

KC 그린홀딩스 윤리강령

2015. 10

KC 그린홀딩스주식회사

1. 임직원의 기본자세

1-1 미션 및 비전의 공유

- ① KC 그린홀딩스 및 KC Network 관계사의 모든 임직원은 우리의 미션, 비전, 핵심가치를 이해하고 이를 공유한다.
 - (ㄱ) 임직원들은 긍정의 힘을 가지고 자기 계발을 통하여 개인의 성장을 도모하고 동시에 녹색·환경산업의 발전을 통해 지구사회의 지속가능한 발전에 기여한다.
 - (ㄴ) 업무에 대한 주인의식(Leadership by Everyone), 열린 의사소통(Open Communication), 상호존중(Mutual Respect)을 바탕으로, 1)사람, 2)가치창조, 3)도전정신의 핵심가치를 실현하고자 노력한다.

1-2 품위유지

각자의 언행이 회사에 대한 신뢰와 명성에 직결된다는 점을 명심하고, 사회적 통념 및 가치관에 적합한 품위를 유지하도록 노력해야 한다.

1-3 성실하고 책임감 있는 업무수행

- ① 권한과 책임을 명확히 인식하고 상호 신뢰의 원칙에 입각하여 업무를 수행해야 한다.
- ② 임직원들은 각자 맡은 일이 회사의 가치를 높이는 중요한 업무임을 인식하고 효율적으로 업무를 수행한다.
- ③ 업무수행에 불필요한 겸직, 겸업, 부업 등을 하지 아니한다. 다만 회사와의 업무 관련성 및 기타의 사유로 회사의 사전승인이 있는 경우에는 예외로 한다.

1-4 건전하고 안전한 조직

- ① 성희롱, 풍기문란, 폭력 등 상하 혹은 동료 간에 피해를 주는 행위를 하지 않는다.

- ② 일과 가정생활이 균형을 이룰 수 있도록 업무 시간의 업무효율성을 최대한 높이고, 타성에 젖은 업무 수행, 과도한 음주 등을 지양하여 자율적이고 건강한 조직을 만들기 위해 노력한다.
- ③ 근무장소의 청결 및 안전수칙 준수를 생활화 하며, 쾌적한 근무환경 조성을 위하여 자발적으로 노력한다.
- ④ 정기적인 안전교육에 참여하여 안전을 최우선으로 삼는 근무태도를 확립한다.

1-5 회사의 자산 및 정보 보호

- ① 회사의 모든 유·무형 자산은 미래 가치를 창조하기 위한 자원이므로 소중히 취급하고 사적 이익을 도모하는 등의 전용 행위를 하지 않는다.
- ② 회사의 지적 재산, 기밀정보는 비밀유지계약 여부와 상관없이 그 출처를 막론하고 경쟁사를 포함하여 외부에 유출하지 않는다.
- ③ 회사에 손실을 가져올 상황이 발생하거나 그 개연성이 있을 경우 즉시 회사에 보고하고 손실 방지 및 최소화에 필요한 조치를 취해야 한다.
- ④ 업무수행에 있어 사적 이익을 위하여 회사의 이익에 반하는 의사결정을 내리지 아니한다.

1-6 정치적 개입 및 활동

- ① 국민투표 등 국민으로서 부담해야 하는 의무는 자발적이고 적극적으로 참여한다. 다만 임직원은 개인의 정치 행위 혹은 견해가 회사를 대표하는 정치적 견해 혹은 활동으로 오인 받지 않도록 주의하여야 한다.
- ② 임직원 개인의 정치적 성향 및 의사 표현이 회사의 운영 혹은 다른 임직원들의 업무에 영향을 끼치지 않도록 주의하여야 한다.

2. 공정거래, 공정경쟁

2-1 공정한 업무수행

- ① 회사의 업무와 관련된 이해관계자가 제공하는 일체의 뇌물, 향응, 접대를 받거나, 이해관계자에게 이를 제공하여서도 아니 된다.

- (ㄱ) 사회통념상 인정되는 수준의 기념품, 경조금은 예외적으로 인정
- (ㄴ) 불가피하게 금품을 받은 경우에는 즉시 반송하거나 그것이 어려울 경우에는 먼저 신고 후 회사에 귀속
- ② 직접 또는 제 3자를 통하여 회사와 이해상충 행위를 해서는 아니 된다.
 - (ㄱ) 직접 또는 제 3자를 통하여 이해관계가 있는 사업체 또는 경쟁업체와 거래하는 행위
 - (ㄴ) 회사의 승인 없이 이해관계가 있는 사업체의 직위를 겸임하는 행위
 - (ㄷ) 회사의 승인 없이 이해관계가 있는 사업체의 주식이나 채권을 보유하는 행위
 - (ㄹ) 직접 또는 제 3자를 통하여 거래하는 회사와 금전대차, 공동투자, 대출보증, 부동산 또는 동산의 임대차 관계를 맺는 행위

2-2 동반성장

- ① 협력사¹는 고객만족이라는 공동가치를 창출하는 전략적 동반자로 인식한다.
- ② 협력사의 선정은 정직하고 합리적인 방법으로 차별 없이 공정하게 진행한다.
- ③ 협력사와의 거래 및 업무수행에 있어서 우월적 지위를 이용한 부당한 행위를 하지 않는다.
- ④ 협력사의 경쟁력 강화를 위한 기술 개발, 재무 관리 및 관련하여 필요한 교육 등을 적극 지원하고, 사업장 안전과 인권 존중 등 사회적 책임을 완수할 수 있도록 적극 권장한다.

2-3 공정경쟁

- ① 국제기준과 국내 공정거래 관련 법규를 준수 함으로써 자유경쟁시장의 질서를 존중하여 공정하게 경쟁한다.
- ② 제품과 서비스의 질적 개선, 새로운 사업모델의 제시 등 정당한 방법을 통하여 경쟁우위를 확보하며, 상도이에 따라 공정하게 경쟁한다.
- ③ 정당한 경로를 통해 입수한 정보만을 활용한다. 상호합의 없는 절차나 불법적인 방법으로 경쟁사의 기밀을 취득하지 않는다.

¹ 협력사: KC그린홀딩스 및 KC네트웍스 관계사와 함께 일하는 기자재 공급사, 설비 제작·설치회사 및 각종 서비스 제공사

3. 고객, 주주에 대한 책임

3-1 고객

- ① 고객이 우리의 존립 이유이자 목표라는 인식으로 고객의 니즈를 정확히 파악하여 가장 효율적인 방법으로 최적의 설비, 제품, 서비스를 제공한다.
- ② 고객의 의견을 항상 경청하고 겸허하게 수용하여 필요한 개선활동을 신속하고 정확하게 실시한다.
- ③ 회사는 고객정보 보호를 위해 최선을 다한다.

3-2 주주

- ① 회사는 투명하고 정당한 경영활동과 지속적인 경영혁신으로 기업가치를 증대 시킨다.
- ② 회사는 주주 및 투자자들에게 정확한 재무정보가 제공될 수 있도록 일반적으로 인정된 국제 회계 기준 및 국내법에 따라 투명하고 정확한 회계기록 체계를 유지한다.
- ③ 주주 및 투자자의 권리를 존중하며 이사회가 충실한 역할을 할 수 있도록 최선을 다하고, 사업실적 및 재무적 변동 등 주요 경영정보가 적기에 제공 되도록 최선을 다한다.

4. 사회에 대한 책임

4-1 지속가능경영

- ① 경제적 가치의 추구하고 함께 사회적 책임을 다하며 환경보호를 통해 지구사회가 지속가능한 성장을 할 수 있도록 기여한다.
- ② 효율적인 경영과 끊임없는 혁신활동으로 생산된 경제가치를 이해관계자에게 재

분배하고 일자리 창출을 위해 노력한다.

- ③ 환경법규를 준수하고 제품 생산, 설비 운영 등의 전 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력한다.
- ④ 지역사회 봉사 등 사회공헌 활동에 적극적으로 참여 한다.

4-2 인권존중

회사 및 임직원은 고객, 임직원을 포함한 회사의 이해관계자에 대하여 인종, 국적, 성별, 나이, 종교, 출신지역, 장애, 결혼여부 및 기타사유를 이유로 불합리한 차별을 해서는 안되며 모든 구성원의 기본적 인권을 존중한다.

5. 윤리강령의 적용

5-1 목적

본 윤리강령은 KC그린홀딩스 및 KC Network 관계회사 임직원들이 업무 수행 시 윤리규범을 준수하고 올바르게 실천할 수 있도록 판단 및 행동의 기준을 명확히 제공함을 목적으로 한다.

5-2 적용 대상 및 준수의무

- ① 본 윤리규정은 KC그린홀딩스 및 KC Network 관계회사 및 임직원들에게 적용된다.
- ② 임직원들이 본 윤리규정의 위반 사례를 인지한 경우에는 KC그린홀딩스 전략경영 팀장에게 신고하여야 한다.

5-3 서명

KC 그린홀딩스 및 KC Network 관계회사의 모든 임직원들은 본 윤리강령의 내용을 충분히 이해하고 숙지 하였으므로 적극적인 참여의사와 실천의지를 서명을 통해 나타낸다.