

THINK THE

GREEN

KC그린홀딩스
2024 지속가능경영보고서

About This Report KC그린홀딩스의 지속가능경영보고서는 관계사가 다양한 이해관계자와 주고 받은 영향, 더 지속가능한 지구를 위해 노력한 성과를 담고있으며 2024년 열세번째 보고서를 발간합니다.

보고원칙	보고대상	보고주기	보고기간	보고기준	배포	보고서 관련 문의
GRI Standards 2021	KC그린홀딩스와 KC그린홀딩스의 국내 자회사 (KC코트렐, 엔더블유엘퍼시픽, KC안전기술, KC환경개발, 클레스트라하우저만, KC글라스,KC그린소재, KC솔라&에너지)	매년	2023. 01~2023. 12 (2024년 일부 성과 포함)	회계연도 기준 최소 3년간의 정보 (단위: 원화) 재무데이터는 K-IFRS(한국채택국제회계기준) 연결기준	KC그린홀딩스 홈페이지 및 전자공시 시스템에 상시 공개	KC그린홀딩스 지속가능경영팀 E-mail Sustainability@green-kc.com

• 2024년 2월 27일 KC그린홀딩스의 자회사였던 KC환경서비스의 주식 및 출자 증권을 양도함에 따라 KC환경서비스를 2024 지속가능경영보고서의 보고대상에서 제외하였으며, 데이터의 비교가능성을 위하여 KC환경서비스의 2021년 ~ 2023년 환경 및 사회 데이터를 누적에서 제외하였습니다. 다만, 경제 데이터 및 재무제표에는 KC환경서비스의 재무성과가 반영되어 있습니다.

C O N T E N T S

SPECIAL	04	SUSTAINABLE KC	19
지속가능경영 KPI 도입	04	경제 성과	20
		환경 성과	23
		사회 성과	26
OVERVIEW	05	APPENDIX	32
CEO 메시지	06	재무정보	33
KC그린홀딩스 개요	07	지속가능경영 데이터	41
사업부문 소개	08	KC그린홀딩스 윤리강령	46
Global KC 네트워크	13	GRI Content index	49
지배구조	14	제 3자 검증	53
이해관계자 참여	15	가입협회 현황	55
중대성 평가	16		

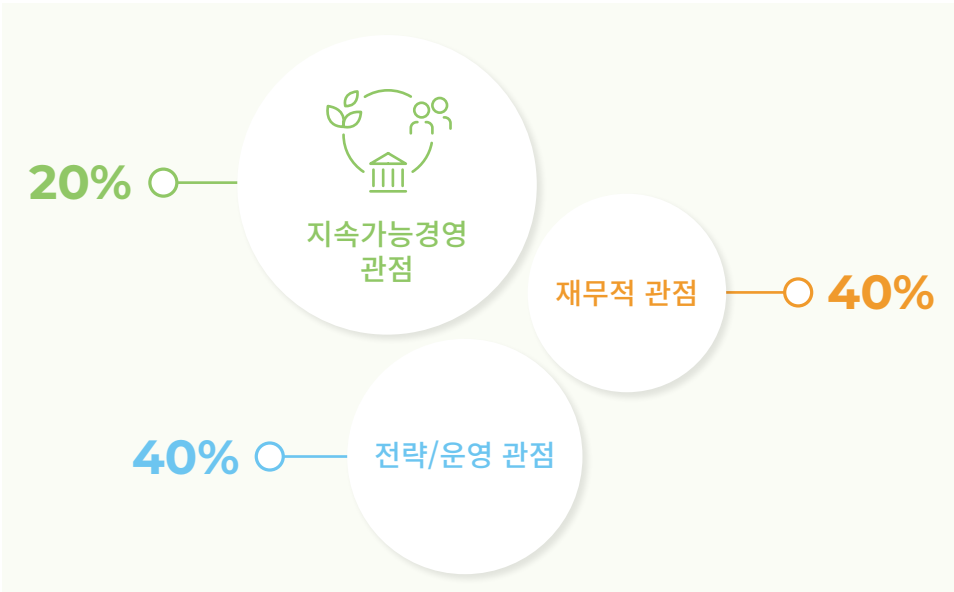
지속가능경영 KPI 도입

KC그린홀딩스는 지속가능경영을 더욱 강조하고 관계사의 사업 활동에 지속가능경영을 내재화하기 위하여 관계사 성과평가에 지속가능경영 항목 반영하는 지속가능경영 KPI를 2019년 도입하였습니다. 전년도 사업 성과에 전략/운영 성과, 지속가능경영 성과를 더해 관계사의 종합 성과 평가가 이루어지며 평가 결과는 관계사 지속가능경영 시상에 활용됩니다.

관계사 종합 성과 평가 개요

평가 대상 국내 자회사 평가 기간 1월 ~ 12월

관계사 종합 성과 평가 프로세스



관계사 지속가능경영 성과 평가

지속가능경영 성과는 KC그린홀딩스와 관계사에 특히 중요한 지속가능경영 항목을 공통 전략 과제로 도출하고 그에 따라 관계사에서 세부 활동을 계획할 수 있도록 하고 있습니다.

	시범 단계(2019~) 지속가능경영 KPI 도입	정착 단계(2022~)	심화 단계(2025~)
지속가능 경영 전략과제	안전,환경,일과 삶의 균형, 동반성장	안전,환경,일과 삶의 균형, 동반성장	심화 단계 전략 방향 : 관계사별 사업과 역량을 고려한 전략과제 설정과 심도있는 활동계획 수립
평가 방식	계획이 선행되지 않은 선행활동 후평가 방식 진행	다음년도의 지속가능경영활동을 먼저 계획한후 활동한 성과에 대해 평가	
	KC그린홀딩스에서 전략 과제별 일괄된 평가 지표 제공	지속가능경영 전략 과제에 대해 관계사 역량에 따라 자발적으로 KPI를수립하도 록 변경	
평가 점수 책정 방식	평가 항목에 동일한 비중 (25%) 적용	관계사의 여건 및 사업의 특성을 고려하여 평가 항목에 대해 비중을 조정할 수 있도록 변경	
	안전 항목 P(Pass)/ F(Fail) 제도 시행	가감점제도 도입 (대외 수상항목에 대해 가점 부여, 안전 사고, 법규 위반 발생 시 감점 부여)	

OVERVIEW

06 CEO 메시지

07 KC그린홀딩스 개요

08 사업부문 소개

13 Global KC 네트워크

14 지배구조

15 이해관계자 참여

16 중대성 평가

CEO 메시지



이해관계자 여러분 안녕하세요.

지난 2023년은 KC그린홀딩스가 50주년을 맞이한 뜻깊은 해였지만 동시에 대내외적
상황으로 인해 큰 위기에 직면한 해이기도 했습니다. 이번 2024 지속가능경영보고서를 통해
KC그린홀딩스와 관계사가 이러한 어려움 속에서도 지속가능한 경영을 위해 어떠한 노력을
기울였는지 공유하고자 합니다.

지난해의 위기는 올해까지 영향을 미칠 것으로 예상되지만 KC그린홀딩스는 이를
50년을 넘어 백년기업으로 성장하기 위한 하나의 큰 도전 과제로 여기고 초심으로 돌아가
다음과 같은 방식으로 이 위기를 극복하고자 합니다.

먼저, 당면한 위기의 원인을 명확히 파악하여 관계사들의 리스크 관리를 재검토하고,
재발 방지를 위해 경영체제를 새롭게 개선하겠습니다.
또한, 지난 50년의 역사에 안주하지 않고 이를 뛰어넘을 혁신과 도전의 DNA를
강화하겠습니다. AI의 놀라운 발전과 확산이 가져올 급속한 변화도 반드시 따라잡아야
하겠습니다.

마지막으로, 탄소중립이라는 대전환의 시대를 맞아 지난 50년간 환경사업을 통해 쌓아온
자산을 활용하여 지속가능한 지구사회를 만들어 가는 새로운 방향의 포트폴리오를
더욱 적극적으로 검토해나가겠습니다.

앞으로도 이해관계자 여러분의 변함없는 응원과 지지를 부탁드립니다.
감사합니다.

2024년 6월

대표이사 회장 이태영



- SPECIAL PAGE
- OVERVIEW
 - CEO 메시지
 - KC그린홀딩스 개요**
 - 사업부문 소개
 - Global KC 네트워크
 - 지배구조
 - 이해관계자 참여
 - 중대성 평가
- SUSTAINABLE KC
- APPENDIX

KC그린홀딩스 개요

KC그린홀딩스는 1973년 11월 27일 대기 오염 방지 설비를 제조하는 한국코트렐공업 주식회사로 설립되어 대기오염 방지 설비의 지리적 시장 다각화, 환경 사업의 다각화를 통해 녹색 산업전문기업으로 성장하였습니다. 2010년 경영효율 증대와 지배구조의 투명성을 확립하기 위해 제조 사업 부문을 분리하여 지주회사 체제로 전환하였고 지속적인 사업 포트폴리오 개편을 통해 환경 엔지니어링, 환경 서비스, 오피스 환경, 자원 순환, 에너지 사업을 영위하고 있습니다.

회사명	KC그린홀딩스(주)		
소재지	서울시 마포구 상암산로 34, 11층		
대표이사	이태영	설립일	1973년 11월 27일
임직원 수	702명 (2023년 12월 31일)	주주구성	이태영 31.95%
사업내용	경영자문, 투자 등 지주사업		(주)산연 7.09%
신용등급	A0 (나이스디앤비, 2023년 4월 21일)		이재영 6.95%
ESG 평가등급	B (서스틴베스트, 2023)	C (한국ESG 기준원, 2023)	홈페이지 www.kcgreenholdings.com



사업 부문 소개

환경 엔지니어링

제철소, 발전소와 같은 산업 설비와 선박, 지하철 등 운송 수단에서 화석연료를 연소한 후 배출되는 가스에는 대기오염물질이 포함되어 있습니다. 환경 엔지니어링 사업은 이러한 대기오염물질을 제거, 최소화하는 대기 오염 방지 설비를 설계, 제조, 설치하고 운영, 관리합니다.



주요 제품 및 서비스

- 가스 처리 설비
- 여과 집진기 필터백
- 건식 탈황설비
- 안전진단 및 컨설팅
- 분체 이송 설비
- 집진 설비
- VOC저감 설비

환경 엔지니어링 사업 부문의 재무 성과 (단위 : 백만원)

	2021	2022	2023
영업수익	462,327	550,496	610,272
영업이익(손실)	5,074	3,633	(22,405)
당기순이익(손실)	9,800	(21,216)	(34,729)

*사업부문별 내부거래 제거전 금액

관계사

회사명	소재	주요 계열회사
KC코트렐	서울시 마포구 상암산로34 12층 (공장) 경기도 안성시 서운면 신기리 253	KC Cottrell India, KC Cottrell Taiwan, 놀텍코리아, KC에어필터텍, KC VCS, KC Cottrell Engineering Service
KC Cottrell Vietnam	23F, MD Complex Tower, My Dinh 1, Cau Dein Ward, Nam Tu Liem District, Ha Noi, Viet Nam	-
Changchun KC Envirotech	No.9576 Donghuancheng Rd., Changchun City, Jilin Province, 130033, P.R China	-
Lodge Cottrell	Trinity Point East Halesowen B63 3HY, UK	-
Nol-Tec Systems	425 Apollo Drive Lino Lakes, MN 55014, USA	Nol-Tec Systems(Shanghai)
엔더블유엘퍼시픽	경기도 안성시 서운면 신기양촌길 89-20	-
KC안전기술	전라남도 광양시 옥곡면 신금산단1길 29	KC검사기술, 태성플랜트검정

사업 부문 소개

환경 서비스

환경 서비스 사업부문은 소각이나 재활용 등이 어려운 산업 폐기물을 위생적으로 매립하고 있습니다.

주요 제품 및 서비스

- 산업폐기물 위생 매립

환경 서비스 사업 부문의 재무 성과 (단위 : 백만원)

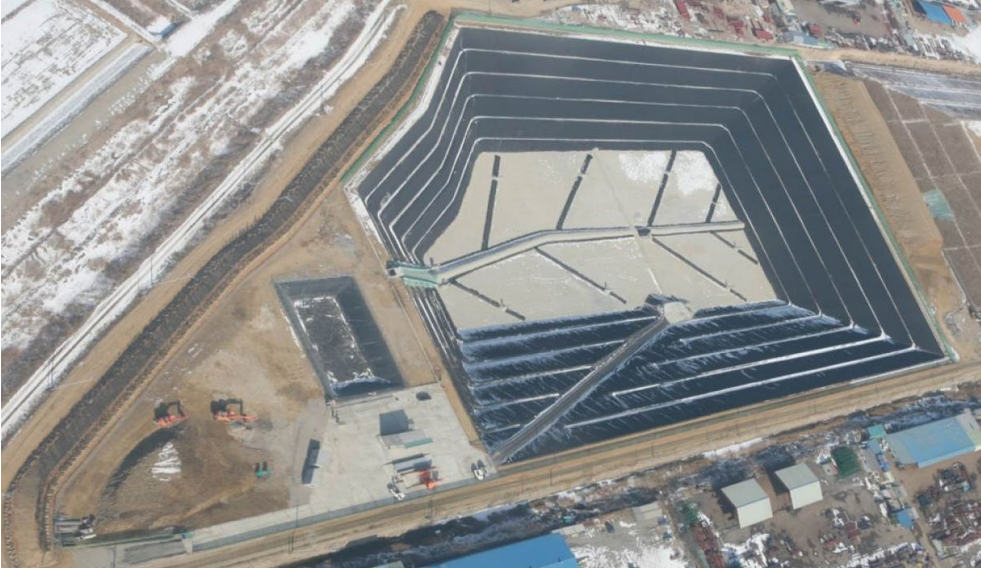
	2021	2022	2023
영업수익	75,131	98,023	105,280
영업이익(손실)	4,384	1,417	(972)
당기순이익(손실)	587	(7,045)	(21,464)

*사업부문별 내부거래 제거전 금액

*환경 서비스 사업 부문의 재무 성과에는 2024 지속가능경영보고서 보고 대상에서 제외된 KC한 경서비스의 재무 성과가 포함되어 있습니다.

관계사

회사명	소재	주요 계열회사
KC환경개발	경기도 화성시 송산면 은수포북길 118	-
KC그린에너지	충청남도 청양군 비봉면 작은한솔길 48-44	-
KC건설	전라남도 여수시 진달래길 310-75	-
KC바이오칩	충청북도 음성군 금왕읍 행제길 55번길 61-1	-



사업 부문 소개

오피스 환경

오피스 환경 사업부문은 우리가 하루 중 가장 많은 시간을 보내는 사무 공간을 환경적으로 시공할 뿐만 아니라 사용자의 건강을 고려하여 설계합니다.

주요 제품 및 서비스

- 이동식 칸막이
- 사무실 인테리어
- 클린룸

오피스 환경 사업 부문의 재무 성과 (단위 : 백만원)

	2021	2022	2023
영업수익	193,021	138,590	39,783
영업이익(손실)	(1,385)	(7,384)	212
당기순이익(손실)	(4,549)	(3,455)	1,111

*사업부문별 내부거래 제거전 금액

*2021년과 2022년 재무 성과에는 Clestra Hauserman SAS에 대한 성과가 포함되어 있으며 2022년 Clestra Hauserman SAS의 지분을 매각함에 따라 2023년 재무 성과에는 해당기업의 재무 성과가 제외 되었습니다.

관계사

회사명	소재	주요 계열회사
클레스트라하우저만	서울시 마포구 상암산로34 11층 (공장) 경상북도 구미시 옥계2공단로 20	Clestra Hauserman Ltd., Clestra K. K, Clestra Hauserman (Taicang) Architectural Product Co., Ltd.



사업 부문 소개

자원 순환

지구의 자원은 한정적이기 때문에 효율적으로 활용하여야 합니다. 자원 순환 사업부문은 폐자원을 원재료로 활용하여 새로운 제품으로 만드는 사업을 통해 자원 순환에 기여합니다.

주요 제품 및 서비스

- 유리병
- 에코건자재

자원 순환 사업 부문의 재무 성과 (단위 : 백만원)

	2021	2022	2023
영업수익	55,163	57,270	63,705
영업이익(손실)	2,462	3,711	2,291
당기순이익(손실)	605	(687)	(3,605)

*사업부문별 내부거래 제거전 금액

관계사

회사명	소재	주요 계열회사
KC글라스	충청남도 천안시 서북구 입장면 성진로 1105	KC유리자원
KC그린소재	강원도 강릉시 강동면 임곡로 373	삼척에코건자재



사업 부문 소개

에너지

인간의 모든 활동에는 에너지가 필요하지만 에너지를 발생시키기 위한 자원은 한정적이고 에너지 발생에는 많은 환경적 영향이 뒤따릅니다. 에너지 사업 부문은 환경을 훼손하지 않고 에너지를 발전시킵니다.

주요 제품 및 서비스

- 태양광 패널 설치
- 태양광 발전 전력 생산 및 판매
- 태양광 발전소 유지 및 관리

에너지 사업 부문의 재무 성과 (단위 : 백만원)

	2021	2022	2023
영업수익	5,732	8,783	10,076
영업이익(손실)	480	1,076	1,307
당기순이익(손실)	138	595	807

*사업부문별 내부거래 제거전 금액

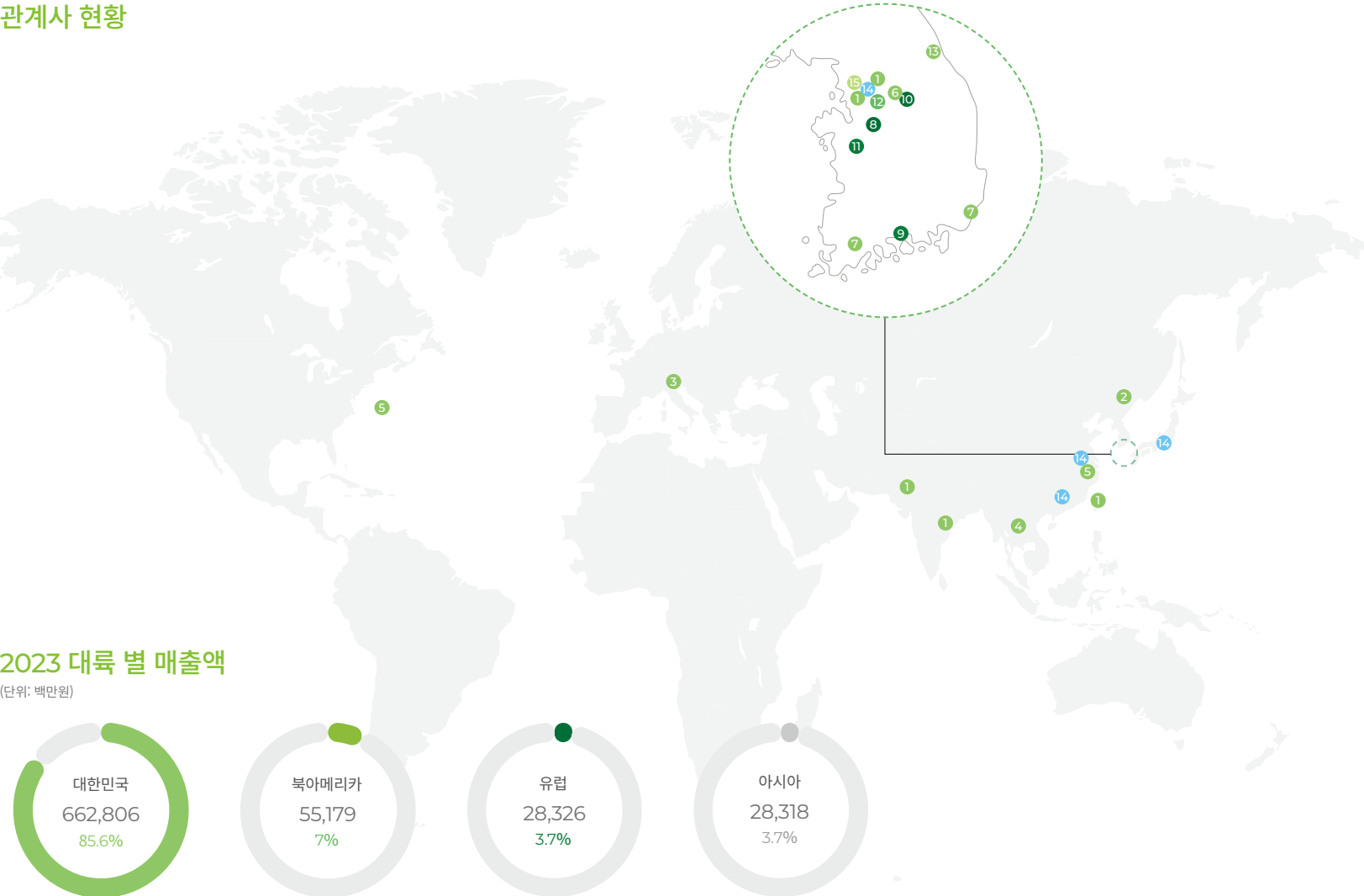
관계사

회사명	소재	주요 계열회사
KC솔라&에너지	서울시 마포구 상안산로34 11층	-



Global KC 네트워크

관계사 현황



2023 대륙 별 매출액

(단위: 백만원)



*2023 대륙 별 매출액에는 중단영업매출 76,162백만원이 포함되어 있습니다.

환경 엔지니어링

- ① KC코트렐
- 1-1. KC에어필터텍
- 1-2. KCVCS
- 1-3. KC Cottrell Taiwan
- 1-4. KC Cottrell India
- 1-5. KC Cottrell Engineering Service
- ② Changchun KC Envirotech
- ③ Lodge Cottrell
- ④ KC Cottrell Vietnam
- ⑤ Nol-Tec Systems
- 5-1. Nol-Tec Systems Shanghai
- ⑥ 엔더블유엘퍼시픽
- ⑦ KC안전기술
- 7-1. KC검사기술㈜
- 7-2. 태성플랜트검정㈜

환경 서비스

- ⑧ KC환경개발
- ⑨ KC건설
- ⑩ KC바이오칩
- ⑪ KC그린에너지

자원 순환

- ⑫ KC글라스
- 12-1. KC유리자원
- ⑬ KC그린소재

오피스 환경

- ⑭ 클레스트라하우저만
- 14-1. Clestra
- 14-2. Clestra K.K
- 14-3. Clestra Hauserman (Taichang) Architecture Product

에너지

- ⑮ KC솔라&에너지

* 관계사 현황은 KC그린홀딩스의
자회사 및 손자 회사만 포함하고 있습니다

SPECIAL PAGE

OVERVIEW

CEO 메시지

KC그린홀딩스 개요

사업부문 소개

Global KC 네트워크

지배구조

이해관계자 참여

중대성 평가

SUSTAINABLE KC

APPENDIX

지배구조

이사회

이사회는 법령 또는 정관에 정해진 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요 사항을 의결하는 의사결정기구로, 이사회 안건 및 사외이사 참석여부는 전자공시 시스템을 통해 공시합니다. 2023년 총 25회의 이사회를 개최하였으며 의결 안건 25건이 상정되었습니다. 2023년 사외이사 참석률은 100%, 감사의 참석률은 100%입니다.

이사 및 감사 구성 (2024. 04 기준)

구분	이름	주요 경력	취임	성별
사내이사	이태영 (의장)	현 KC그린홀딩스(주) 회장(CEO) 현 KC코트렐(주) 회장 현 에코맘코리아 이사 현 한국환경한림원 이사 Simon Fraser University MBA 서울대학교 경영학과 (학사)	2024. 03	남
	김종규	현 KC그린홀딩스(주) 사장(COO) 서울대학교 경영학과 (학사)	2024. 03	남
사외이사	이한경	현 에코앰파트너스 대표이사 현 신용보증기금 ESG 위원 현 환경부 국립생태원 제5기 자문위원(ESG부문) 현 환경부 국립환경인재개발원 환경교육훈련협의회 위원 서강대학교 경영전문대학원 (석사) 건국대학교 공업화학과 (학사)	2023. 03	여
감사	권행민	전 KT파워텔 대표이사 전 KTF 대표이사 한국과학기술원 경영학과 (석사) 서울대학교 경영학과 (학사)	2023. 03	남

평가 및 보상

이사 및 감사의 보수는 2023년 3월 주주총회에서 승인한 연간보수한도액 내에서 기본 연봉과 조직의 재무적 비재무적 경영성과에 따른 성과급을 종합하여 지급하였습니다. 2023년 이사회에서 승인한 이사 및 감사 4인의 보수 한도 총액은 2,500백만원이며, 2023년 실제 지급한 보수 총액은 694백만원입니다.

구분		인원 수	보수 한도 총액	실 지급액
이사	사내이사	2	2,000백만원	610백만원
	사외이사	1		42백만원
감사	감사	1	500백만원	42백만원

SPECIAL PAGE

OVERVIEW

CEO 메시지

KC그린홀딩스 개요

사업부문 소개

Global KC 네트워크

지배구조

이해관계자 참여

중대성 평가

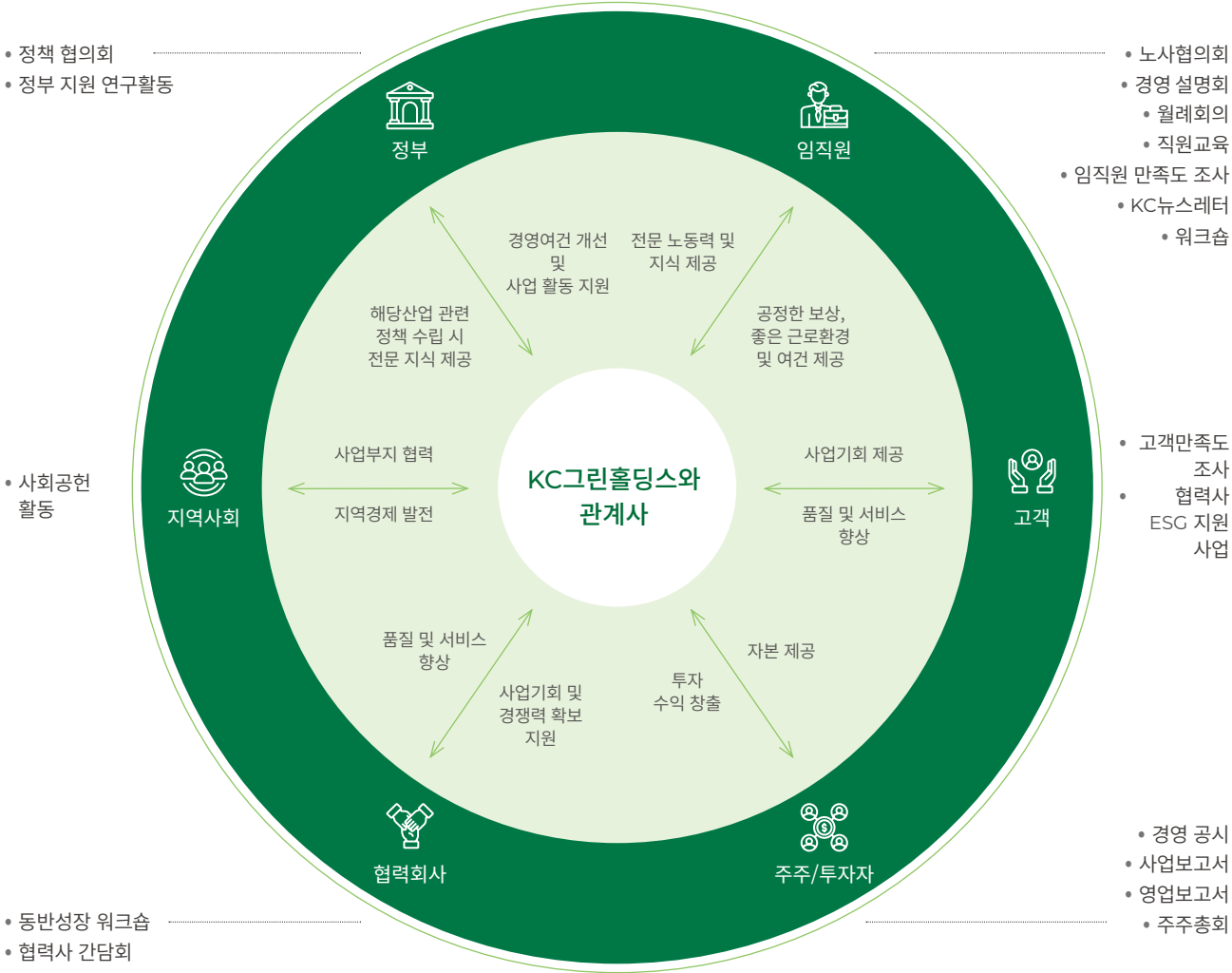
SUSTAINABLE KC

APPENDIX

이해관계자 참여

KC그린홀딩스와 관계사의 이해관계자

KC그린홀딩스와 관계사의 경영활동으로 인해 영향을 받거나 우리의 경영활동에 영향을 미치는 이해관계자를 고객, 임직원, 지역사회, 협력회사, 주주/투자자, 정부기관 등의 그룹으로 분류하며 다음의 활동을 통해 이해관계자 참여를 이끌어 내고 있습니다.



SPECIAL PAGE

OVERVIEW

CEO 메시지

KC그린홀딩스 개요

사업부문 소개

Global KC 네트워크

지배구조

이해관계자 참여

중대성 평가

SUSTAINABLE KC

APPENDIX

중대성 평가

KC그린홀딩스와 이해관계자가 이해관계자가 중요하게 생각하는 지속가능경영 이슈를 보고하고 선정된 중대 이슈를 체계적으로 관리하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 특히 2024년 중대성 평가는 환경과 사회의 변화가 기업에 미치는 영향인 재무적 중요성과 기업의 경영활동으로 인해 사회 및 환경에 끼칠 수 있는 영향인 환경, 사회적 중요성을 모두 고려하는 이중 중대성(Double Materiality) 평가 방식을 적용하였습니다.

Step 1




이슈 풀 구성

글로벌 표준 지표인 GRI Standards 2021, ISO 26000, KC그린홀딩스의 2024년 사업계획을 검토하여 KC그린홀딩스와 관계사를 포괄적으로 고려한 25개 이슈 풀을 구성하였습니다.

Step 2

중대성 설문

94개 이슈를 카테고리화하여 도출한 3개 영역(경제, 환경, 사회)에서 29개의 항목에 대하여 외부 이해관계자와 임직원을 대상으로 중대성 설문을 실시하였습니다.

대상	설문기간	설문방법	설문 응답자 수
<div> 주주</div>		<div><ul style="list-style-type: none">• 메일• 홈페이지 팝업• SNS</div>	42명
<div> 외부 이해관계자</div>	2024년 1월 24일 ~ 2월 07일	<div><ul style="list-style-type: none">• 홈페이지 팝업• 인스타그램</div>	25명
<div> 임직원</div>		<div><ul style="list-style-type: none">• 그룹웨어 공지</div>	70명

SPECIAL PAGE

OVERVIEW

CEO 메시지

KC그린홀딩스 개요

사업부문 소개

Global KC 네트워크

지배구조

이해관계자 참여



중대성 평가

SUSTAINABLE KC

APPENDIX

Step 3 중대 토픽 선정

환경 및 사회의 변화가 기업에 미치는 재무적 중요도를 파악하기 위해 주주 및 투자자가 중요하게 생각하는 토픽을 묻는 설문과 외부 규범인 GRI Standards 2021, ISO 26000을 분석하였습니다. KC그린홀딩스와 관계사의 경영활동으로 인해 사회 및 환경에 미치는 환경, 사회적 중요도를 파악하기 위해 주주와 투자자를 제외한 외부 이해관계자와 임직원을 대상으로 한 설문과 KC그린홀딩스와 관계사의 전략 및 사업계획을 분석하였습니다. 재무적 중요도(x축)와 환경, 사회적 중요도(y축)를 종합하여 상위 5개를 중대 토픽으로 선정하였습니다.

- 사회 
- 환경 
- 경제 



- SPECIAL PAGE
- OVERVIEW
- CEO 메시지
- KC그린홀딩스 개요
- 사업부문 소개
- Global KC 네트워크
- 지배구조
- 이해관계자 참여
- 중대성 평가
- SUSTAINABLE KC
- APPENDIX

중대 토픽 순위

1	2	3	4	5
구성원의 근로 안정성을 위한 복지 및 제도 개선	온실가스 배출량 관리 강화	구성원을 위한 안전보건시스템 강화	구성원의 윤리강령 준수와 부패 방지	유해물질 배출량 저감
전년대비 ▲ 3	전년대비 NEW	전년대비 ▼ 2	전년대비 ▲ 4	전년대비 -
재무적 중요도 15	재무적 중요도 1	재무적 중요도 5	재무적 중요도 4	재무적 중요도 7
환경 사회적 중요도 1	환경 사회적 중요도 10	환경 사회적 중요도 6	환경 사회적 중요도 14	환경 사회적 중요도 5
보고 페이지 26-27	보고 페이지 23	보고 페이지 27-28	보고 페이지 29	보고 페이지 24
관련 GRI 401	관련 GRI 305	관련 GRI 403	관련 GRI 205	관련 GRI 306

Step 4 중대 토픽 분석

2024년 중대성 평가에서 가장 중요하고 영향력이 큰 토픽으로 구성원의 근로 안정성을 위한 복지 및 제도 개선이 선정되었습니다. 경영환경의 불확실성이 증가함에 따라 고용 안정에 대한 사회적 인식과 요구가 반영된 것으로 분석됩니다. 특히 2024년에는 온실가스 배출량 관리 강화가 새로운 중대 토픽으로 선정되었는데 기후위기가 전세계적으로 심각해짐에 따라 온실가스 배출량 감축에 대한 사회적 요구가 반영된 것으로 분석되며 그 외 중대 토픽은 전년과 온실가스 배출량 관리 강화 외에는 비슷합니다.

Step 5 중대 이슈 보고

중대성 평가에 대한 결과는 KC그린홀딩스 경영진의 검토를 받았습니다.

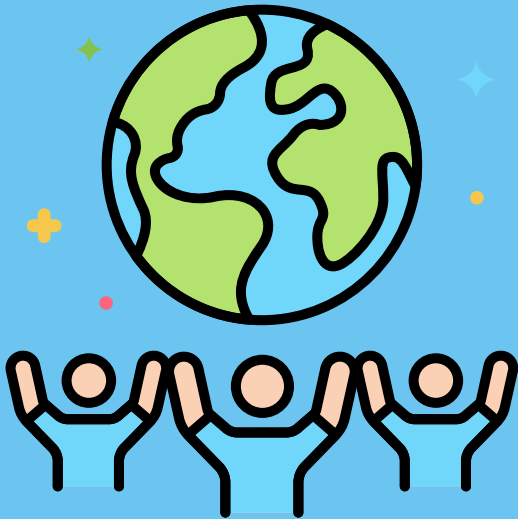
SUSTAINABLE KC

20 경제 성과

23 환경 성과

26 사회 성과

경제성과



경제적 가치 창출

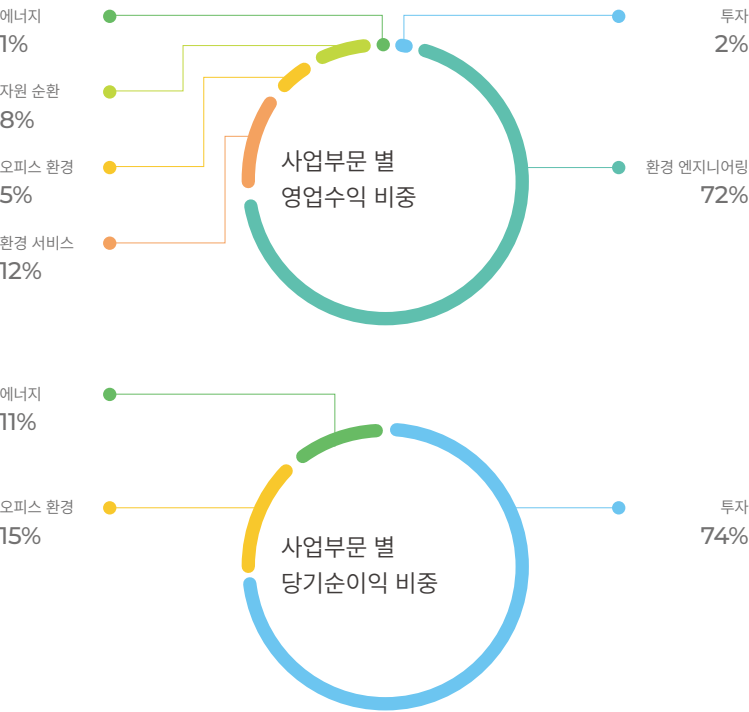
기업이 경제적 가치를 창출하고 이해관계자에 배분하는 것은 기업의 전통적인 존재의 목적으로 간주됩니다. KC그린홀딩스는 2010년부터 지주회사 체제로 전환하여 관계사의 전문적이고 효율적으로 운영을 돕고 있습니다.

2023년 경제 성과(연결 기준)

영업수익 698,467 백만원	영업이익(손실) (29,863) 백만원	당기순이익(손실) (55,928) 백만원
총 자산 916,578 백만원	총 부채 701,431 백만원	자본총계 215,147 백만원

2023 경제 성과(사업부문별)

사업부문별로는 투자 사업 부문이 영업수익 13,750백만원, 당기순이익 5,345백만원, 환경 엔지니어링 사업부문 영업수익 610,272백만원, 당기순손실 34,729 백만원, 환경 서비스 사업 부문 영업이익 105,280백만원, 당기순손실 21,464백만원, 오피스 환경 사업부문은 영업수익 39,783백만원, 당기순이익 1,111백만원, 자원 순환 사업부문 영업수익 63,705백만원, 당기순손실 3,605백만원, 에너지 사업부문은 영업수익 10,076백만원, 당기순이익 807백만원을 각각 달성하였습니다. 사업 부문별 영업수익과 당기순이익은 부문 간 내부 수익 및 비용을 포함한 것으로 그 합계가 연결기준 영업수익, 당기순이익과 다를 수 있습니다.

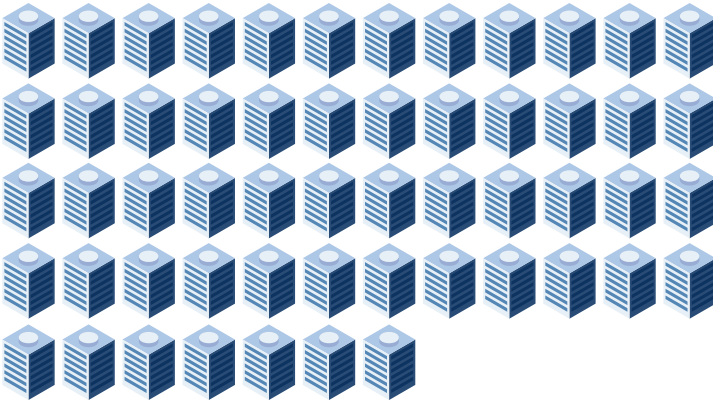


*환경엔지니어링, 환경 서비스, 자원 순환 사업부문은 당기순손실이 발생하여 사업부문별 당기 순이익 비중 그래프에서 제외하고 산정하였습니다.

2023년 가치 재분배

(단위: 백만원)

협력회사
549,120
78.6%



임직원
109,917
15.7%



주주, 투자자
24,853
3.6%



정부
10,602
1.5%



지역사회
138
0.0%



*금액 아래 %는 연결기준 영업수익에 대한 비율입니다.

리스크 관리

지속가능한 기업으로 성장하기 위해서 잠재적인 리스크를 발굴하고 사전에 관리하는 것은 중요합니다. KC그린홀딩스는 내부회계관리제도를 통해 재무적 리스크를 관리하고 관계사 지속가능경영 KPI를 통해 관계사의 ESG 리스크를 관리하고 있습니다.

내부회계관리제도

KC그린홀딩스는 내부회계관리제도를 도입하여 직원들의 적극적인 내부회계관리제도 실천을 위해 2023년부터 성과평가 시에 내부회계관리제도의 이행 여부도 함께 평가하고 있습니다.



경영환경 대응

기업이 지속적으로 변화하는 경영환경에 대응하는 것은 지속 가능한 성장을 위해 필수적인 요소입니다. KC그린홀딩스는 정부의 규제 및 정책의 변화와 환경산업 시장의 변화, 사회적 요구에 대응하기 위하여 끊임없이 비즈니스 포트폴리오를 점검하고 있습니다.

자원 순환사업 - 백색 유리병 생산

유리병을 분쇄하여 재활용할 경우, 수거된 유리병은 갈색, 녹색, 백색 등 색상 별로 선별되어 분쇄됩니다. 갈색, 녹색 파유리를 이용한 유리병 제조에 이어 KC글라스는 2023년 백색 유리병을 생산하는 3로 용해로 및 기계설비 증설 공사를 마쳐 본격적인 백색 유리병 생산을 시작하였습니다. 최신 기계 설비의 증설로 생산 효율성을 높일 수 있을 뿐만 아니라 백색 유리병 생산을 통해 재활용 유리의 순환율을 제고하는데 기여할 것으로 기대합니다.

신기술 개발

KC그린홀딩스는 기술 국산화 및 자립화에 대한 의지로 1992년 기술연구소를 설립하였으며 이후 KC그린홀딩스의 관계사는 다양한 환경문제에 대응하기 위하여 끊임없이 기술을 개발하고 외부 기관 및 타 기업과의 연구 협력을 수행하고 있습니다. 2023년 기준 KC그린홀딩스의 관계사 연구개발 인력은 총 18명이었으며 연구개발에 투자한 비용은 총 2,584백만원이고 연구개발 활동과 관련하여 수령한 정부보조금은 1,133백만원이었습니다.

관계사별 연구인력 현황



2023 신규 취득 특허			
특허명	권리자	등록일	등록번호
코크스로부터 배출되는 배가스의 탈황 및 탈질 종합 가스처리시스템 ¹⁾	KC코트렐	2023. 05. 09	10-2530890
전기집진기용 집진판 세정장치 ²⁾	KC코트렐	2023. 06.13	10-2544299
저오존 전기 집진기 및 건식세정장치가 구비된 공조시스템 ³⁾	KC코트렐	2023. 06. 30	10-2618104

1) 코크스로부터 배출되는 배가스의 탈황 및 탈질 종합 가스처리시스템은 황산화물, 질소산화물 및 분진 등을 동시에 효율적이고 안정적으로 제거할 수 있으며 코크스로부터 배출되는 배가스가 덕트를 통해 유입되어 이동하는 동안 탈황, 분진포집 및 배출, 탈질 처리 후, 다시 덕트를 통해 외부로 배출되는 처리과정에서 전체 시스템 운전을 중단하지 않고 필터나 촉매 교체, 세척 및 유지보수 등이 가능하여 효율성이 높습니다.

2) 집진판 세정장치의 구조를 개선하여 지하철 역사 등의 공공장소에 설치되는 대형 전기집진기의 집진판에 부착된 미세먼지를 효과적으로 빠르게 세척하여 제거할 수 있도록 개발하였습니다.

3) 오존의 발생량을 줄일 수 있고, 전기집진장치에 흡착된 먼지 등을 자동으로 건식세정하여 집진 성능을 장기간 유지할 수 있으며 불순물 등이 집진판에 흡착되더라도 스파크 또는 아크 등이 쉽게 발생하지 않도록 구조를 개선하였습니다.

환경성과



온실가스 배출량 관리 강화 중대 토픽②

2015년 파리기후변화협약이 체결됨에 따라 우리나라는 2020년 ‘2050 탄소중립’을 선언하고 2021년에는 ‘탄소중립기본법’을 제정하여 시행하고 있습니다. 또한 2030 국가온실가스감축목표를 제시함에 따라 기업들 역시 단기적으로는 탄소배출 저감을 목표로 장기적으로는 넷제로 달성에 기여하기 위해 적극적인 노력을 해야합니다.

2023년 KC그린홀딩스와 관계사에서 배출한 온실가스는 직접 온실가스(Scope1) 20,193 tCO₂eq, 간접 온실가스(Scope2) 18,158tCO₂eq 이었습니다. 주요 배출처는 공장이 있는 KC글라스와 클레스트라하우저이며 KC글라스는 온실가스 배출 할당 대상 기업으로 2023년 직접 온실가스와 간접 온실가스를 각각 19,712 tCO₂eq, 17,034 tCO₂eq 배출하였습니다. 클레스트라하우저만은 공정별 에너지 효율 및 소비량을 분석하기 어렵고 에너지 낭비 요소를 파악하여 배출되는 온실가스 배출량 관리 강화를 위하여 2023년 탄소중립형 스마트공장 구축 사업에 지원하였으나 선정되지 않았습니다. 다만 향후에도 온실가스 인벤토리 구축, 스마트 공장 구축 사업 지원 등 다양한 방면으로 온실가스 배출 관리 방안을 모색할 예정입니다.

유해물질 배출량 저감 중대 토픽⑤



기업은 경영활동으로 인해 배출되는 오염물질을 감축함으로써 지역사회와 환경에 대한 책임을 이행할 필요가 있습니다. KC그린홀딩스의 관계사는 배출하는 오염물질을 정기적으로 측정하고 집계하여 환경적인 영향을 관리하고 있습니다.

2023년 KC그린홀딩스와 관계사에서 사업 활동으로 배출한 오염물질은 대기오염물질 총 80톤이었으며, 폐수는 22,334톤, 폐기물은 52톤, 40,000리터 였습니다.

올바로 시스템 도입

KC코트렐, KC글라스, 클레스트라하우저만은 폐기물 배출량 관리를 위하여 2023년 올바로 시스템을 도입하였습니다. 올바로 시스템은 사업장 폐기물의 배출부터 운반, 최종 처리까지 전 과정을 실시간 자동으로 관리할 수 있는 시스템으로 폐기물의 올바른 처리를 통해 폐기물의 배출 및 관리를 투명하게 할 수 있을 뿐만 아니라 사업장 폐기물로 인한 환경 오염을 관리할 수 있다는 장점이 있습니다.



자원 사용

기업은 유한한 자원을 효율적으로 사용하여 환경에 미치는 부정적인 영향을 최소화하고 지속가능한 제품을 제공하는 것이 중요합니다. KC그린홀딩스의 관계사에서 사용하는 자원은 주로 환경오염방지 설비를 제작하거나 재사용이 가능한 원재료로 제품을 제조하는 데에 사용됩니다.

원재료 사용

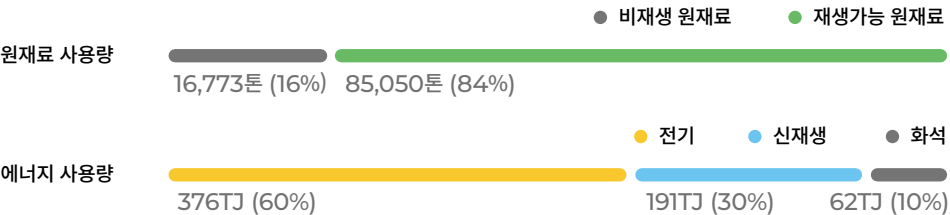
2023년 KC그린홀딩스의 관계사에서 사용한 원재료는 총 101,823톤이었습니다. 그 중에서도 재생이 가능한 원재료는 85,050톤으로 전체 원재료 사용량의 약 84%입니다. 재생가능 원재료 사용량 85,050톤 중 KC글라스와 KC그린소재에서 각각 29,387톤, 50,963톤을 사용하였으며, 유리병 제조 시에 사용하는 파유리와 건축자재 제조 시에 사용하는 석탄회가 이에 해당합니다.

에너지 사용

2023년 KC그린홀딩스와 관계사에서 사용한 에너지는 총 629TJ이었으며 주로 기기를 가동하거나 차량 운행에 사용되었습니다. 사용한 에너지는 전기 376TJ, 신재생 에너지 191TJ, 화석연료 62TJ로 사용한 에너지의 30%를 신재생 에너지로 사용하여 온실가스 배출 감축에 기여하였습니다.

용수 사용

2023년 KC그린홀딩스의 관계사에서 사용한 용수의 사용량은 총 108,425톤이었습니다. 취수 지별 사용량은 지하수 101,852톤, 상수도 6,573톤으로 지하수가 가장 많았습니다.



환경 경영

KC그린홀딩스와 관계사가 하는 사업은 화석 연료를 연소한 후 발생하는 대기오염물질을 최소화하거나 산업폐기물, 일반폐기물들 인간의 여러가지 활동으로 인해 발생한 오염을 최소화 하고, 폐자원을 재활용하여 새로운 제품을 만들거나, 환경 영향을 최소화하여 사무공간을 조성하고 에너지를 생산하는 일입니다. 우리의 사업 자체가 환경영향을 줄이기 위한 일들이지만 KC그린홀딩스와 관계사는 우리의 사업 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향까지 고려하고 있으며 특히 KC그린홀딩스의 3개 관계사는 ISO14001을 획득하여 환경 경영을 통해 오염물질 또한 철저하게 관리하기 위해 노력하고 있습니다.

2023 ISO14001 인증 현황

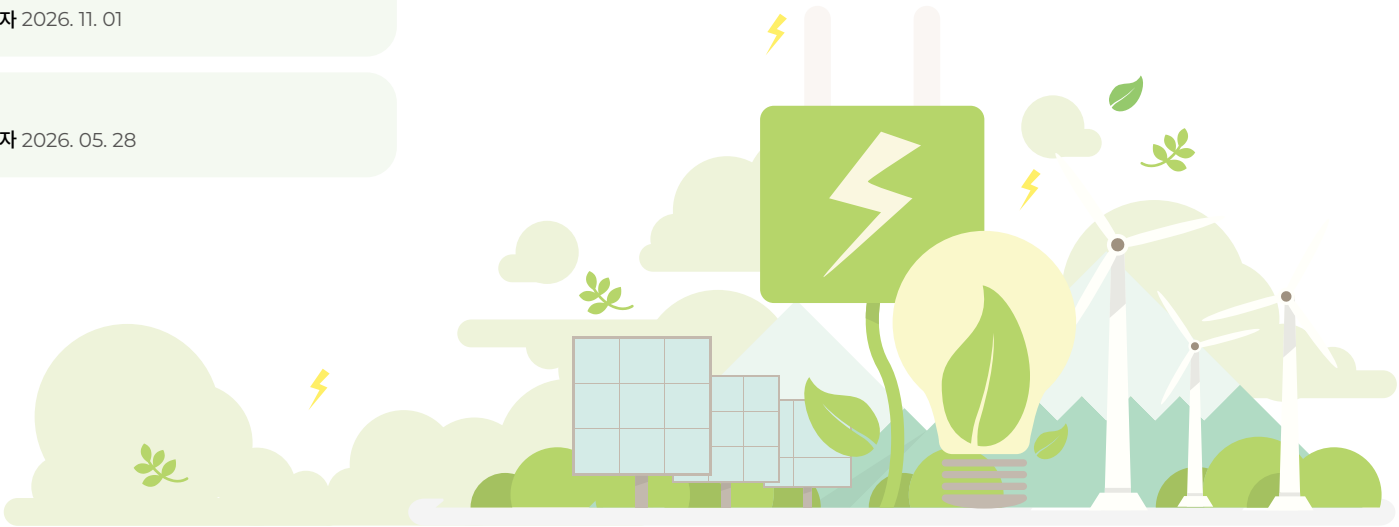
KC코트렐 최초 인증 일자 2007. 12. 18	만료 일자 2025. 07. 11
KC글라스 최초 인증 일자 2014. 11. 03	만료 일자 2026. 11. 01
클레스트라하우저만 최초 인증 일자 2008	만료 일자 2026. 05. 28

환경 법규 위반

2023년 클레스트라하우저만은 배출시설 변경신고 미이행으로 물환경보전법 제33조 제 3항 규정을 위반하여 과태료 48만원의 처분을 받아 과태료 납부 및 수질오염물질 신규 배출 시설을 신고하였습니다. 그 외 환경법 및 규정 위반으로 벌금을 납부하거나 비금전적 제재 조치를 받은 관계사는 없었습니다.

환경 영향 평가

2023년 KC글라스에서 KC글라스의 제품 1종류에 대해 보건, 수질, 대기, 폐기물, 토양, 혐오성 평가를 1회 진행하였으며 중대한 환경 영향이 없는 것으로 결과를 통보 받았습니다.



사회 성과

- 임직원
- 지역사회
- 고객 및 협력사



임직원

구성원의 근로 안정성을 위한
복지 및 제도 개선 중대 토픽①

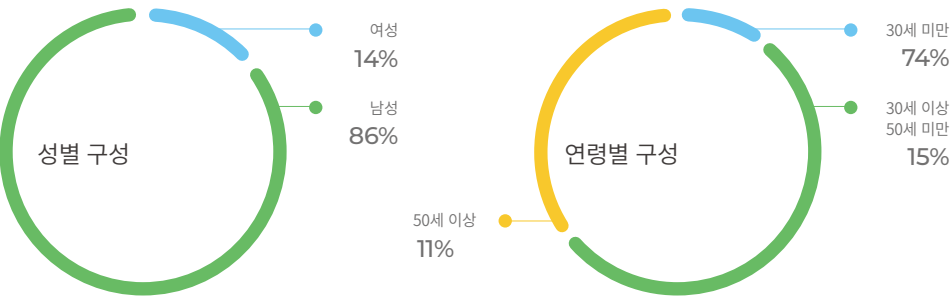


안정적인 일자리를 창출하고 유지하는 것은 기업의 기본적인 사회적 책임입니다. KC그린홀딩스와 관계사는 직원 채용 시 지원자의 성별, 종교, 국적 등에 따라 차별을 두지 않고 공정하게 채용합니다. 또한, KC의 모든 관계사는 최저임금제도와 주 52시간 근무제 등 근로기준법에서 정한 근로조건의 기준을 준수하고 있으며 2023년 근로기준법과 관련한 위반 사항은 없었습니다.

2023 임직원 현황

2023년 12월 31일 기준 KC그린홀딩스와 국내 자회사 전체 임직원 수는 702명입니다. 전체 임직원 구성을 살펴보면 남성은 604명, 여성 98명이며, 연령별로는 30세 미만 73명, 30세 이상 50세 미만 380명, 50세 이상 249명입니다. 2023년 신규 채용한 임직원은 총 136명으로 남성 115명, 여성 21명, 연령별로는 30세 미만 33명, 30세 이상 50세 미만 62명, 50세 이상 41명이었

으며 이/퇴직한 임직원 93명 중 남성은 82명, 여성은 11명, 연령별로는 30세 미만 13명, 30세 이상 50세 미만 63명, 50세 이상 17명입니다.

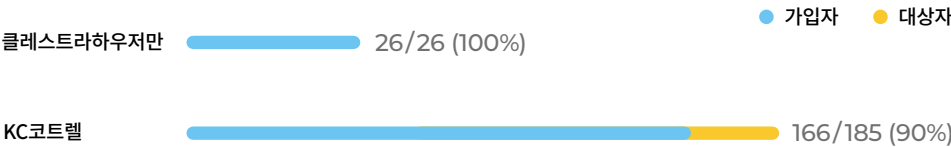


공정한 성과보상

KC그린홀딩스와 관계사는 직원들의 1년간의 업무 및 근무 태도에 대한 성과를 평가합니다. 평가대상은 관계사 별로 근무 기간과 업무에 따라 다르며 성과 평가의 횟수와 기준, 결과에 대한 활용 역시 관계사 별로 상이합니다.

노동조합

노동조합은 근로 조건을 개선하고 노사간 균형을 조절하는 역할을 합니다. KC그린홀딩스와 관계사의 직원들은 직장 내에서 자유롭게 노조를 결성할 수 있는 권리가 있으며 KC그린홀딩스의 관계사 중 KC코트렐, 클레스트라하우저만 등 2개 관계사에 노동조합이 있습니다. 2023년 KC코트렐과 클레스트라하우저만의 노사협의회는 분기에 1번씩, 총 4번 개최되었으며 노동조합에 가입한 임직원은 가입 대상자 211명 중 192명, 가입비율은 91%입니다.



구성원을 위한 안전보건 시스템 강화 중대 토픽③



기업은 임직원에게 안전한 근로 환경을 제공하고 건강한 근무 환경을 조성할 책임이 있습니다. KC그린홀딩스는 임직원의 안전 보건을 체계적으로 관리하기 위하여 KC안전기술의 안전 기술부를 조직하여 관계사의 안전 보건사항을 주기적으로 점검하고 개선하고 있으며, 각종 재난 안전과 보건 사고에도 대비할 수 있도록 사무직을 대상으로도 주기적인 교육을 진행하고 있습니다.

안전보건협의회

KC그린홀딩스는 KC안전기술을 통하여 관계사의 안전보건을 관리하고 있습니다. KC안전기술은 분기마다 관계사의 안전보건 담당자를 대상으로 안전보건 관련 이슈와 사례를 공유하는 안전보건협의회를 갖습니다. 또한, 정기적으로 관계사의 안전보건 사항을 점검하고 개선사항을 검토하여 관계사의 안전보건 활동 수준을 평가하고 있습니다. 평가는 안전보건 경영 체계와 관리 활동 등 두가지 분야에서 이루어지며 KC그린홀딩스는 평가 점수의 최상위, 차상위 관계사에 대하여 내부 시상을 진행합니다. 2023년에는 KC코트렐과 KC그린소재가 안전보건부문 대상과 우수상을 각각 수상하였습니다.

안전보건경영

2024년부터 50인 미만 사업에도 중대재해처벌법이 모두 적용됨에 따라 2023년 관계사 KPI를 통해 ISO45001과 같은 안전 관련 인증을 유지 및 획득하도록 하였습니다.

2023 안전보건 인증 현황

ISO45001

KC코트렐

최초 인증 일자 2020. 08. 02

만료 일자 2026. 08. 01

엔더블유엘퍼시픽

최초 인증 일자 2023. 03. 20

만료 일자 2026. 03. 19

KC안전기술

최초 인증 일자 2021. 05. 14

만료 일자 2027. 05. 13

KC그린소재

최초 인증 일자 2023. 10. 23

만료 일자 2026. 10. 22

KC솔라&에너지

최초 인증 일자 2023. 10. 10

만료 일자 2026. 10. 10

KOSHA MS

KC코트렐

유효 기간 2022. 12. 10 ~ 2025. 12. 09

KC글라스

유효 기간 2023. 07. 28 ~ 2026. 07. 27

클레스트라하우저만

유효 기간 2022. 09. 08 ~ 2025. 09. 07

위험성평가

KC코트렐

2021. 11. 30 ~ 2024. 11 29

특히 KC코트렐은 2023년 안전한 근무환경을 위해 절대 금지 수칙 6가지(①추락 위험 장소 안전대 미체결 시 진입 금지, ②가동설비 접근 및 점검, 수리 금지, ③중량물, 중장비 작업 반경 내 접근 금지, ④폭발성, 인화성 물질주변 화기 취급 금지, 산소, ⑤유해가스 측정 전 밀폐공간 진입 금지, ⑥전원 차단 및 점검 전 전기 작업 금지)와 절대 실행 수칙 3가지(⑦작업 전 위험성평가, TBM 및 작업 중 지적 확인, ⑧수리 작업 시 ILS 절차 준수, ⑨규정에 맞는 안전 보호구 착용)등 9대 안전철칙을 제정하고 포스터를 제작하여 게시하였습니다.

임직원 건강 관리

KC그린홀딩스와 관계사 중에서도 특히 특수건강검진 대상자가 있는 KC코트렐, KC안전기술, KC글라스, 클레스트라하우저만의 경우 회사에서 일괄 건강검진을 시행하거나 병원 혹은 건강검진센터와 연계하여 특수검진을 정기적으로 시행하고 있습니다.

직원 안전 교육

KC그린홀딩스는 임직원의 안전사고 대처 능력을 제고하여 각종 사고 및 재난 발생 시 직원들의 건강과 안전을 확보하기 위해 KC그린홀딩스와 상암 사옥 관계사의 임직원을 대상으로 안전 교육을 시행하였습니다

교육 일자	교육 내용	참여 인원
2월 16일	심폐소생술 시뮬레이터: 심정지 상황 발생 시 행동 요령	약 120명
7월 24일	소화기 시뮬레이터: 소화기 및 소화전 사용법	약 130명
9월 21일	재난 VR 체험: 각종 재난 상황 발생 시 대처 및 대피 요령	약 60명



안전보건 사고 및 컴플라이언스

2023년 KC글라스에서 중대한 업무와 관련한 부상 사고가 1건, KC솔라&에너지에서 프로젝트 협력업체 직원과 관련한 기록 의무가 있는 업무 관련 부상 사고가 1건 발생하였습니다. 그 외 안전사고가 발생하거나 산업안전보건법을 및 규정을 위반한 관계사는 없었습니다.

구성원의 윤리강령 준수와 부패 방지 중대 토픽④



기업이 이해관계자와 신뢰를 구축하고 리스크를 관리기 위해서 윤리적인 경영을 하는 것은 중요합니다. KC그린홀딩스는 윤리강령 서약 및 윤리 교육, 그리고 윤리 위반 신고 채널 등을 통하여 기업윤리의 중요성과 실천을 강조하고 있습니다.

KC그린홀딩스 윤리강령

KC그린홀딩스는 2011년 7월 윤리강령을 제정한 이후 윤리 의식과 사회적 요구 수준이 높아짐에 따라 2015년 10월 개정하였습니다. 윤리강령은 임직원의 기본자세, 공정거래 및 공정경쟁, 고객과 주주에 대한 책임, 사회에 대한 책임, 그리고 윤리강령의 적용 등 총 5장으로 구성되어 있습니다. KC그린홀딩스의 임직원은 매년 KC윤리강령 서약서에 서명하여 윤리강령 실천의지를 다지고 있습니다. KC코트렐과 KC글라스 역시 2023년부터 임직원을 대상으로 윤리강령 서약을 받고 있으며, 특히 KC글라스는 2023년 홈페이지에 윤리강령 페이지를 생성하여 임직원으로써 지켜야할 윤리적인 책임을 대외적으로 공고히 하고 있습니다.



윤리 위반 신고/제보

KC그린홀딩스는 KC윤리조사위원회를 결성하여 KC그린홀딩스와 관계사 내 발생하는 윤리 위반 사항을 파악하고 적극적으로 대처하고 있습니다. 2022년에는 윤리 위반 신고/제보 채널을 개설하여 KC그린홀딩스와 관계사의 임직원과 관련한 윤리경영 위반사항을 내, 외부 이해관계자가 모두 신고할 수 있도록 윤리경영을 강화하였습니다. 2023년 윤리 위반 신고/제보 채널을 통해 접수된 윤리 위반 건수는 2건이었으며 조사 결과 이미 해당 관계사의 인사위원회를 통해 처리가 된 건에 대해 재신고를 한 건으로 2건 모두 처리가 완료되었습니다.

임직원의 역량 강화

기업이 생산성과 경쟁력을 향상하기 위해 직원들의 역량을 강화하는 것은 중요합니다. KC그린홀딩스와 관계사 역시 구성원의 성장이 곧 회사의 성장으로 이어진다고 생각하며, 구성원들의 역량 개발을 위해 다양하게 지원하고 있습니다.

KC그린홀딩스 교육 체계도

직급		공통교육		직급별 교육		법정의무교육		
임원	신규 입사자 교육	KC 동기애 프로젝트	신규 임원 과정		성희롱 예방 교육	개인 정보 보호 교육	장애인 인식 개선 교육	퇴직 연금 교육
팀장			리더십 교육					
선임			과장-선임 승진자 교육					
과장			주임-대리 승진자 교육					
대리			Growth Mindset					
사원								

KC그린홀딩스 교육

KC그린홀딩스와 관계사는 구성원의 역량 개발을 위하여 직급이나 업무와 관련한 교육을 주관하여 실시하고 있습니다. 2023년 KC그린홀딩스에서 주관한 직급별 교육은 과장-선임 승진자 교육, 주임-대리 승진자 교육이었으며 승진 대상자의 참여율은 각각 87.5%, 100% 였습니다.

프로그램		2023년 교육 진행	참여인원
직급별 교육	과장-선임 승진자 교육	4월 24일 ~ 25일	7명
	주임-대리 승진자 교육		6명
직무 교육	보고서 작성 및 PT 교육 -기본	6월 1일	33명
	보고서 작성 및 PT 교육 -고급		36명
	보고서 작성 및 PT 교육 -심화		9명

그 외 어학, 자격증 및 기타 교육은 임직원이 필요 시에 온라인 교육사이트인 KC아카데미나 오프라인에서 직접 들을 수 있으며 교육비의 일부도 지원하고 있습니다. 2023년 KC그린홀딩스와 관계사의 성별 인당 평균 교육시간은 여성 11.9시간, 남성 15.6시간 이었습니다.

인문학 강연

KC그린홀딩스는 임직원의 다양한 분야에 대한 관심과 사고의 확장을 위해 KC그린홀딩스와 관계사의 임직원을 대상으로 업무 외 주제의 강연을 진행하고 있습니다. 2023년에는 Chat GPT의 등장으로 인한 변화와 전략적 활용 방안에 대한 강의를 상반기, 하반기에 걸쳐 2차례 진행하였습니다.

지역사회 사회적 책임 활동

KC그린홀딩스는 2019년 CSR활동의 기준이 되는 KC CSR이니셔티브를 제정하여 관계사 임직원과 활동을 이어오고 있습니다. 2023년부터 시작된 KC CSR활동 Phase2는 임직원들의 관심과 인식을 높이는 것을 목표로 임직원의 참여 기회를 확대하기 위해 CSR 활동 횟수를 늘렸습니다.

활동 목표	활동 계획		실행	실행
환경문제 해결	환경 캠페인	환경 캠페인	○	6월 친환경 캠프 캠페인
지역사회 협력	환경 개선 활동	나무심기	○	4월 27일 노을공원 나무심기
		비치 코밍	○	남산 둘레길 플로깅 활동으로 대체
안전 보건	직원 안전보건 교육	심폐소생교육	○	2월 16일
		안전VR체험	○	7월 24일
		소방안전교육	○	9월 21일

일자리 창출

KC그린홀딩스는 재학중인 대학생을 대상으로 환경 산업에 대한 이해를 높이고 업무 경험을 제공하고자 매년 인턴 프로그램을 진행하고 있습니다. 2023년 동계 인턴 프로그램은 1월 2일부터 2월 24일까지 약 두 달간 진행되었으며 총 4명이 전략경영팀과 지속가능경영팀에 배속되어 경영분석 및 ESG, 인사 관련 과제를 맡았으며 모두 수료하였습니다

인턴 프로그램 진행 현황(3개년)

	2021	2022	2023
기간	1/20 ~ 2/26	1/3 ~ 2/25	1/2 ~ 2/24
수료 인원	2명	5명	4명

2023 기부 및 후원 활동

2023년 KC그린홀딩스는 녹색 환경 기업으로서 청소년의 기후 위기와 탄소 중립에 대한 인식을 높이고 청소년을 미래 환경 리더로 양성하는 프로그램인 UN생물다양성 유스포럼을 후원하였습니다. 그 외에도 엔더블유엘퍼시픽은 연말 이웃돕기 성금 기부금을 전달하였고, KC그린소재는 독거노인 김장 담그기 행사를 진행하였습니다. 이를 포함하여 2023년 KC그린홀딩스와 관계사에서 지역사회에 기부한 금액은 총 138백만원이었습니다.

영업수익 대비 기부금 현황(3개년)

(단위: 백만원)	2021	2022	2023
기부금	113(0.02%)	222(0.03%)	138(0.02%)
영업수익	750,828	711,208	698,467

고객 및
협력사

제품 책임

기업은 안전하고 양질의 제품을 개발하여 소비자의 삶의 질을 향상시키고 제품의 안정성과 품질에 대한 신뢰를 구축하고 유지할 책임이 있습니다. 2023년 KC그린홀딩스의 6개 관계사는 제품 및 서비스의 생산부터 판매까지 전 과정에서의 품질을 보증하기 위해 ISO9001 인증서를 유지하였습니다. 특히, KC글라스는 음료 유리병에 대하여 식품안전 인증인 FSSC22000을 획득하여 고객에게 안전한 제품을 제공하고 있습니다. 2023년 KC글라스의 제품과 서비스에 대한 안전보건 영향 평가에서 법률과 자율 규정을 위반한 경우는 없었으며 그 외 관계사에서 제품과 서비스에 대하여 법률을 위반한 사례는 없었습니다.

2023 ISO9001 인증 현황

KC코트렐

최초 인증 일자 2002. 08. 20

만료 일자 2026. 08. 19

엔더블유엘퍼시픽

최초 인증 일자 2004. 07. 23

만료 일자 2026. 07. 22

KC글라스

최초 인증 일자 2014. 11. 03

만료 일자 2026. 11. 01

KC그린소재

최초 인증 일자 2020. 08. 11

만료 일자 2026. 08. 10

클레스트라우저만

최초 인증 일자 1996

만료 일자 2026. 05. 28

KC솔라&에너지

최초 인증 일자 2016. 10. 22

만료 일자 2025. 10 21

협력사 동반성장

KC그린홀딩스는 협력사와의 동반성장 및 상생을 중요한 가치로 여기고 있으며 2023년 공급망 ESG 관리의 중요성이 커짐에 따라 관계사와 관계사의 협력사를 대상으로 ESG 교육을 진행하였습니다.



APPENDIX

33	재무정보
41	지속가능경영 데이터
46	KC그린홀딩스 윤리강령
49	GRI Content index
53	제3자 검증
55	가입협회 현황

재무정보

독립된 감사인의 감사보고서

케이씨그린홀딩스 주식회사
주주 및 이사회 귀중

감사의견

우리는 케이씨그린홀딩스 주식회사와 그 종속기업(이하 "연결실체")의 연결재무제표를 감사하였습니다. 해당 연결재무제표는 2023년 12월 31일과 2022년 12월 31일 현재의 연결재무상태표, 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결포괄손익계산서, 연결자본변동표, 연결현금흐름표 그리고 중요한 회계정책의 요약을 포함한 연결재무제표의주석으로 구성되어 있습니다.

우리의 의견으로는 별첨된 연결실체의 연결재무제표는 연결실체의 2023년 12월 31일과 2022년 12월 31일 현재의 연결재무상태와 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결재무성과 및 연결 현금흐름을 한국채택국제회계기준에 따라, 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

감사의견근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 연결재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

핵심감사사항

핵심감사사항은 우리의 전문가적 판단에 따라 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들입니다. 해당 사항들은 연결재무제표 전체에 대한 감사의 관점에서 우리의 의견형성 시 다루어졌으며, 우리는 이런 사항에 대하여 별도의 의견을 제공하지는않습니다.

영업권 손상평가

연결재무제표에 대한 주석 13에서 기술한 바와 같이 2023년 12월 31일 현재 연결실체는 종속기업 사업결합시 발생한 총 41,023백만원의 영업권을 보유하고 있습니다. 연결실체는 영업권에 대하여 할인된 현금흐름법 등에 근거한 사용가치계산을 활용하여 손상검사를 수행하였습니다.

사용가치는 할인율, 성장률 및 미래현금흐름 예측 등 연결실체 경영진의 유의적인 판단과 추정치를 수반하므로 우리는 영업권 손상을 핵심감사사항으로 판단하였습니다.

핵심감사사항이 감사에서 다루어진 방법

우리는 당기말 현재 연결실체의 영업권 손상 검토를 감사하기 위해 다음의 절차를 수행하였습니다.

- 손상징후를 고려할 수 있는 전반적인 시장 환경에 대한 고려
- 현금창출단위의 사용가치 평가를 위해 연결실체가 활용한 외부전문가의 적격성 및 독립성 평가
- 연결실체의 현금창출단위 판단 및 각 현금창출단위에 배부된 순자산 적절성 검토
- 사업계획 등의 내부데이터 및 이용 가능한 외부 데이터 검토를 통한 매출 추정치 및 영구성장률 등 주요 투입 변수의 유효성 검증
- 평가금액 계산의 정확성 검증을 통한 사용가치의 적절성 검토

강조사항

연결재무제표에 대한 주석 23에서 설명하는 바와 같이 연결실체는 2016년 5월에 베트남 롱푸 지역의 화력발전소 공사(원청사 베트남국영회사, (이하 PVN))를 러시아 기업인 PJSC POWER MACHINES(이하 PM)으로부터 수주하여 이후 집진 및 탈황설비 납품 공사를 진행하고 있습니다. 2018년 1월말경 미 재무성의 경제 제재 리스트에 PM이 포함되어, 자금거래가 동결됨에 따라 현재 동 공사는 정지 중에 있습니다. 당기 중 중요한 공사진행은 없으며 당기말 현재 동 공사의 공정율은 집진설비 약 77.43%, 탈황설비 약 56.37%에 달하고 있습니다. 당기말 현재 원청사인 PVN는 PM과의 계약해제후 연결실체와의 계약을 통해 공사재개를 추진하고 있고 대부분의 집진설비가 납품대기중에 있는 점을 고려할 때 2024년 4분기에는 공사가 재개될 것으로 기대하고 있으나 향후 공사 진행결과를 예측할 수 없습니다. 당기말 현재 동 공사(집진 및 탈황설비)의 계약금액은 USD 71,371,600 이며, 미진행 계약금액은 USD 27,675,680.52 입니다. 당기말 현재 이러한 상황이 연결재무제표에 미칠 궁극적인 영향은 현재로서는 예측할 수 없습니다.

연결재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 연결재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 연결재무제표를 작성하는데 필요하다

고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.

경영진은 연결재무제표를 작성할 때, 연결실체의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업전제의 사용에대해서도 책임이 있습니다.

지배기구는 연결실체의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다.

연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임

우리의 목적은 연결실체의 연결재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라 수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 연결재무제표를근거로 하는 이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한, 우리는:

- 부정이나 오류로 인한 연결재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로 서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위진술 또는 내부통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큽니다.

- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다. 그러나 이는 내부통제의 효과성에 대한 의견을 표명하기 위한 것이 아닙니다.
- 연결재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
- 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나, 상황과 관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 우리는 연결재무제표의 관련 공시에 대하여감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을요구받고 있습니다. 우리의 결론은 감사보고서일까지 입수된 감사증거에 기초하나,미래의 사건이나 상황이 연결실체의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.
- 공시를 포함한 연결재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 연결재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 연결재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.
- 연결재무제표에 대한 의견을 표명하기 위해 기업의 재무정보 또는 그룹내의 사업활동과 관련된 충분한고 적합한 감사증거를 입수합니다. 우리는 그룹감사의 지휘, 감독 및 수행에 대한 책임이 있으며 감사의견에 대한 전적인 책임이 있습니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다.

또한, 우리는 독립성에 대한 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다.

우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 연결재무제표감사에서 가장유의적인 사항들을 핵심감사사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황으로 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당 사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안 된다고 결론을 내리는 경우가 아닌 한, 우리는 감사보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

이 감사보고서의 근거가 된 감사를 실시한 업무수행이사는 김정욱입니다.

서울특별시 강남구 봉은사로 407(삼성동)

삼 화 회 계 법 인
대 표 이 사 이 동 주

2024년 3월 19일

이 감사보고서는 감사보고서일 현재로 유효한 것입니다. 따라서 감사보고서일 후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 첨부된 회사의 연결재무제표에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 감사보고서가 수정될 수도 있습니다.

연결 재무상태표

제 51 기 2023.12.31 현재
제 50 기 2022.12.31 현재
제 49 기 2021.12.31 현재

(단위 : 원)

SPECIAL PAGE

OVERVIEW

SUSTAINABLE KC

APPENDIX

재무정보

지속가능경영 데이터

KC그린홀딩스 윤리강령

GRI Content Index

제3자 검증

가입협회 현황

	제 51 기	제 50 기	제 49 기
자산			
비유동자산	297,409,061,293	395,003,707,794	407,716,253,734
유형자산	164,754,526,664	253,574,427,660	261,780,587,267
투자부동산	11,518,924,140	11,612,899,668	11,706,875,196
장기매출채권	26,719,704,601	14,271,523,328	16,647,364,561
관계기업주식	17,021,338,283	12,456,211,699	17,863,894,511
영업권	41,023,145,792	46,551,600,928	49,108,725,279
영업권 이외의 무형자산	3,148,318,755	5,741,496,830	7,226,144,550
이연법인세자산	6,591,219,593	3,950,246,117	0
비유동파생상품자산	0	0	60,401,838
순확정급여자산	3,148,415,404	4,419,131,859	0
기타비유동금융자산	16,091,921,012	36,194,065,434	40,005,713,637
기타비유동비금융자산	7,391,547,049	6,232,104,271	3,316,546,895
유동자산	619,169,334,644	397,856,970,676	498,889,364,693
매각예정자산	141,278,685,023	4,615,456,975	5,610,112,720
재고자산	39,088,573,153	45,610,664,138	37,838,732,910
매출채권	153,812,796,500	112,866,777,637	113,985,189,106
미청구매출채권	156,963,022,447	99,356,849,986	94,283,219,901
기타 유동채권	6,304,373,294	9,002,582,778	28,512,734,631
유동파생상품자산	1,270,682,000	218,642,897	786,590,755
당기법인세자산	1,020,986,069	898,139,911	1,497,872,336

재무정보

지속가능경영 데이터

KC그린홀딩스 윤리강령

GRI Content Index

제3자 검증

가입협회 현황

연결 재무상태표

제 51 기 2023.12.31 현재
제 50 기 2022.12.31 현재
제 49 기 2021.12.31 현재

(단위 : 원)

	제 51 기	제 50 기	제 49 기
기타유동비금융자산	46,840,281,282	42,405,991,319	48,781,461,600
기타유동금융자산	28,170,820,674	16,589,868,581	8,207,920,456
현금및현금성자산	44,419,114,202	66,291,996,454	159,385,530,278
자산총계	916,578,395,937	792,860,678,470	906,605,618,427
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	143,081,040,829	165,122,892,158	160,553,743,362
자본금	11,217,490,000	11,217,490,000	11,217,490,000
기타자본구성요소	53,647,200,021	52,520,520,043	50,873,717,212
기타포괄손익누계액	17,660,958,098	18,482,636,755	17,904,728,601
이익잉여금	60,555,392,710	82,902,245,360	80,557,807,549
비지배지분	72,065,971,932	92,864,943,476	99,412,716,250
자본총계	215,147,012,761	257,987,835,634	259,966,459,612
부채			
비유동부채	191,114,619,841	104,674,811,666	181,434,124,155
기타비유동총당부채	21,039,446,737	19,740,339,189	26,093,945,928
장기매입채무	22,691,473,754	16,615,875,586	18,778,638,972
장기차입금	77,502,201,816	33,531,935,524	79,681,181,248
사채및전환사채	46,448,562,555	0	20,348,697,414
퇴직급여부채	1,674,425,573	4,293,419,555	8,330,993,370
비유동파생상품부채	3,907,697,994	7,702,900,170	3,665,298,994
비유동 리스부채	2,858,815,533	4,776,102,991	12,588,364,848

연결 재무상태표

제 51 기 2023.12.31 현재
제 50 기 2022.12.31 현재
제 49 기 2021.12.31 현재

(단위 : 원)

SPECIAL PAGE
OVERVIEW
SUSTAINABLE KC
APPENDIX
재무정보
지속가능경영 데이터
KC그린홀딩스 윤리강령
GRI Content Index
제3자 검증
가입협회 현황

	제 51 기	제 50 기	제 49 기
기타비유동금융부채	1,586,985,343	7,742,803,871	7,273,550,516
기타비유동비금융부채	2,700,081,007	1,513,076,641	1,280,820,196
이연법인세부채	10,704,929,529	8,758,358,139	3,392,632,669
유동부채	510,316,763,335	430,198,031,170	465,205,034,660
매각예정부채	78,390,510,013	0	0
기타유동충당부채	3,019,496,682	1,408,883,667	714,469,761
단기차입금	120,964,754,002	105,719,851,806	80,265,322,976
사채맞전환사채	25,288,530,412	32,932,518,411	0
매입채무	124,207,488,822	93,223,270,802	113,486,448,963
기타 유동부채	42,931,904,206	46,158,374,792	62,514,280,693
초과청구매출채권	61,668,379,808	60,585,043,295	143,514,230,293
당기법인세부채	1,037,567,452	2,567,020,222	4,416,639,358
유동파생상품부채	11,776,979,484	22,061,621,408	10,483,557,618
유동성장기차입금	18,632,959,531	42,659,551,274	19,246,936,689
유동 리스부채	1,892,113,925	2,248,959,018	5,608,761,137
기타유동비금융부채	20,506,078,998	20,632,936,475	24,954,387,172
부채총계	701,431,383,176	534,872,842,836	646,639,158,815
자본과부채총계	916,578,395,937	792,860,678,470	906,605,618,427

연결 포괄손익계산서

제 51 기 2023.01.01 부터 2023.12.31 까지
제 50 기 2022.01.01 부터 2022.12.31 까지
제 49 기 2021.01.01 부터 2021.12.31 까지

(단위 : 원)

SPECIAL PAGE
OVERVIEW
SUSTAINABLE KC
APPENDIX
재무정보
지속가능경영 데이터
KC그린홀딩스 윤리강령
GRI Content Index
제3자 검증
가입협회 현황

	제 51 기	제 50 기	제 49 기
영업수익	698,466,593,657	643,354,458,253	531,150,793,970
매출액	695,607,647,403	640,191,658,967	522,365,576,551
지분법이익	1,677,998,060	1,968,571,037	7,209,144,001
임대수익	1,180,948,194	1,194,228,249	1,576,073,418
영업비용	728,329,260,975	631,933,907,856	508,192,809,511
매출원가	655,174,498,525	564,441,416,416	456,410,272,147
지분법손실	6,501,822,251	6,020,059,261	0
판매비와관리비	66,652,940,199	61,472,432,179	51,782,537,364
영업이익(손실)	-29,862,667,318	11,420,550,397	22,957,984,459
기타이익	7,226,479,100	21,327,312,378	21,582,525,957
기타손실	27,716,182,513	7,191,497,644	13,489,883,378
금융수익	48,194,291,693	46,359,367,190	17,454,105,187
금융원가	53,792,207,264	73,918,303,820	25,931,785,109
법인세비용차감전순이익(손실)	-55,950,286,302	-2,002,571,499	22,572,947,116
법인세비용	6,832,333,716	4,605,920,021	6,450,679,245
계속영업이익(손실)	-62,782,620,018	-6,608,491,520	16,122,267,871
중단영업이익(손실)	6,854,396,199	-10,428,040,760	-6,328,646,796
당기순이익(손실)	-55,928,223,819	-17,036,532,280	9,793,621,075
기타포괄손익	-3,217,585,882	3,520,823,777	6,703,922,959
당기손익으로 재분류되지 않는항목(세후기타포괄손익)	-2,171,146,815	2,867,416,137	5,795,649,321
토지 재평가 잉여금	11,264,422	298,693,817	4,341,921,031

SPECIAL PAGE

OVERVIEW

SUSTAINABLE KC

APPENDIX

재무정보

지속가능경영 데이터

KC그린홀딩스 윤리강령

GRI Content Index

제3자 검증

가입협회 현황

연결 포괄손익계산서

제 51 기 2023.01.01 부터 2023.12.31 까지
제 50 기 2022.01.01 부터 2022.12.31 까지
제 49 기 2021.01.01 부터 2021.12.31 까지

(단위 : 원)

	제 51 기	제 50 기	제 49 기
확정급여제도 채측정요소	-2,205,672,451	2,837,999,864	1,488,765,443
기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산 평가손익	23,261,214	-261,654,984	-35,037,153
기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산 처분손익	0	-7,622,560	0
당기손익으로 재분류될 수 있는 항목(세후기타포괄손익)	-1,046,439,067	653,407,640	908,273,638
해외사업환산손익	-881,390,809	637,495,808	532,419,908
지분법자본변동	-165,048,258	15,911,832	375,853,730
총포괄손익	-59,145,809,701	-13,515,708,503	16,497,544,034
당기순이익(손실)의 귀속			
지배기업소유주지분	-22,502,262,382	-3,031,937,069	2,707,505,746
비지배지분	-33,425,961,437	-14,004,595,211	7,086,115,330
포괄손익의 귀속			
지배기업소유주지분	-24,475,269,603	1,955,334,329	14,984,081,672
비지배지분	-34,670,540,098	-15,471,042,832	1,513,462,362
주당이익			
주당순이익(손실) (단위 : 원)	-1,017	-137	443
계속사업기본주당이익(손실) (단위 : 원)	-1,221	132	729
중단사업기본주당이익(손실) (단위 : 원)	204	-269	-286
희석주당순이익(손실) (단위 : 원)	-1,017	-137	443
계속사업희석주당이익(손실) (단위 : 원)	-1,221	132	729
중단사업희석주당이익(손실) (단위 : 원)	204	-269	-286

지속가능경영 데이터

SPECIAL PAGE

OVERVIEW

SUSTAINABLE KC

APPENDIX

재무정보

지속가능경영 데이터

KC그린홀딩스 윤리강령

GRI Content Index

제3자 검증

가입협회 현황

관계사별 상세 환경데이터

			단위	2021	2022	2023							
						KC 코트렐	KC 안전기술	NWL- Pacific	KC 환경개발	KC 글라스	KC 그린소재	클레스트라 하우저만	합계
원재료	사용한 비재생 원재료		톤	7,184	6,756	-	-	-	-	16,773	-	-	16,773
	사용한 재생가능 원재료		톤	80,581	106,752	4,700	-	-	-	29,387	50,963	-	85,050
에너지	화석 연료	휘발유(gasoline)	TJ	248	1	-	0.4	-	-	0.3	-	-	1
		등유(kerosene)	TJ		-	-		0.1	0.0	1.0	-	-	1
		경유(diesel)	TJ		1	0.1	1.5	0.0	0.9	0.0	-	-	3
		LNG	TJ		47	-	-	-	-	52.7	-	5.3	58
		LPG	TJ		191	-	-	-	-	-	-	-	-
	신재생 에너지	바이오매스(Biomass)	TJ	-	-	-	-	-	-	191.2	-	-	191
	전기 에너지		TJ	329	345	10.2	0.7	0.5	6.2	355.9	1.0	2	376
	에너지 사용량 원단위 ¹⁾		TJ/억원	1.09	0.91	-	-	-	-	-	-	-	0.90
용수	용수 취수	지하수	톤	87,746	71,454	1,440	-	-	-	100,412	-	-	101,852
		조직에서 생산된 용수	톤	-	23,155	-	-	-	-	-	-	-	-
		도시의 상수도	톤	3,823	5,520	-	387	-	1,619	1,882	-	-	6,573
폐수	폐수 배출량		톤	14,349	16,387	-	-	-	-	21,400	-	934	22,334

관계사별 상세 환경데이터

		단위	2021	2022	2023							합계
					KC 코트렐	KC 안전기술	NWL- Pacific	KC 환경개발	KC 글라스	KC 그린소재	클레스트라 하우저만	
온실가스 배출량	직접 온실가스 배출 (Scope 1)	tCO ₂ eq	19,668	19,231	5	131	6	65	19,712	-	274	20,193
	간접 온실가스 배출 (Scope 2)	tCO ₂ eq	13,988	14,308	490	34	23	298	17,034	46	232	18,158
	온실가스 배출량 원단위 ²⁾	tCO ₂ eq/억원	63.38	52.16	-	-	-	-	-	-	-	54.94
대기오염물질 배출량	NOx	톤	23.0	20.0	-	-	-	-	27.7	-	0.7	28
	Sox	톤	49.0	45.0	-	-	-	-	49	-	-	49
	PM(dust)	톤	5.9	2.0	-	-	-	-	2.5	-	-	3
폐기물 처리량	재활용	일반폐기물	톤	26	-	-	-	-	-	-	-	-
		유해폐기물	톤	14	-	-	-	-	-	-	-	-
	소각 (에너지 회수)	일반폐기물	톤	10	25.4	0.6	-	-	-	-	-	26
		유해폐기물	톤	42	-	-	-	-	-	-	-	-
	매립	일반폐기물	톤	345	-	-	-	-	-	-	0.7	1
		유해폐기물	톤	100	-	-	-	-	-	-	-	-
	기타	일반폐기물	톤	-	-	-	-	-	-	-	14.2	14
		일반폐기물	리터	-	60,000	-	-	40,000	-	-	-	40,000
		유해폐기물	톤	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3

*데이터 추세를 위해 2023년 보고 대상에 해당하는 관계사의 데이터로 합계를 다시 계산하여 2021년도, 2022년도 보고서 상의 데이터 합계와 다를 수 있습니다.
*2021년 데이터에 포함된 관계사는 KC코트렐, KC안전기술, NWL-Pacific, KC글라스, KC그린소재, 클레스트라하우저만이며, 2022년 데이터에는 KC코트렐, KC안전기술, NWL Pacific, KC환경개발, KC글라스, KC그린소재, 클레스트라하우저만의 데이터가 포함되어 있습니다.
*데이터의 합계는 반올림하여 일의자리 수까지 표기하였습니다.
1) 에너지 사용량 원단위 = 보고 대상 회사의 에너지 사용량/KC그린홀딩스의 연결기준 영업수익
2) 온실가스 배출량 원단위 = 보고 대상 회사의 온실가스 배출 총량/KC그린홀딩스의 연결기준 영업수익

관계사별 상세 사회데이터

			2021	2022	2023									합계
					KC 그린홀딩스	KC 코트렐	KC 안전기술	NWL- Pacific	KC 환경개발	KC 글라스	KC 그린소재	클레스트라 하우저만	KC 솔라 &에너지	
총 임직원 수	성별	여성	86	95	6	39	9	3	0	26	2	8	5	98
		남성	580	595	15	223	125	21	5	100	30	59	26	604
	총 계		666	690	21	262	134	24	5	126	32	67	31	702
	연령별 ¹⁾	30세 이하		83	3	24	22	2	0	8	2	11	1	73
		30세 이상 50세 미만		374	12	146	80	18	2	49	17	33	23	380
		50세 이상		233	6	92	32	4	3	69	13	23	7	249
	총 계		0	690	21	262	134	24	5	126	32	67	31	702
신규 채용	성별	여성	9	24	0	8	2	0	0	9	2	-	0	21
		남성	115	82	0	23	28	0	0	45	1	9	9	115
	총 계		124	106	0	31	30	0	0	54	3	9	9	136
	연령별 ¹⁾	30세 이하		34	0	5	15	0	0	5	2	5	1	33
		30세 이상 50세 미만		53	0	16	9	0	0	29	1	2	5	62
		50세 이상		19	0	10	6	0	0	20	0	2	3	41
	총 계		0	106	0	31	30	0	0	54	3	9	9	136

관계사별 상세 사회데이터

		2021	2022	2023									합계	
				KC 그린홀딩스	KC 코트렐	KC 안전기술	NWL- Pacific	KC 환경개발	KC 글라스	KC 그린소재	클레스트라 하우저만	KC 솔라 &에너지		
이/퇴직자 수	성별	여성	9	25	0	4	0	1	0	3	3	0	0	11
		남성	85	93	1	14	21	0	0	39	1	4	2	82
		총 계	94	118	1	18	21	1	0	42	4	4	2	93
	연령별 ²⁾	30세 이하			0	1	7	0	0	3	0	2	0	13
		30세 이상			1	14	9	1	0	31	4	1	2	63
		50세 미만												
		50세 이상			0	3	5	0	0	8	0	1	0	17
	총 계	0	0	1	18	21	1	0	42	4	4	2	93	
육아 휴직	대상자	여성	3	7	0	0	0	2	0	0	0	2	2	6
		남성	4	31	0	35	24	4	0	0	0	0	3	66
	실제 사용자	여성	3	4	0	0	0	1	0	0	0	2	0	3
		남성	3	6	0	0	00	0	0	0	0	0	0	0
	복귀자	여성	0	2	0	1	0	0	0	0	0	1	0	2
		남성		0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
총 외부 교육 시간	여성			275	114	108	111	0	146	216	18	183	1,171	
	남성			801	756	3,605	1,067	8	1,521	943	215	477	9,393	
성과 및 경력개발 검토를 받은 근로자 ³⁾	여성		15	5	23	8	2	0	5	0	8	5	56	
	남성		278	10	138	80	21	0	45	6	28	14	342	

1) 2021년도에는 연령별 임직원 데이터를 수집하지 않았습니다.
2) 2021년과 2022년도에는 이/퇴직자의 연령별 임직원 데이터를 수집하지 않았습니다.
3) 국내 관계사의 비정규직, 생산직을 제외한 모든 임직원은 성과 평가를 받았습니다.

관계사별 상세 경제데이터

	KC 그린홀딩스	KC 코트렐	KC 안전기술	NWL- Pacific	KC 환경개발	KC 글라스	KC 그린소재	클레스트라 하우저만	KC 솔라 &에너지
퇴직연금제도	DB	DB+DC	DC	DB	DB	DB+DC	DB+DC	DB+DC	DB

KC그린홀딩스 윤리강령

1. 임직원의 기본자세

1-1 미션 및 비전의 공유

- ① KC그린홀딩스 및 KC Network 관계사의 모든 임직원은 우리의 미션, 비전, 핵심가치를 이해하고 이를 공유한다.
 - (ㄱ) 임직원들은 긍정의 힘을 가지고 자기 계발을 통하여 개인의 성장을 도모하고 동시에 녹색·환경산업의 발전을 통해 지구사회의 지속가능한 발전에 기여한다.
 - (ㄴ) 업무에 대한 주인의식(Leadership by Everyone), 열린 의사소통(Open Communication), 상호존중(Mutual Respect)을 바탕으로, 1)사람, 2)가치창조, 3)도전정신의 핵심가치를 실현하고자 노력한다.

1-2 품위유지

- 각자의 언행이 회사에 대한 신뢰와 명성에 직결된다는 점을 명심하고, 사회적 통념 및 가치관에 적합한 품위를 유지하도록 노력해야 한다.

1-3 성실하고 책임감 있는 업무수행

- ① 권한과 책임을 명확히 인식하고 상호 신뢰의 원칙에 입각하여 업무를 수행해야 한다.
- ② 임직원들은 각자 맡은 일이 회사의 가치를 높이는 중요한 업무임을 인식하고 효율적으로 업무를 수행한다.
- ③ 업무수행에 불필요한 검직, 겸업, 부업 등을 하지 아니한다. 다만 회사와의 업무 관련성 및 기타 사유로 회사의 사전승인이 있는 경우에는 예외로 한다.

1-4 건전하고 안전한 조직

- ① 성희롱, 풍기문란, 폭력 등 상하 혹은 동료 간에 피해를 주는 행위를 하지 않는다.
- ② 일과 가정생활이 균형을 이룰 수 있도록 업무 시간의 업무효율성을 최대한 높이고, 타성에 젖은 업무 수행, 과도한 음주 등을 지양하여 자율적이고 건강한 조직을 만들기 위해 노력한다.
- ③ 근무장소의 청결 및 안전수칙 준수를 생활화 하며, 쾌적한 근무환경 조성을 위하여 자발적으로 노력한다.
- ④ 정기적인 안전교육에 참여하여 안전을 최우선으로 삼는 근무태도를 확립한다.

1-5 회사의 자산 및 정보 보호

- ① 회사의 모든 유·무형 자산은 미래 가치를 창조하기 위한 자원이므로 소중히 취급하고 사적 이익을 도모하는 등의 전용 행위를 하지 않는다.
- ② 회사의 지적 재산, 기밀정보는 비밀유지계약 여부와 상관없이 그 출처를 막론하고 경쟁사를 포함하여 외부에 유출하지 않는다.
- ③ 회사에 손실을 가져올 상황이 발생하거나 그 개연성이 있을 경우 즉시 회사에 보고하고 손실 방지 및 최소화에 필요한 조치를 취해야 한다.
- ④ 업무수행에 있어 사적 이익을 위하여 회사의 이익에 반하는 의사결정을 내리지 아니한다.

1-6 정치적 개입 및 활동

- ① 국민투표 등 국민으로서 부담해야 하는 의무는 자발적이고 적극적으로 참여한다. 다만 임직원은 개인의 정치 행위 혹은 견해가 회사를 대표하는 정치적 견해 혹은 활동으로 오인 받지 않도록 주의하여야 한다.
- ② 임직원 개인의 정치적 성향 및 의사 표현이 회사의 운영 혹은 다른 임직원들의 업무에 영향을 끼치지 않도록 주의하여야 한다.

2. 공정거래, 공정경쟁

2-1 공정한 업무수행

- ① 회사의 업무와 관련된 이해관계자가 제공하는 일체의 뇌물, 향응, 접대를 받거나, 이해관계자에게 이를 제공하여서도 아니 된다.
 - (ㄱ) 사회통념상 인정되는 수준의 기념품, 경조금은 예외적으로 인정
 - (ㄴ) 불가피하게 금품을 받은 경우에는 즉시 반송하거나 그것이 어려울 경우 에는 먼저 신고 후 회사에 귀속
- ② 직접 또는 제 3자를 통하여 회사와 이해상충 행위를 해서는 아니 된다.
 - (ㄱ) 직접 또는 제 3자를 통하여 이해관계가 있는 사업체 또는 경쟁업체와 거래하는 행위
 - (ㄴ) 회사의 승인 없이 이해관계가 있는 사업체의 직위를 겸임하는 행위
 - (ㄷ) 회사의 승인 없이 이해관계가 있는 사업체의 주식이나 채권을 보유하는 행위

(ㄹ) 직접 또는 제 3자를 통하여 거래하는 회사와 금전대차, 공동투자, 대출보증, 부동산 또는 동산의 임대차 관계를 맺는 행위

2-2 동반성장

- ① 협력사는 고객만족이라는 공동가치를 창출하는 전략적 동반자로 인식한다.
- ② 협력사의 선정은 정직하고 합리적인 방법으로 차별 없이 공정하게 진행한다.
- ③ 협력사와의 거래 및 업무수행에 있어서 우월적 지위를 이용한 부당한 행위를 하지 않는다.
- ④ 협력사의 경쟁력 강화를 위한 기술 개발, 재무 관리 및 관련하여 필요한 교육 등을 적극 지원하고, 사업장 안전과 인권 존중 등 사회적 책임을 완수할 수 있도록 적극 권장한다.

2-3 공정경쟁

- ① 국제기준과 국내 공정거래 관련 법규를 준수 함으로써 자유경쟁시장의 질서를 존중하여 공정하게 경쟁한다.
- ② 제품과 서비스의 질적 개선, 새로운 사업모델의 제시 등 정당한 방법을 통하여 경쟁우위를 확보하며, 상도익에 따라 공정하게 경쟁한다.
- ③ 정당한 경로를 통해 입수한 정보만을 활용한다. 상호합의 없는 절차나 불법적인 방법으로 경쟁사의 기밀을 취득하지 않는다.

3. 고객, 주주에 대한 책임

3-1 고객

- ① 고객이 우리의 존립 이유이자 목표라는 인식으로 고객의 니즈를 정확히 파악하여 가장 효율적인 방법으로 최적의 설비, 제품, 서비스를 제공한다.
- ② 고객의 의견을 항상 경청하고 겸허하게 수용하여 필요한 개선활동을 신속하고 정확하게 실시한다.
- ③ 회사는 고객정보 보호를 위해 최선을 다한다.

3-2 주주

- ① 회사는 투명하고 정당한 경영활동과 지속적인 경영혁신으로 기업가치를 증대 시킨다.
- ② 회사는 주주 및 투자자들에게 정확한 재무정보가 제공될 수 있도록 일반적으로 인정된 국제 회계 기준 및 국내법에 따라 투명하고 정확한 회계기록 체계를 유지한다.
- ③ 주주 및 투자자의 권리를 존중하며 이사회가 충실한 역할을 할 수 있도록 최선을 다하고, 사업실적 및 재무적 변동 등 주요 경영정보가 적기에 제공 되도록 최선을 다한다.

4. 사회에 대한 책임

4-1 지속가능경영

- ① 경제적 가치의 추구하고 함께 사회적 책임을 다하며 환경보호를 통해 지구사회가 지속가능한 성장을 할 수 있도록 기여한다.
- ② 효율적인 경영과 끊임없는 혁신활동으로 생산된 경제가치를 이해관계자에게 재분배하고 일자리 창출을 위해 노력한다.
- ③ 환경법규를 준수하고 제품 생산, 설비 운영 등의 전 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력한다.
- ④ 지역사회 봉사 등 사회공헌 활동에 적극적으로 참여 한다.

4-2 인권존중

회사 및 임직원은 고객, 임직원을 포함한 회사의 이해관계자에 대하여 인종, 국적, 성별, 나이, 종교, 출신지역, 장애, 결혼여부 및 기타사유를 이유로 불합리한 차별을 해서는 안되며 모든 구성원의 기본적 인권을 존중한다.

5. 윤리강령의 적용

- 5-1 목적
- 본 윤리강령은 KC그린홀딩스 및 KC Network 관계회사 임직원들이 업무 수행 시 윤리규범을 준수하고 올바르게 실천할 수 있도록 판단 및 행동의 기준을 명확히 제공함을 목적으로 한다.
- 5-2 적용 대상 및 준수의무
- ① 본 윤리규정은 KC그린홀딩스 및 KC Network 관계회사 및 임직원들에게 적용된다.

② 임직원들이 본 윤리규정의 위반 사례를 인지한 경우에는 KC그린홀딩스 전략경영팀장에게 신고하여야 한다.
- 5-3 서명
- KC그린홀딩스 및 KC Network 관계회사의 모든 임직원들은 본 윤리강령의 내용을 충분히 이해하고 숙지 하였으므로 적극적인 참여의사와 실천의지를 서명을 통해 나타낸다.

GRI Content Index

SPECIAL PAGE

OVERVIEW

SUSTAINABLE KC

APPENDIX

재무정보

지속가능경영 데이터

KC그린홀딩스 윤리강령

[GRI Content Index](#)

제3자 검증

가입협회 현황

토픽	지표	보고 페이지	비고
일반 보고	2-1	조직명	7
	2-2	지속가능경영 보고서에 포함되는 조직의 규모	2
	2-3	보고 기간, 보고 주기, 연락처	2
	2-4	정보의 재입력	해당페이지에 주식 명기
	2-5	외부 검증	53-54
	2-6	기업의 활동, 가치 사슬, 그리고 비즈니스 관계	8-12
	2-7	임직원	25-26
	2-8	임직원이 아닌 근로자	정보 불충분 직접 고용하지 않은 근로자를 관리하지 않음
	2-9	거버넌스 구조와 구성	14
	2-10	최고 지배기구 임명과 선정 절차	14
	2-11	최고 지배기구의 의장	14
	2-12	최고 지배기구의 역할	14
	2-13	영향 관리를 위한 권한 위임	정보 불충분 영향 관리를 위한 별도의 기구가 없음
	2-14	지속가능경영보고서에서 최고 거버넌스의 역할	18
	2-15	이해관계 상충	정보 불충분 이해 상충을 방지하고 완화하기 위한 프로세스 없음
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	14
	2-17	최고 지배기구의 지식/역량	정보 불충분 최고 지배기구의 역량 개발 과정 없음
	2-18	최고 지배기구의 성과 평가	정보 불충분 최고 지배기구의 성과 평가 없음
	2-19	보수 정책	14

토픽	지표	보고 페이지	비고
일반 보고	2-20	보상 결정 프로세스	14
	2-21	연간 총 보상 비율	14
	2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 언급	6
	2-23	정책 선언	27-29, 46-48
	2-24	정책 내재화	27-29
	2-25	부정적인 영향을 수습하는 과정	29
	2-26	제기된 우려사항 및 자문 매커니즘	29
	2-27	법률과 규정에 대한 위반 사항	25, 26, 28, 31
	2-28	가입한 협회	55
	2-29	이해관계자 참여 방법	15
중대성 평가	2-30	단체 협약	27
	3-1	중대 토픽 결정 과정	16-18
	3-2	중대 토픽의 목록	18
경제적 성과	3-3	중대 토픽 관리	23, 24, 26, 27, 29
	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	20-21
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	45
간접경제효과	201-4	정부의 재정지원	22
	203-2	중요한 간접적 경제효과	21
반부패	205-1	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	정보 불충분 사업장의 부패 위험을 평가하지 않음
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	29
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	29

토픽	지표		보고 페이지		비고
원재료	301-1	사용한 원재료의 중량이나 부피	25		
	301-2	재생투입 원재료 사용 비율	25		
에너지	302-1	조직 내 에너지소비	25		
용수 및 배출	303-3	용수 취수	25, 41		
	303-4	용수 배출	41		
	303-5	용수 사용량	25, 41		
배출	305-1	직접 온실가스(GHG) 배출 (SCOPE 1)	42		
	305-2	에너지 간접 온실가스(GHG) 배출 (SCOPE 2)	42		
	305-3	기타 간접 온실가스(GHG) 배출 (SCOPE 3)	정보 불충분	Scope 3를 관리하지 않음	
	305-4	온실가스 배출 집약도	42		
	305-5	온실가스 배출 감축	24		
	305-6	오존파괴물질 배출	해당없음		
	305-7	NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물	24, 42		
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	정보 불충분		
	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	24		
	306-3	폐기물 발생량	24, 42		
	306-4	폐기물 재활용	42		
	306-5	폐기물 매립	42		
고용	401-1	신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율(연령별, 성별, 지역별)	26-27		
	401-2	주요 사업장별 임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게만 제공하는 복리후생	정보 불충분	보고 대상 회사 별 제공하는 복리후생 내용이 다르므로 일괄된 정보를 제공할 수 없음	
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	44		

토픽	지표	보고 페이지	비고
산업안전보건	403-1	산업안전보건시스템 운영	27-28
	403-2	업무관련 재해 파악, 위험 평가 및 산업재해 조사절차	27-28
	403-3	직장 의료 서비스	28
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자들의 참여와 커뮤니케이션	27-28
	403-5	산업 보건 및 안전에 대한 근로자 교육	27-28
	403-6	근로자 건강 증진	N/A 업무 관련 의료복지 서비스를 제공하지 않음
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연결되 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	27-28
	403-8	산업 보건 및 안전 관리 시스템이 적용되는 근로자	27-28
	403-9	업무 관련 부상	27-28
	403-10	업무 관련 질병	정보 불충분
훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간(성별, 근로자 범주별)	29
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율(성별, 근로자 범주별)	44
고객 안전보건	416-1	개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	31
	416-2	제품생명주기 동안 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수(처분 결과)	31

제3자 검증

KMR 검증의견서

KC그린홀딩스 2024 지속가능경영보고서
독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 KC그린홀딩스 2024 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 KC그린홀딩스 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

KC그린홀딩스는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 KMR 글로벌경영위원회의 SRV1000 지속가능경영보고서 검증기준을 적용했으며 제한적 보증의 검증을 수행했습니다. 즉, 검증팀은 중요성, 이해가능성 원칙의 준수여부를 평가했으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)

• 특정주제표준(Topic Specific Standards)

- 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach of Topic Specific Standards)
- GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
- GRI 305: 배출(Emissions)
- GRI 306: 폐기물(Waste)
- GRI 401: 고용(Employment)
- GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, KC그린홀딩스의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증절차

한국경영인증원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중요성 평가 절차 및 방법에 대한 검토
- 지속가능경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여 활동에 대한 검토
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

SPECIAL PAGE

OVERVIEW

SUSTAINABLE KC

APPENDIX

재무정보

지속가능경영 데이터

KC그린홀딩스 윤리강령

GRI Content Index

제3자 검증

가입협회 현황

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 KC그린홀딩스와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 KC그린홀딩스의 보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함된 상기 데이터가 적절하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.

- 중요성
 - KC그린홀딩스 보고서는 조직이 운영하는 모든 중요한 보고경계를 포함하고 있으며 구체적이고 장기적인 지속가능경영 전략 및 목표를 제시하고 있습니다. KC그린홀딩스는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈 또는 중대한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.
- 이해가능성
 - KC그린홀딩스 보고서는 지속가능성 맥락에서 작성되어 중대성 평가를 통해 확인된 지속가능성 이슈들에 대해 목표를 제시하고 중요 이슈의 선정 배경과 경영접근방식을 제시하고 있습니다. 그리고 성과지표를 구체적이고 비교가 용이한 방법으로 기술하고 있다고 판단됩니다.
- 신뢰성
 - 검증과정에서 심사팀은 일부 데이터 및 정보에 대한 오류를 발견하였으며 KC그린홀딩스는 최종 보고서 발행 전 이를 수정하였습니다. 보고서에 실린 데이터 및 정보는 정확하고 신뢰성 있게 기술되었다고 판단되며, 중요한 이해관계자 이슈에 대한 KC그린홀딩스의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

또한 본 검증팀은 보고서가 GRI Standards 2021의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 제언

한국경영인증원은 KC그린홀딩스가 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

- KC그린홀딩스는 지속가능경영KPI를 단계적으로 도입하고 관계사의 종합평가까지 이루어지는 점은 괄목할 만한 성과입니다. 다만, 보고서 내 지속가능경영체계에 대한 내용과 GRI의 권고에 따른 중대 토픽에 대한 충실한 보고, 환경, 사회의 특정 주제들에 대한 지배기구의 역할에 대한 추가기술, 반복보고 내용의 간결화 등을 통해서 보고내용을 고도화 하시기를 권고합니다.

검증의 독립성

한국경영인증원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 KC그린홀딩스의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2024. 7
대표이사 황은주

황은주

SPECIAL PAGE
OVERVIEW
SUSTAINABLE KC
APPENDIX
재무정보
지속가능경영 데이터
KC그린홀딩스 윤리강령
GRI Content Index
제3자 검증
가입협회 현황

가입협회 현황

KC그린홀딩스	한국무역협회, 한국상장사협회, 한국공학한림원, 한국환경한림원, 서울상공회의소
KC코트렐	대한상공회의소 환경기후위원회, 대한건설협회, 대한기계설비건설협회, 대한전기협회, 전기기술인협회, 한국건설기술인협회, 한국기계산업진흥회, 한국무역협회, 한국소방시설협회, 한국시스템엔지니어링협회, 한국엔지니어링협회, 한국전기공사협회, 한국중견기업연합회, 한국플랜트산업협회, 한국환경산업협회, 해외건설협회, 환경보전협회, 현대건설 H-Leaders, 현대제철 ECO Partnership, SK에코플랜트 ECO Partners
엔더블유엘퍼시픽	전기공사협회, 한국무역협회
KC안전기술	한국가스전문검사기관협회, 대한기계설비건설협회, 대한전문건설협회, 한국엔지니어링협회, 광양상공회의소
클레스트라하우저만	서울 상공회의소, 무역협회, 한국기술인협회, 전문건설공제조합, 경북경영자총협회
KC글라스	한국무역협회, 한국유리산업협동조합, 한국산업기술진흥협회, 대한산업안전협회, 대전충남환경보전협회, 한국전기기술인협회, 충남북부상공회의소, 대한적십자사, 한국소방안전원, 한국자동제병사협의회, 한국세라믹기술원, 한국부품소재투자기관협의회, KOTRA, buyKOREA
KC그린소재	한국발전부산물자원순환협회
KC솔라&에너지	한국태양광산업협회, 한국신재생에너지협회, 전기공사협회, 해외건설협회

KC GreenHoldings

