

Think the Green []

KC그린홀딩스
제 134호 KC뉴스레터

제 134호 KC뉴스레터

2024년 4분기에 있었던
KC그린홀딩스와 관계사의 소식을 공유합니다.

목차

임원 선임

- KC코트렐 박기서 대표이사 취임

지속가능경영

- KC그린홀딩스 ESG 평가 등급 개선
- KC그린홀딩스 4분기 윤리강조기간 실시

대외 수상

- KC글라스 '제20회 기업인의 상 - 모범근로자' 수상
- Lilama EME, 2024 베트남 녹색 환경 우수 기업 선정

기타

- [HR] 통상임금에 대한 재정립
- [IT] 유튜브 AI 제작 영상의 트렌드와 전망
- [환경] 영양소가 사라진다? 기후 변화의 숨은 영향
- [안전] 부모님 건강, 노년일수록

-
- 발행일 : 2025년 1월
 - 발행주관 : KC그린홀딩스 지속가능경영팀
 - 문의/발간 : yuseung@green-kc.com

KC코트렐, 박기서 대표이사 취임

KC코트렐의 박기서 사장이 10월 30일부로 KC코트렐의 신임 대표이사로 취임하였다.



박기서 사장은 1991년 입사하여 KC그린홀딩스와 KC코트렐의 CTO, KC그린소재 대표이사 등으로 KC에서 30년이상 근무하였으며, 2024년 9월 경영지배인으로 취임한데 이어 10월 이사회 결의를 통해 대표이사로 역임하게 된 경영분야의 전문가이다.

박기서 대표이사는 사내 소통 능력을 개선함으로써 직원이 개인의 역량 개발과 그에 걸맞는 일을 할 수 있도록 노력할 것이라고 말하였다. 또한 우리의 가치를 인정해주는 고객의 요구에 민감하게 반응하여 고객의 니즈를 잘 이해함으로써 회사의 경영활동 강화 및 경영 안정화를 목표로 직원들과 같이 새로이 변모하는 새로운 KC코트렐을 만들 것을 다짐하였다.

박기서 대표이사는 경영관리 분야에서의 다년간 경험을 토대로, KC코트렐이 내부적으로 내실을 다지고 앞으로 3년의 워크아웃 진행 기간을 포함한 재임기간 동안 사업 운영을 원활하게 추진하는 데에 그 역량을 최대한 발휘할 것으로 기대한다. (끝)

임원 선임

KC코트렐, 박기서 대표이사 취임

지속가능경영

대외 수상

기타

< 3 >



KC그린홀딩스 ESG 평가 등급 개선

KC Green Holdings



임원 선임

지속가능경영

KC그린홀딩스 ESG 평가 등급 개선

KC그린홀딩스 윤리강조기간 실시

대외 수상

기타

2024년 11월, KC그린홀딩스는 ESG 기준원이 실시한 평가에서 전년도 대비 전반적인 등급 상승을 이뤄냈다.

KC그린홀딩스는 순수지주회사로 개별 사업을 영위하지 않는 특성상, ESG 평가 항목 중 환경과 사회 영역에서는 주로 자회사인 KC코트렐의 평가를 승계받아 왔다. 이에 따라 KC그린홀딩스는 KC코트렐의 ESG 등급 개선을 목표로 다양한 활동을 추진했다.

2024년 3월부터 KC코트렐의 데이터 요약보고서를 작성하고 내부 회의를 통해 개선 방안을 논의해 왔다. 또한, 지속가능경영보고서와 지속가능경영 KPI 지표를 기반으로 KC코트렐에 필요한 자료를 정리해 제공했다. 더 나아가 ESG 평가에서 강조되는 정보공개를 강화하기 위해 회사 홈페이지를 개편, 배당정보, ESG 등급, 이사회 정보, 지속가능경영 관리체계 등의 정보를 투명하게 공개했다.

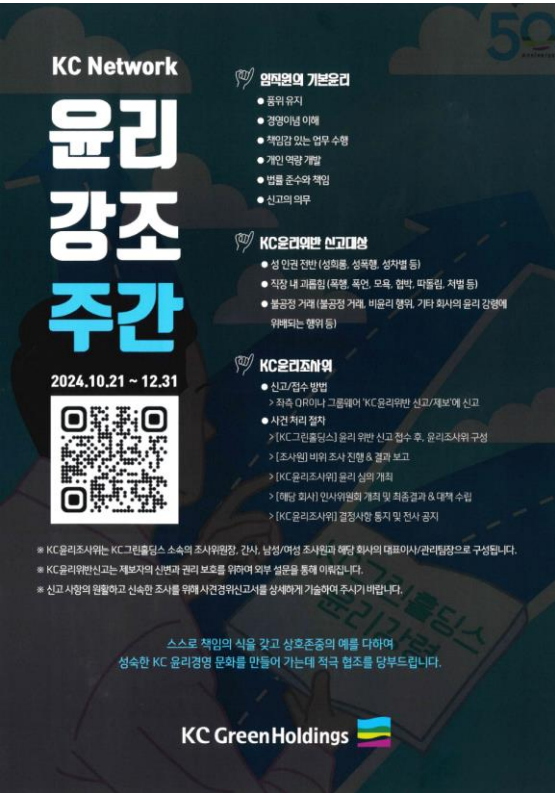
이러한 노력의 결과, KC그린홀딩스는 2023년 '환경 C, 사회 D, 지배구조 C' 등급에서 2024년 '환경 B, 사회 B, 지배구조 B'로 전반적인 등급 상승을 기록했다. 또한 KC코트렐 역시 2023년 '환경 D, 사회 D, 지배구조 C'에서 2024년 '환경 B, 사회 B, 지배구조 C'로 개선되었다.

KC그린홀딩스 관계자는 “앞으로도 이해관계자에게 투명한 정보를 제공하고, 환경 선도기업으로서의 책임을 지속하겠다”고 밝혔다. (끝)

< 4 >



KC그린홀딩스 4분기 윤리강조기간 실시



KC그린홀딩스는 10월부터 12월까지 'KC윤리강조기간'을 운영하며 윤리경영에 대한 실천 의지를 강조했다.

이번 윤리강조기간은 일부 관계사에서 발생한 비위 사건을 계기로, 윤리 강령 실천과 책임 의식을 강화하기 위해 마련되었다. KC그린홀딩스는 이를 위해 2025년도 지속가능경영 KPI로 윤리강령 제·개정을 공통 목표로 설정하고, 관계사에 윤리경영의 중요성을 강조하며 이를 관리 감독하는 KC윤리조사위를 임직원들에게 강조하기 위함이다. 이는 기존의 윤리 신고 처리 방식에서 나아가 사전 예방을 강화하려는 취지이다.

윤리강조기간 시행에 앞서 KC그린홀딩스는 기존 윤리규정을 개정하고, 관계사들이 윤리강령 제·개정 시 참고할 수 있도록 가이드라인을 제공했다. 이 가이드라인은 윤리경영의 중요성을 명시하고, 회사별로 이해관계자를 정의하여 이에 맞는 윤리강령을 제정할 것을 요구한다. 또한, 각 회사는 윤리경영 담당자와 부서를 지정하고, 구성원이 윤리강령에 서약해 책임감을 느낄 수 있도록 체계를 마련하도록 했다.

윤리 위반 신고가 접수되면, KC윤리조사위를 통해 조사를 시행한다. 윤리조사위원회는 각 회사의 윤리경영 담당 부서와 별개로 운영되며, 사건 발생 시에만 발동한다. 위원회는 조사위원장, 간사, 조사원으로 구성되어 사건 조사, 인사위원회 협의, 재발 방지 대책 수립 등을 담당하고 관계사는 위원회의 활동에 협조하게 된다.

이번 윤리강조기간 동안 접수된 윤리 위반 신고는 1건으로, KC윤리조사위가 조사를 진행했으나 신고자의 취소 요청에 따라 사건은 종결되었다. KC그린홀딩스는 매년 10월부터 12월까지 윤리강조기간을 운영하며, 윤리경영을 기업 경영의 기본 원칙으로 삼아 다양한 활동을 이어갈 계획이다. (끝)

임원 선임

지속가능경영

KC그린홀딩스 ESG 평가 등급 개선

KC그린홀딩스 윤리강조기간 실시

대외 수상

기타

< 5 >



KC글라스, '제20회 기업인의 상-모범근로자' 수상



지난 10월 29일 천안시가 주최한 '제20회 기업인의 상' 시상식에서 KC글라스 생산팀의 이병열 차장이 모범근로자 표창을 받았다.

천안시는 기업인과 근로자의 자긍심을 고취하고 사기를 진작하기 위해 중소기업 발전 및 육성에 공로가 있는 우수기업과 모범 근로자, 중소기업 지원 유공자를 매년 선정해 표창하고 있다.

KC글라스는 업무 생산성 향상과 노사 화합을 통해 밝고 건전한 직장 문화를 조성하는 데 기여한 이병열 차장을 추천했다. 이후 천안시의 내부 심사를 거쳐 이 차장이 모범근로자로 최종 선정되었다.

시상식은 천안시청에서 열렸으며, 기업인 대상, 종합대상, 부문별 대상, 우수기업인상, 모범근로자상, 기업 지원 유공자상 시상과 기념촬영이 순차적으로 진행되었다.

모범근로자 상을 수상한 근로자에겐 해외 연수 혜택이 제공된다. KC글라스는 "향후 이러한 지원혜택을 많은 임직원들이 받을 수 있도록 적극 도모할 것이며, 앞으로도 다양한 정부지원 정책 활동에 열심히 참여하고 여러 지원혜택을 활용하여 계속 발전해 나갈 수 있는 기업이 되도록 노력할 것"이라 말했다. (끝)

임원 선임

지속가능경영

대외 수상

KC글라스 '제20회 기업인의 상' 수상

LEME, 베트남 녹색 환경 우수 기업 선정

기타

< 6 >



Lilama EME, 2024 베트남 녹색 환경 우수 기업 선정

지난 한 해 동안 달성한 성과를 바탕으로, Lilama EME(이하, LEME)는 2024년 '베트남 녹색 환경 우수 기업'으로 선정되었다. 이 상은 전국의 유명 브랜드와 신뢰받는 제품을 보유한 기업들 가운데, 환경 보호 및 지속 가능한 경제 발전에 기여한 기업들에게 수여된다.



LEME는 Tran Duc Hoang대표이사와 Heo Pilseong(허필성) 부대표가 회사를 대표해 참석했으며, 베트남 녹색 경제 발전에 가장 기여한 10대 기업 중 하나로 영예를 안았다. 이번 시상식은 2024년 12월 8일, VTC 국가 디지털 방송 채널에서 생중계되었다.

이외에도 LEME는 2024년, 광응아이성에서 우수 기업상을 수상했으며, 베트남 10대 기업 중 하나인 BSR 정유사로부터 우수 파트너로 선정되었다.

특히 2024년에는 약 900억 VND(한화 약 50억 원)의 매출을 기록하며 전년 대비 15% 이상의 성장을 이루었다. 중·장기 시설 투자를 통해 회사는 앞으로도 지속 가능한 성장을 이어갈 계획이다. (끝)

임원 선임

지속가능경영

대외 수상

KC글라스 '제20회 기업인의 상' 수상

LEME, 베트남 녹색 환경 우수 기업 선정

기타

< 7 >



[HR] 통상임금에 대한 재정립 - 대법원 전원합의체 판결

지난 12월 19일 대법원 전원합의체에서 통상임금의 개념과 판단기준을 재정립하는 판결이 나왔다. 2013년 전원합의체 판결 이후 11년 만에 등장한 새로운 법리가 기업과 근로자 모두에게 적지 않은 파장을 일으킬 것으로 보인다. 통상임금이란 근로자에게 정기적이고 일률적으로 소정근로 또는 총 근로에 대하여 지급하기로 정한 시간급 금액, 일급 금액, 주급 금액, 월급 금액 또는 도급 금액을 말한다.

이번 판결로 지난 2013년 대법원 전원합의체 판결이 제시했던 판단기준이 변경됐다. 기존 판례는 근로자가 받는 어떤 임금이 통상임금에 해당되는지는 그 임금이 소정근로의 대가로서 정기성, 일률성, 고정성을 갖췄는지를 판단해야 한다고 했지만, 이번 판결로 통상임금 판단 기준에서 '고정성' 요건이 폐기됐다. '고정성'은 확실하게 지급될 것이 예정되어 있어야 하는 것으로 기존 판례는 재직자 조건, 근무일수 조건이 있는 급여는 고정성이 없어서 통상임금에 해당하지 않는다고 판단하였다.

이에 고정성이 없어도 정기적이고 일률적으로 지급되는 조건만 충족하는 임금은 통상임금에 해당한다는 것이 이번 판결의 핵심이다. 따라서 KC관계사에서도 기존의 임금체계를 점검하고 조건부(재직이나 근무일수)로 지급했던 상여금 등은 통상임금에 산입해 수당을 지급할 필요가 있다. 경영성과급의 경우 매년 일정한 시기에 일정한 금액을 전 직원에게 지급을 해왔다면 통상임금에 포함될 가능성이 높으나, 회사 경영성과를 바탕으로 개인 업무성과에 따라 차등적으로 지급을 했다면 통상임금에 포함되지 않으나 업무 성과와 상관없이 지급되는 최소 지급분은 통상임금성이 인정되니 주의가 필요하다.

이번 대법원 전원합의체 판결이 적용되는 시점은 판결 선고일(2024년 12월 19일) 이후 부터로 통상임금 관련한 사항으로 소송이 진행 중인 사건이 있다면 소급 적용이 되나, 그 이외에는 과거 임금에 대한 소급 적용은 되지 않는다.

KC관계사에서는 이번 판결을 바탕으로 현재 급여 항목별 성격을 정확히 파악하여 그에 맞는 임금체계 개편을 진행해야 할 것으로 예상된다. (끝)

임원 선임

지속가능경영

대외 수상

기타

[HR] 통상임금에 대한 재정립

[IT] 유튜브 AI 제작 영상의 트렌드와 전망

[환경] 기후 변화의 숨은 영향

[안전] 부모님 건강, 노년일수록

< 8 >



[IT] 유튜브 AI 제작 영상의 트렌드와 전망

최근 유튜브에서 AI로 제작된 영상이 급증하며 콘텐츠 제작의 패러다임이 변화하고 있다. 크리에이터들은 AI 기술을 활용해 창의적이고 효율적으로 차별화된 콘텐츠를 선보이고 있다. AI 제작 영상이 급증한 이유는 콘텐츠 제작 과정을 간소화하고 시간을 절약할 수 있기 때문이다. 또한, AI는 상상력을 초월하는 시각적 표현을 가능하게 하며, 시청자 데이터를 분석해 개인화된 콘텐츠를 제작할 수 있도록 돕는다. 이는 크리에이터가 시청자의 관심사에 맞춘 영상을 제작할 수 있게 하여 조회수를 높이는 데 기여한다.

AI를 활용한 영상은 다양한 형태로 제작되고 있다. 애니메이션, 교육 영상, 리얼리즘 영상 등 여러 장르가 있으며, 미드저니와 같은 AI 도구를 사용해 정교한 애니메이션과 비주얼 스토리텔링을 구현하거나 텍스트를 기반으로 지식을 시각화하는 방식이 인기를 끌고 있다. 또한 AI는 실사와 흡사한 그래픽을 만들어 몰입감을 제공하고, 대본 작성부터 영상 제작까지 전 과정을 지원해 감각적인 콘텐츠를 제작할 수 있다.

최근에는 ChatGPT의 SORA와 같은 새로운 AI 동영상 제작 툴이 주목받고 있다. SORA는 대화형으로 입력한 내용을 바탕으로 즉각적인 영상 초안을 생성하고, 사용자가 원하는 스타일이나 장면 구성을 실시간으로 조정할 수 있도록 해준다. 예를 들어, 간단한 시놉시스나 키워드만 입력하면 스토리 라인, 화면 전환, 음악 효과까지 제안해 작업 시간을 크게 단축시킬 수 있다. 이러한 툴들은 아이디어 구상부터 최종 편집까지의 전 과정을 효율적으로 관리할 수 있어 크리에이터들에게 큰 인기를 끌고 있다.

AI로 제작된 영상은 유튜브 생태계에 큰 영향을 미치고 있다. 누구나 고품질의 영상을 쉽게 제작할 수 있어 경쟁이 치열해졌으며, AI로 생성된 창의적인 콘텐츠가 증가하면서 유튜브는 더욱 다양한 영상 플랫폼으로 진화하고 있다. 시청자들은 몰입감 있고 감각적인 시청 경험을 통해 더 나은 콘텐츠 소비 환경을 누리고 있다. AI 영상 제작은 한편으로 저작권 침해 등의 윤리적 문제와 인간 창작자의 역할을 약화시키는 위험도 존재하지만 지속적인 관점에서 전망은 밝을 것이다. 기술의 발전으로 더 정교하고 직관적인 도구들이 등장하며, AI 콘텐츠를 활용한 구독형 채널이나 AI 서비스 제공 같은 새로운 비즈니스 모델이 활성화될 가능성도 크다. 또한, AI 영상 제작과 관련된 윤리적 문제를 해결하기 위한 법적, 제도적 규제가 강화될 것이다. 결국 AI와 인간 크리에이터의 협업이 영상 제작의 주요 흐름이 될 것으로 보인다. (끝)

임원 선임

지속가능경영

대외 수상

기타

[HR] 통상임금에 대한 재정립

[IT] 유튜브 AI 제작 영상의 트렌드와 전망

[환경] 기후 변화의 숨은 영향

[안전] 부모님 건강, 노년일수록

< 9 >



[환경] 영양소가 사라진다? 기후 변화의 숨은 영향



농담으로 '먹어도 배가 안 부르다'라고 하던 말은 충분히 가능성이 있는 말이 되었다. 기후 변화로 인해 식물의 영양 성분이 변화하면 동일한 칼로리나 영양소를 섭취하기 위해선 더 많은 양의 음식을 먹어야 하는 상황이 발생할 수 있기 때문이다.

기후 변화는 대기 중 이산화탄소(CO₂) 농도의 증가, 온도 상승, 병충해 확산, 그리고 식물 스트레스 증가로 식물 재배 환경과 영양 성분에 영향을 미친다. 이산화탄소 농도가 높아지면 광합성이 활발해지고 생장 속도가 빨라지지만, 탄수화물 함량은 증가하고 단백질, 비타민, 미네랄 함량은 낮아지는 경향이 있다. 2018년 하버드 대학교 연구진은 이러한 변화로 주요 곡물의 단백질 함량이 평균 10~15% 감소할 수 있음을 밝혔다. 온도 상승은 특정 작물의 항산화 물질과 2차 대사산물 농도에 영향을 미치며, NASA의 2020년 보고서는 고온 환경에서 일부 작물의 영양 밀도가 낮아질 가능성을 경고했다. 또한, 병해충 확산으로 식물이 방어에 에너지를 사용하며 영양 성분이 감소할 수 있고, 스트레스를 받은 식물은 섬유질 함량을 높이지만 주요 영양소 함량이 감소해 필요한 영양소를 충분히 섭취하기 어렵게 만든다.

이러한 변화는 단순히 배를 채우는 문제를 넘어 영양 불균형과 전 세계적인 건강 문제로 이어질 수 있다. 최근 기후 변화로 인한 식료품 가격 급등과 하락을 체감하며, 그 여파가 경제적 문제를 넘어 생태계 전반에 미치는 영향을 목격하게 됐다. 이는 우리 식생활의 변화를 요구하며, 지속 가능한 농업과 식량 체계를 구축해야 하는 이유를 다시 한번 되새기게 한다. (끝)

임원 선임

지속가능경영

대외 수상

기타

[HR] 통상임금에 대한 재정립

[IT] 유튜브 AI 제작 영상의 트렌드와 전망

[환경] 기후 변화의 숨은 영향

[안전] 부모님 건강, 노년일수록

< 10 >



[안전] 부모님 건강, 노년에 더 꼼꼼히 관리해야

노년기에 접어든 부모님은 다양한 건강 문제가 발생할 가능성이 높아 평소에 철저한 관리와 대비가 필요하다. 간단한 사전 준비만으로도 응급 상황에서 효과적으로 대처할 수 있다. 다음은 질병관리청 국가건강정보포털에 공개된 건강정보이다.

의료정보 사전 기록 : 부모님의 건강 정보를 미리 기록해 두는 것이 중요하다. 보유 질환, 알레르기, 복용 중인 약물, 주로 이용하는 병원 정보와 함께 작성하여 보호자 간에 공유하거나, 집에 잘 보이는 곳에 부착해 두는 것이 좋다. 또한, 부모님의 지갑이나 휴대폰에 건강정보 카드를 만들어 두면 응급 상황에서 유용하게 사용할 수 있다.

상황별 건강 관리 : 노년기 낙상은 심각한 손상을 초래할 수 있다. 낙상 위험을 줄이기 위해 규칙적으로 운동하고, 복용 중인 약물이 어지럼증이나 두통을 유발한다면 의사와 상담해야 한다. 음주를 삼가고, 시력 저하가 있다면 안경을 착용하며, 집안 환경을 정리해 넘어질 요인을 없애는 것이 중요하다. 가슴 통증이 30분 이상 지속되고 식은땀이나 호흡곤란이 동반된다면 급성 심근경색을 의심해야 한다. 이 경우 즉시 119에 연락하고, 움직임을 최소화해야 한다. 한쪽 팔 다리에 힘이 빠지거나 얼굴이 마비되고, 말이 어눌해진다면 뇌졸중을 의심해야 한다. 신속히 119에 도움을 요청하고, 증상이 나아져도 반드시 병원을 방문해야 한다.

국가 지원 서비스 활용 (클릭 시 서비스 링크 이동)

- ① 119 안심콜 서비스 : 사전에 건강 정보를 등록하면 119 신고 시 구급대원이 필요한 정보를 바로 확인할 수 있다. 보호자에게도 알림이 가므로 응급 상황을 빠르게 파악할 수 있다. 가입은 119안심콜 서비스에서 가능하다.
- ② 응급안전안심서비스 : 독거노인과 장애인을 위해 응급 호출기와 화재 감지기 등을 설치해 응급 상황에 빠르게 대응할 수 있도록 지원한다. 자세한 내용은 응급안전안심서비스에서 확인할 수 있다.
- ③ 국가예방접종 지원사업 : 만 65세 이상 노인은 국가에서 인플루엔자와 폐렴구균 백신 접종을 지원받을 수 있다. 접종 시기는 예방접종도우미 누리집에서 확인 가능하다. (끝)

임원 선임

지속가능경영

대외 수상

기타

[HR] 통상임금에 대한 재정립

[IT] 유튜브 AI 제작 영상의 트렌드와 전망

[환경] 기후 변화의 숨은 영향

[안전] 부모님 건강, 노년일수록

< 11 >



