, 혈액으로 들어가 온몸을 타고 민감한 장기에 영향을 미칠 수도 있다.

## 플라스틱을 어떻게 재활용할 것인가?

비디오머그와의 인터뷰에서 그린피스 플라스틱캠페인 김미경팀장은 '일반 플라스틱과 생분해 플라스틱 모두 한번 쓰고 버리는 문화가 제일 문제'라고 말했다. 쓰레기로 버린다는 것은 순환을 포기하는 일이다. 인위적으로라도 순환의 고리를 이으려는 작업이 바로 재활용인데 재활용은 지구 생태계를 위해서도 필요하지만 특히 자원 순환의 원칙이 적용된 재활용이어야 한다. 다시 활용한다는 것은 쓰임새를 더 연장하는 것으로 다른 곳에서 다시 쓰고, 고쳐 쓰고, 일부만 쓰고, 재료만 쓰는 것 모두 포함할 수 있다.

『이러다 지구에 플라스틱만 남겠어』의 저자는 이렇게 말한다. "플라스틱은 안 쓰는 게 답이고, 써야 한다면 재활용만이 답이다. 그것도 매우 적극적이어야 한다." (끝)



**참고/출처:** (영상) Youtube EBS 컬렉션·사이언스, 플라스틱 A to Z (만들어진 배경부터 환경 문제까지, 2020), Youtube 뉴스 TVCHOSUN, 살아있는 아귀 뱃속에서 물 담긴 플라스틱 생수병 '황당', 2021 (도서) 강신호, 『이러다 지구에 플라스틱만 남겠어』, 2020

# KC NEWSLETTER

2021 2Q KC NEWS

Changchun KC Envirotech 차순근 대표 취임

KC그린에너지 하수슬러지 연료탄 납품

KC그린홀딩스 환경개선활동 나무심기 진행

KC코트렐 주주배정 후 실권주 일반공모 유상증자 결의

KC그린홀딩스 2021년 KC 승진자 비대면 교육 진행

유양기술, KC검사기술 법인 설립

KC그린홀딩스 디지털트랜스포메이션 인문 강연 진행

KC코트렐 당진화력 제1~4호기 환경 설비 설치 공급계약 체결

유양기술 '안전보건경영시스템 ISO 45001' 인증 취득

KC그린홀딩스 제1회 KC앞담뱃담 개최

클레스트라하우저만 창립 36주년 기념행사 진행

KC환경서비스, 그린파이너스(주) 인수 M&A 조인식 진행

KC글라스 창립 제50주년 기념행사 성료

KC솔라&에너지 소통을 가로막는 장벽 허물기 세미나 개최

유양기술 제11회 항구직 직장평화선언식 개최

KC그린홀딩스 2021 상반기 KC관계사 방문

KC솔라&에너지 재생에너지 발전량 예측제도 실증사업 협력

KC그린홀딩스 팀장 리더십 & 코칭 교육 진행

[CSR] 직장 내 소통

[CSR] 플라스틱 제로

[HR] 5인 이상 사업장 주 52시간 근무제 시행



주관: 지속가능경영팀

문의/발간: yuseung@green-kc.com

KC Green Holdings



# [HR] 2021년 7월 1일부터 5인 이상 사업장에 대해서 주 52시간 근무제가 시행됩니다.



300명 이상

2018년 7월 1일

2021년 7월 1일부터 5인 이상 모든 사업장에 대해서 주 52시간 근무제가 도입 및 시행된다. 이는 지난 2018년 7월 1일부터 300인 이상 사업장을 시작으로, 2020년 1월 1일부터는 50인 이상 299인 이하 사업장, 그리고 올해 7월 1일부터는 5인 이상 사업장으로 전면 확대된 사항이다.



50명~299명

2020년 1월 1일

주 52시간 근무제는 퇴근 후 저녁 있는 삶을 보장하기 위하여 시행되는 제도로써 주당 법정근로 시간을 기존 68시간에서 52시간(법정 근로 40시간+연장근로 12시간)으로 단축한 근무 제도이다.



5명~49명

2021년 7월 1일

이러한 주 52시간 근무제를 어기게 되면 사업주는 2년 이하의 징역 또는 2000만 원 이하의 벌금형에 처하게 된다.

일부 KC 관계사에서는 이러한 주 52시간 근무제 대응을 위하여 근태관리 시스템 및 유연근무제 도입, 신규 채용 등 다양한 방안을 통해 제도에 대응 중이다.

구분	내용	적용요건	가능 대상(예시)
탄력적 근로시간제	- 일이 많은 주(일)의 근로시간을 늘리는 대신 다른 주(일)의 근로시간을 줄여 평균근로시간을 법정근로 시간 내(주40시간)로 근로시간을 맞추는 근무제도	- 2주(취업규칙) - 3개월, 6개월 (근로자대표와 서면 합의)	생산직 프로젝트
선택적 근로시간제	- 1일 8시간에 구애 받지 않고 주40시간 범위 내에서 1일 근무시간을 자율적으로 조정하여 출퇴근 시간을 근로자가 자유롭게 선택할 수 있는 근무제도	- 취업규칙 등에 규정 - 근로자 대표와의 서면 합의	사무직 연구직
간주 근로시간제	- 출장 등 사유로 사업장 밖에서 근로하여 근로시간을 실제로 산정하기 어려운 경우 소정근로시간을 근로한 것으로 인정하는 근무제도	- 근로자 대표와의 서면 합의	영업직
재량 근로시간제	- 업무 성격상 업무수행방법을 근로자의 재량에 맡길 필요가 있는 경우 노사합의로 정한 근로시간을 근로한 것으로 보는 제도 → 연구개발, IT, 방송 등 법에서 정한 업종만 가능	- 근로자 대표와의 서면 합의	연구직 IT

△ 참고사항 : 유연근무제 유형

주 52시간 근무제는 근로자에게는 휴일 보장, 과다 근로 방지 등 이로운 점이 있지만 한편으로는 기업 입장에서 근무시간 축소에 따른 생산성 하락, 비용 증대 등 경제적 부담이 많은 것이 현실이므로 노사 간 양보와 타협을 통해 적절한 방안 마련이 필요하다.

KC그린홀딩스에서도 주 52시간 근무제 뿐만 아니라 노무 관련 이슈가 있을 경우 사전에 이를 예방하고 적절하게 대응할 수 있도록 관계사 지원에 최선을 다할 예정이다. (끝)

## KC NEWSLETTER

2021 2Q KC NEWS

Changchun KC Envirotech 차순근 대표 취임

KC그린에너지 하수슬러지 연료탄 납품

KC그린홀딩스 환경개선활동 나무심기 진행

KC코트렐 주주배정 후 실권주 일반공모 유상증자 결의

KC그린홀딩스 2021년 KC 승진자 비대면 교육 진행

유양기술, KC검사기술 법인 설립

KC그린홀딩스 디지털트랜스포메이션 인문 강연 진행

KC코트렐 당진화력 제1~4호기 환경 설비 설치 공급계약 체결

유양기술 '안전보건경영시스템 ISO 45001' 인증 취득

KC그린홀딩스 제1회 KC앞담뿔담 개최

클레스트라하우저만 창립 36주년 기념행사 진행

KC환경서비스, 그린파이너스㈜ 인수 M&A 조인식 진행

KC글라스 창립 제50주년 기념행사 성료

KC솔라&에너지 소통을 가로막는 장벽 허물기 세미나 개최

유양기술 제11회 항구직 직장평화선언식 개최

KC그린홀딩스 2021 상반기 KC관계사 방문

KC솔라&에너지 재생에너지 발전량 예측제도 실증사업 협력

KC그린홀딩스 팀장 리더십 & 코칭 교육 진행

[CSR] 직장 내 소통

[CSR] 플라스틱 제로

[HR] 5인 이상 사업장 주 52시간 근무제 시행



주관: 지속가능경영팀

문의/발간: yuseung@green-kc.com

KC Green Holdings